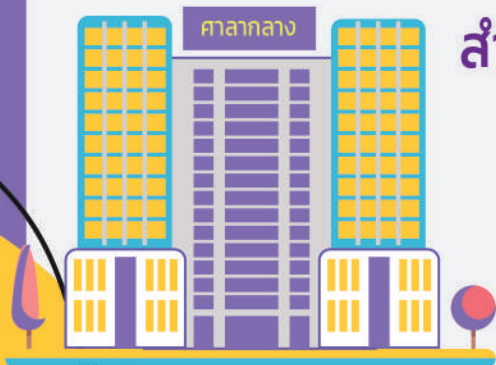


แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

จังหวัดนครปฐม (2566-2570)



สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม ชั้น 4
ตำบลถนนขาด อำเภอเมืองนครปฐม
จังหวัดนครปฐม 73000

☎ 0 3434 0045-6

🌐 <https://nakhonpathom.mol.go.th/>



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม ในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐมได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และ นโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วง ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้าง เศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด - 19 คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการ ตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และของบประมาณของจังหวัดเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงทิศทางการพัฒนาแรงงานของจังหวัด และสามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนา ส่งเสริม ปกป้อง และแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของจังหวัด การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่ร่วมกันให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ โดยมีจุดมุ่งหมายร่วมกันที่ต้องการให้การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐมสามารถพัฒนา ปกป้อง/แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม จึงขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และหวังว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะเป็นประโยชน์กับการดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม
มิถุนายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑	ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๘
๒.๒	แผนระดับที่ ๒	๘
๒.๒.๑	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๑
๒.๒.๒	แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๖
๒.๒.๓	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๗
๒.๒.๔	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๘
๒.๓	แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑	แผนพัฒนาภาคกลางปริมณฑล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๘
๒.๓.๒	แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๒๑
๒.๓.๓	แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๔
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๖
๓.๑	การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔๖
๓.๒	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	
๓.๒.๑	วัตถุประสงค์	๔๗
๓.๒.๒	เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๔๗
๓.๒.๓	แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๔๘
๓.๒.๔	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๕๐
๓.๒.๕	การติดตามและประเมินผล	๕๑
ส่วนที่ ๔	ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๕๓
๔.๑	ประเด็นการพัฒนา	๕๓
๔.๒	ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๕๗
๔.๓	ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๕๘
๔.๔	ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๖๐
๔.๕	ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๖๐
๔.๖	ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๖๒
๔.๗	แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๓ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖๔
ส่วนที่ ๕	แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖๕

ภาคผนวก

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้แนวคิด “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficiency Economy Philosophy : SEP)” งานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศซึ่งเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานจึงจะต้องสอดคล้องกับทิศทางของประเทศและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจสำคัญในการสร้างความมั่นคงในชีวิตการทำงาน เพื่อให้ทรัพยากรมนุษย์มีคุณภาพชีวิตที่ดีตามมาตรฐานสากล ได้แก่ การมีหลักประกันที่ดี การมีโอกาสในการทำงานที่มีคุณค่า (Decent Work) การได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย การมีสภาพการจ้างที่เป็นธรรม การมีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ปลอดภัย การมีแรงงานสัมพันธ์ที่ดี การได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและการมีศักยภาพได้มาตรฐานสากล เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์กำลังแรงงานที่มีอยู่อย่างจำกัดอันเนื่องจากสังคมผู้สูงอายุ และกระแสด้านแรงงานตามมาตรฐานสากล อาทิ วาระการพัฒนาที่ยั่งยืนในกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และแรงงานภาคประมง เป็นต้น

จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบันและในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด - 19 คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานในครั้งนี้มีแนวทางดำเนินงานหลักสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) การศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้องกับด้านแรงงาน มาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน สถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่ท้าทายต่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน ตัวชี้วัดด้านแรงงาน รายงานผลการศึกษาวิจัยด้านแรงงาน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกระทรวงแรงงาน และกรณีศึกษาแนวทางหรือมาตรการของหน่วยงานในต่างประเทศ ๒) การระดมความเห็นและวิเคราะห์บริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และ ๓) การรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐมได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านแผนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด เพื่อร่วมกันทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) และแผนระดับที่ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด และร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ทบทวนเป้าหมาย พันธกิจ ตัวชี้วัดรวม ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทาง ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

จากบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคเอกชนและประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน การส่งเสริมให้คนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ซึ่งจะส่งผลถึงความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แนวทางการกำหนดแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐม ได้ประเมินและวิเคราะห์จากข้อมูลรอบด้านจากศักยภาพที่มีอยู่ โอกาสที่มาสับสนุน และการป้องกันแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และเครือข่ายด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานต้องมีการขับเคลื่อนทางการบริหารนโยบาย การจัดระบบข้อมูลสารสนเทศ การวางแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผล จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นการพัฒนา ตลอดจนแผนงาน/โครงการ เพื่อให้สามารถประสานความร่วมมือในการดำเนินการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จึงกำหนดแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยสรุปดังนี้

วิสัยทัศน์

สถานประกอบกิจการมีมาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพ เครือข่ายเข้มแข็ง
สู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

- ๑) ค้ำครองแรงงานและส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมกำลังแรงงานที่ต้องการทำงานให้มีความรู้และมีรายได้
- ๓) พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๔) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง
- ๕) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบกิจการทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้องจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะ ช่วงวัยแรงงาน ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ๑) ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ๒) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหาหายสาบสูญ ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม ฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทัน ต่อการเปลี่ยนแปลง

๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต และที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิ ภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลัก ๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/ การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจ และร่วมเป็นพลังสำคัญ ต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ ชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลัง ให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกัน ระหว่างกลุ่มวัย ส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/
การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน
หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา

สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครอง
และมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครอง
อย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน
หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้นพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้ออกงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุนาน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา

การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์ทรัพยากรระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย

บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา

พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย

งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ

ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี

สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน จำนวน ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการเมือง ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ด้านเศรษฐกิจ ด้านสาธารณสุข ด้านสังคม ด้านการศึกษา และด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยมีรายละเอียดและกิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) ดังนี้

๑) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑ ด้านการเมือง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะทุกระดับ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ขั้นตอนที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ชุมชนท้องถิ่น และภาคประชาสังคม ในกระบวนการนโยบายสาธารณะทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น โดยการนำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้

- ขั้นตอนที่ ๒ การผลักดันร่างพระราชบัญญัติการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการนโยบายสาธารณะ พ.ศ.

๓) เป้าหมาย

- ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการนโยบายสาธารณะอย่างแท้จริง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๒ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

ปรับเปลี่ยนรูปแบบการบริหารงานและการบริการภาครัฐไปสู่ระบบดิจิทัล

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- เร่งรัดพัฒนาข้อมูลภาครัฐให้พร้อมสำหรับการใช้ประโยชน์
- จัดให้มีแพลตฟอร์มการจัดบริการแบบบูรณาการและบริการดิจิทัลภาครัฐ (Government Platform) ที่มีคุณภาพ
- เร่งพัฒนาระบบกลางและแอปพลิเคชันสนับสนุน (Shared Application Enabling Service) รวมถึงหลักเกณฑ์มาตรฐานที่เกี่ยวข้อง
- ส่งเสริมการบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) ภาครัฐ และการนำมาใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
- ยกกระดับความสามารถหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรภาครัฐเพื่อไปสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล
- ส่งเสริมให้เกิดระบบนิเวศด้านดิจิทัลที่สร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และการยอมรับระหว่างกัน(Trusted Digital Ecosystems) ในการเข้าใช้ระบบดิจิทัลที่ภาครัฐส่งเสริมและพัฒนา
- จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลสำหรับบริการภาครัฐ
- ทบทวนกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรค
- สื่อสารประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

๓) เป้าหมาย

- ผลักดันให้ทุกองค์กรของรัฐเข้าสู่กระบวนการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล (Digital Government Transformation)

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๓) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๕ ด้านเศรษฐกิจ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การเพิ่มโอกาสของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการ
เป้าหมาย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกมาตรการเพื่อช่วยเหลือให้ SMEs สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน
- ส่งเสริม SMEs ในการปรับตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านเข้าสู่ยุคดิจิทัล

