

แบบรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ (สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม)

รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครปฐม และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดนครปฐม (Dos & Don'ts) ในโครงการฝึกอบรม การจัดประชุม หรือกิจกรรมอื่น ๆ ของหน่วยงาน จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. การประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗

วันที่ประชุม วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้เข้าร่วมประชุม เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม จำนวน ๑๐ คน

ผลการดำเนินการ แรงงานจังหวัดนครปฐม ได้เน้นย้ำและกำชับให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครปฐม และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติงานและการให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อขอรับบริการ

ประมวลภาพการดำเนินการประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม ประจำเดือน มกราคม ๒๕๖๗



๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครปฐม

วันที่ดำเนินโครงการ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

ผู้เข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม จำนวน ๒ คน

ผลการดำเนินโครงการ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และความเข้าใจในการพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำไปปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงาน

ประมวลภาพการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรภาครัฐของจังหวัดนครปฐม



ลงชื่อ.....*รัชกร*.....ผู้รายงาน
(นางสาวรัชกร ศิลปะขจร)
นักวิชาการแรงงาน

หมายเหตุ

- จัดทำรายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้จังหวัดทราบ ในรูปแบบเอกสารและไฟล์ Word ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrnpt.ita@gmail.com รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่ลงเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ นางสาวสิตาภักดิ์ สุฐาปัญญากุล โทร. ๐๙ ๑๔๙๕ ๘๗๔๔