- พัฒนาระบบนิเวศเพื่อรองรับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพ
- เพิ่มสัดส่วนการซื้อสินค้าและบริการของภาครัฐจาก SMEs
- พัฒนาระบบนิเวศของ SMEs ให้มีผู้ประกอบการที่สามารถแข่งขันได้ในระยะยาว

๓) เป้าหมาย

- SMEs มีความสามารถในการแข่งขันและมีผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศทั้งประเทศเพิ่มสูงขึ้น
- ส่งเสริมการปรับตัวและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อแข่งขันในยุคดิจิทัลของ SMEs
- จำนวนวิสาหกิจเริ่มต้น (Startup) ที่มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

- ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

- สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

- สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

๓) เป้าหมาย

- คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๔) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๗ ด้านสาธารณสุข

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การปฏิรูปการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขรวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่เพื่อความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับปรุงกฎหมายโดยเฉพาะพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ. ๒๕๕๘

- การทบทวนและออกแบบโครงสร้างการทำงาน ความมั่นคงด้านสุขภาพและการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุขที่มีความรุนแรงในระดับที่สูงมาก

- การพัฒนาและปรับปรุงระบบการเงินและงบประมาณของประเทศ การจัดสรรวงเงินงบประมาณในกรอบของความมั่นคงด้านสุขภาพ ระบบหลักประกันสุขภาพ รวมทั้งการพัฒนาและจัดหาวัดซีนยา เวชภัณฑ์และอุปกรณ์ทางการแพทย์และสาธารณสุข

- การจัดทำแผนบูรณาการเพื่อการยกระดับศักยภาพและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขและความมั่นคงด้านสุขภาพของประเทศ

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบงานความมั่นคงด้านสุขภาพและระบบจัดการภาวะฉุกเฉิน ด้านสาธารณสุขที่ครบวงจรและบูรณาการ เพื่อยกระดับความมั่นคงแห่งชาติด้านสุขภาพ (National Health Security) สามารถตอบโต้ภาวะฉุกเฉินได้ทุกภัย รวมถึงโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่ อย่างรวดเร็ว เป็นระบบ มีความเป็นเอกภาพ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและปลอดภัย เพื่อปกป้องชีวิต สวัสดิภาพ และความเป็นอยู่ของประชาชนชาวไทย ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและยั่งยืน

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกันและดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วย

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาสถานที่ทำงานทั้งภาครัฐและเอกชน เป็นองค์กรแห่งความรอบรู้ด้านสุขภาพ
 - การบูรณาการบริการสร้างเสริมสุขภาพ การสร้างเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพและป้องกันโรค
- เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเข้ากับระบบบริการทางการแพทย์
- การพัฒนาระบบและมาตรฐานของการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล
 - การพัฒนาและขยายการใช้อุปกรณ์ดิจิทัลส่วนบุคคล รวมทั้งการดำเนินการในพื้นที่ในรูปแบบ

ปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

- การขับเคลื่อนมาตรการรวมทั้งภาษี และกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการสร้างเสริมสุขภาพ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ การป้องกัน และดูแลรักษาโรคไม่ติดต่อสำหรับประชาชนและผู้ป่วยเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคัดกรองแรงงานให้ได้รับ สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๓ การปฏิรูประบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริบาล การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาพัฒนา/ทดสอบระบบ กลไกและรูปแบบต่างๆ ที่เป็นนวัตกรรมและเพิ่มประสิทธิผล ในการเร่งสร้างผู้บริบาลผู้สูงอายุ

- การพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคส่วนต่างๆ และพื้นที่/ท้องถิ่น/ชุมชน ในการเร่งสร้างผู้บริบาลผู้สูงอายุ

- การพัฒนาและเริ่มใช้ระบบ/กลไกการเงินการคลังเชิงนวัตกรรมที่ยั่งยืนและมีทางเลือก หลากหลายในการสร้าง การดำรงรักษา และการจ้างงาน/ค่าตอบแทนผู้บริบาลดูแลผู้สูงอายุ

- การขับเคลื่อนการดำเนินการทั่วประเทศในการใช้ระบบและกลไกการเร่งสร้างผู้บริบาล ผู้สูงอายุ

- การติดตาม ประเมินผล และพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน

๓) เป้าหมาย

- ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของระบบบริการสุขภาพผู้สูงอายุด้านการบริบาล การรักษาพยาบาลที่บ้าน/ชุมชน และการดูแลสุขภาพตนเองในระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงนวัตกรรมเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๔ การปฏิรูประบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นเอกภาพบูรณาการ เป็นธรรม ทั่วถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- บูรณาการ ๘ ระบบที่สำคัญ ได้แก่

(๑) ระบบบริหารการจ่ายค่าบริการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค (P&P), บริการปฐมภูมิ (Primary Care), บริการดูแลผู้ป่วยในชุมชน/ที่บ้าน (Community/Home Care), บริการผู้ป่วยใน (IP)

(๒) ระบบการบริหารจัดการ รวมทั้งสิทธิประโยชน์และกลไกการจ่ายชดเชย ค่าบริการ รองรับวิกฤติด้านสุขภาพโดยเฉพาะโรคระบาดระดับชาติและโรคอุบัติใหม่

(๓) ระบบงบประมาณและกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคที่ต่อเนื่อง

(๔) ระบบการดูแลระยะยาวในชุมชน/ที่บ้าน

(๕) ระบบข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการสุขภาพ

(๖) ระบบประกันสุขภาพคนต่างด้าว

(๗) การจัดบริการที่เน้นคุณค่า

(๘) การจ่ายชดเชยค่าบริการการแพทย์ฉุกเฉิน

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบหลักประกันสุขภาพและกองทุนที่เกี่ยวข้องที่มีการบูรณาการและเป็นเอกภาพ เป็นธรรม ทั่วถึง เพียงพอ และยั่งยืนด้านการเงินการคลัง อีกทั้งส่งผลให้การดำเนินการตามเป้าหมายของการปฏิรูปด้านการจัดการภาวะฉุกเฉินด้านสาธารณสุข โรคไม่ติดต่อ ผู้สูงอายุ และเขตสุขภาพสามารถบรรลุผลสำเร็จเพิ่มขึ้น

- ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างทั่วถึงและมีความพึงพอใจเพิ่มขึ้น

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๕) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๙ ด้านสังคม

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๑ การมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอและครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การผลักดันร่างพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ พ.ศ. เพื่อให้แรงงานในระบบมีรายได้หลังเกษียณที่เพียงพอ

- การผลักดันให้กองทุนการออมแห่งชาติ (กอช.) และกองทุนประกันสังคมร่วมกันศึกษาแนวทางปรับกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- การสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนคนไทยเข้าสู่ระบบการออม ผ่านการจัดสรรเงินคืนในสัดส่วนที่เหมาะสมจากการซื้อสลากกินแบ่งรัฐบาล และ/หรือการจัดเก็บภาษีเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะ (Earmarked Tax)

๓) เป้าหมาย

- ประเทศมีระบบการออมเพื่อสร้างหลักประกันรายได้หลังวัยเกษียณที่เพียงพอ และครอบคลุมในกลุ่มแรงงานทั้งในและนอกระบบ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การปฏิรูปการขึ้นทะเบียนคนพิการ เพื่อให้คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การปรับคำนิยาม “คนพิการ” ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน

- การแก้ไขระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการยื่นคำขอมีบัตรประจำตัวคนพิการฯ พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๖

- การวางระบบการเชื่อมโยงฐานข้อมูลคนพิการที่ขึ้นทะเบียน ปรับให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงการใช้ประโยชน์ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง

๓) เป้าหมาย

- คนพิการได้รับสิทธิสวัสดิการและความช่วยเหลือได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตาม

กฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๖) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๒ ด้านการศึกษา

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

การจัดอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีและระบบอื่นๆ ที่เน้นการฝึกปฏิบัติอย่างเต็มรูปแบบ นำไปสู่การจ้างงานและการสร้างงาน

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ปรับปรุงคุณภาพปัจจัยนำเข้าในด้านอาชีวศึกษาทวิภาคี

- พัฒนาระบบและกระบวนการจัดอาชีวศึกษาทวิภาคี

- เพิ่มระดับคุณภาพผู้สำเร็จอาชีวศึกษาทวิภาคี ผลผลิต และผลลัพธ์ของการยกระดับคุณภาพการจัดอาชีวศึกษาที่สะท้อนผลต่อกลุ่มเป้าหมายต่างๆ

๓) เป้าหมาย

- ผู้สำเร็จอาชีวศึกษามีทักษะที่ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการและมีทักษะการเป็นผู้ประกอบการ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาประเทศ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๗) แผนการปฏิรูปประเทศที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock) :

๑.๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาคณะกรรมการอิสระเพื่อระบบการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะกำลังคนของประเทศไทย (Thailand Workforce Agency : TWA) ในลักษณะองค์กรเสมือนจริง (Virtual organization)

- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem

- การศึกษาแนวทางในการปรับปรุงหรือจัดตั้งกองทุนใหม่เกี่ยวข้องที่มีอยู่เพื่อให้สามารถสนับสนุนการเรียนรู้ตลอดชีวิตได้อย่างแท้จริง

๓) เป้าหมาย

- มีระบบการพัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการ

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๑) กิจกรรมปฏิรูป (Big Rock):

๑.๒ การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- การพัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital literacy : DL) ให้กับคนทุกช่วงวัยอย่างเหมาะสม
- การพัฒนากำลังคนภาครัฐ
- การพัฒนาโรงเรียนต้นแบบที่มีคุณภาพระดับโลกและเหนือระดับสากลที่มีลักษณะพิเศษตามบริบทของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- การพัฒนาทักษะและอาชีพใหม่ๆ ให้กับคนทุกกลุ่มวัย
- การพัฒนาแพลตฟอร์มการจัดการองค์ความรู้สำหรับคนทุกช่วงวัย
- การจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูงของประเทศ (National Talent Pool)
- การพัฒนากลไกทางภาษี ให้เป็นกลไกกระตุ้นเศรษฐกิจ นอกเหนือจากการเป็นการสร้างรายได้ การระดมทุน การเชื่อมโยงเครือข่ายธุรกิจ ทั้งรัฐและเอกชนในรูปแบบใหม่
- การพัฒนาระบบประสิทธิภาพประโยชน์ให้กับครอบครัวลูกหลานที่มีศักยภาพในชุมชน
- การปฏิรูปด้านการคุ้มครองผู้บริโภค

๓) เป้าหมาย

- หน่วยงานภาครัฐมีสมรรถนะในระดับที่สามารถขับเคลื่อนการพัฒนาใหม่ ๆ บนฐานของการมีระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- ประชาชนทุกภาคส่วนได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะใหม่ๆ รวมถึงการสร้างตลาดงานใหม่ ๆ รองรับอย่างเหมาะสม นำไปสู่ความมั่นคงทางอาชีพ
- เด็กวัยเรียนได้รับการพัฒนาทักษะสำหรับการเตรียมพร้อมสู่ศตวรรษที่ ๒๒ ด้วยจิตวิญญาณของความเป็นไทย

๔) การบรรลุเป้าหมายตามกิจกรรมปฏิรูปฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกไปอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ซึ่งจะสิ้นสุดลงในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนา ในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของแผน รวมทั้งสิ้น ๕ เป้าหมาย และมีหมวดหมู่หรือประเด็นการพัฒนา ที่มุ่งเน้นในการพัฒนาสำคัญรวม ๑๓ หมวดหมู่ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูง และคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

๑. เป้าหมายการพัฒนา

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ข้างต้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดเป้าหมายหลัก จำนวน ๕ ประการ ประกอบด้วย

๑) การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์พัฒนาการของเทคโนโลยีและสังคม ยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของ ภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

๒) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับ โลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้าง เศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพและผลิตภาพสูงขึ้นรวมทั้งพัฒนาหลักประกัน และความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

๓) การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการ เลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

๔) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยปรับปรุงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในการผลิตและบริการ ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับขีดความสามารถในการรองรับของระบบนิเวศ แก้ไขปัญหามลพิษสำคัญ ด้วยวิธีการที่ยั่งยืน โดยเฉพาะมลพิษทางอากาศ ชยะ และมลพิษทางน้ำ และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อ มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon neutrality) ภายในครั้งแรกของศตวรรษนี้

๕) การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้อิทธิพลโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไก ทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้ สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่าง ทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

๒. หมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน

ภายใต้ (ร่าง) แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มีหมายเหตุการพัฒนาและกลยุทธ์รายหมายเหตุในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของการพัฒนาระดับหมายเหตุ และกลยุทธ์การพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) หมายเหตุที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๑ การท่องเที่ยวไทยเป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่เชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมและบริการ ที่มีศักยภาพอื่น

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ อันดับดัชนีขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวดีขึ้น โดยมีอันดับรวมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕ ด้านความปลอดภัยและการรักษาความปลอดภัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ ด้านสุขภาพและสุขอนามัยไม่สูงกว่าอันดับที่ ๕๐ และ ด้านทรัพยากรทางวัฒนธรรมและการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ ไม่สูงกว่าอันดับที่ ๒๕

เป้าหมายที่ ๓ การท่องเที่ยวไทยมีการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ผู้ประกอบการและแหล่งท่องเที่ยวได้รับมาตรฐานการท่องเที่ยวไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี

กลยุทธ์ที่ ๔ การพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ยกระดับการพัฒนาทักษะและศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยว

๒) ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิตยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยี ยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวนแรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงาน ในอุตสาหกรรมใหม่เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๔ ผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า เยียวยากำลังคนรองรับการเปลี่ยนผ่านไปสู่ ยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๓ กำหนดแนวทางดึงดูดผู้เชี่ยวชาญที่มีทักษะสูงทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยการให้สิทธิประโยชน์ในช่วงเริ่มต้น เช่น สิทธิประโยชน์ด้านภาษีสำหรับการจ้างแรงงานทักษะสูงในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการผลิต การให้วีซ่า สิทธิการอยู่ ภาษี และการย้ายถิ่นฐาน สำหรับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติ เป็นต้น

๓) หมายเหตุที่ ๗ ไทยมีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง มีศักยภาพสูงและสามารถแข่งขันได้

เป้าหมายที่ ๓ วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสามารถเข้าถึงและได้รับการส่งเสริมอย่างมีประสิทธิภาพจากภาครัฐ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ที่เข้าถึงมาตรการ/โครงการของภาครัฐและบริการพัฒนารัฐกิจภาคเอกชนโดยการสนับสนุนของรัฐไม่น้อยกว่า XX รายต่อปี (รอข้อมูล)

กลยุทธ์ที่ ๔ การส่งเสริมการพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมให้เป็นผู้ประกอบการในยุคดิจิทัล

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ เสริมสร้างความรู้พื้นฐานทางธุรกิจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะด้านดิจิทัล การเงิน การตลาดยุคใหม่ การเข้าถึงตลาดส่งออก รูปแบบธุรกิจต่าง ๆ รวมทั้งความรู้และทักษะเชิงลึกตามความต้องการเฉพาะด้านของสาขาและประเภทธุรกิจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้ผู้ประกอบการสามารถรับมือกับสภาพการแข่งขันของตลาดยุคใหม่ที่รวดเร็วและรุนแรง รวมถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล เพื่อให้สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล

๔) หมายเหตุที่ ๘ ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ ความไม่เสมอภาคในการกระจายรายได้ของภาคลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ สัดส่วนผู้มีงานทำในแต่ละภาคเพิ่มสูงขึ้นกว่าสัดส่วนผู้มีงานทำของภาค ในปี ๒๕๖๓ ยกเว้นกรุงเทพมหานครมีสัดส่วนผู้มีงานทำไม่เกินร้อยละ ๑๓ ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจฐานราก

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ พัฒนาภาคให้เป็นฐานเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ สร้างความเข้มแข็งให้กับเศรษฐกิจชุมชน

กลยุทธ์ที่ ๓ การสร้างความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน โลจิสติกส์ และดิจิทัลรองรับพื้นที่เศรษฐกิจหลัก และเมือง

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ พัฒนาบุคลากร การศึกษา การวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมให้มีคุณภาพเพียงพอและปรับตัวได้ทันต่อความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายในพื้นที่

๕) หมายเหตุที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติ โดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้

มิติที่ ๑ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยเด็ก

- การเข้าถึงบริการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย (๐-๒ ปี) เพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

มิติที่ ๒ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับวัยแรงงาน

- แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคมมีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม
- จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบ เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐๐

- แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน

มิติที่ ๓ ความคุ้มครองทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ

- สัดส่วนผู้สูงอายุที่ยากจนลดลงเหลือไม่เกินร้อยละ ๔

- สัดส่วนของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่เข้าถึงบริการดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุขในระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เพิ่มขึ้นเป็นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กลยุทธ์ที่ ๑ การแก้ปัญหาความยากจนข้ามรุ่นแบบมุ่งเป้าให้ครัวเรือนหลุดพ้นความยากจนอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ให้ความช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพของครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาสทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ

กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับคนทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับวัยแรงงาน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๓ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ

๖) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่ง

อนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต

เป้าหมาย และสามารถ สร้างงานอนาคต

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขันของสาขาเศรษฐกิจโลก ๖ ด้านทักษะ

มีคะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ กลุ่มประชากรอายุ ๑๕ - ๒๔ ปี ที่ไม่ได้เรียน ไม่ได้ทำงาน หรือไม่ได้

ฝึกอบรม ไม่เกินร้อยละ ๕ เมื่อสิ้นแผนฯ

กลยุทธ์ที่ ๔ การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร

ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษา

ผู้มีศักยภาพ มาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๒.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่างๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๖ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๖.๑ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคกลาง พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔

บทวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมของภาค (ศักยภาพและโอกาส)

(๑) เป็นฐานอุตสาหกรรมขั้นสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเอง ภาคกลางเป็นศูนย์กลางการผลิตของอุตสาหกรรมส่งออกหลายประเภทที่มีห่วงโซ่การผลิตเชื่อมโยงกับภาคอื่นๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น อุตสาหกรรมอาหารและแปรรูปสินค้าเกษตร อุตสาหกรรมเครื่องประดับ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เป็นต้น นอกจากนี้ภาคกลางเป็นแหล่งที่ตั้งของสถาบันการศึกษาและสถาบันการวิจัยที่มีคุณภาพจึงมีความพร้อมและศักยภาพในการพัฒนาและนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมายกระดับอุตสาหกรรมและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้า รวมทั้งพัฒนาจากผู้รับจ้างผลิตที่ต้องพึ่งพิงเทคโนโลยีจากต่างประเทศไปสู่การผลิตที่เป็นเจ้าของแบรนด์ตัวเองที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเอง

(๒) เป็นแหล่งเกษตรสมัยใหม่และศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของประเทศ ภาคกลางเป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรที่สำคัญของประเทศ เช่น ข้าว อ้อย พืชผัก ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ สับปะรด มะพร้าว ไม้ผล โคนม-โคนม เนื้อสุกร ไก่ และสัตว์น้ำ เนื่องจากมีสภาพพื้นที่เหมาะสมและระบบชลประทานที่อุดมสมบูรณ์ มีแม่น้ำหลายสายไหลผ่าน มีพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่เหมาะสมแก่การทำประมง และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งทะเล

(๓) เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ ภาคกลางมีแหล่งท่องเที่ยวที่หลากหลายทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต แหล่งท่องเที่ยวธรรมชาติ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ ได้แก่ อุทยานประวัติศาสตร์ พระนครศรีอยุธยา ชะอำ และหัวหิน เป็นต้น นอกจากนี้ภาคกลางยังมีพื้นที่อีกหลายแห่งที่มีสภาพภูมิอากาศ และธรรมชาติที่เหมาะสมต่อการพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการเชิงสุขภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการ ของกลุ่มเป้าหมายที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การบริการที่พักแบบ Long Stay / Home Stay การบริการสปา การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ การบริการสุขภาพ นวดแผนไทย สมุนไพรเพื่อสุขภาพ และอาหารสุขภาพ การท่องเที่ยวแบบผจญภัย ทัวร์ป่า

(๔) เป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งของประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำและทางอากาศ อย่างเพียงพอและทันสมัย อันเป็นผลจากที่ภาคกลางเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจจากกรุงเทพฯ สามารถร่างกรอบแผนพัฒนาภาคกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อำนวยความสะดวกในการคมนาคมขนส่งที่ครอบคลุม การเชื่อมโยงระหว่างเมือง ภาค และประเทศมากกว่า ภาคอื่นๆ รวมทั้งเอื้อต่อการพัฒนาธุรกิจบริการโลจิสติกส์ โดยเฉพาะการรวบรวมและกระจายสินค้าที่จะเติบโต ควบคู่กับธุรกิจ e-Commerce

(๕) เป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาชั้นนำทุกระดับ และสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีความพร้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์และบุคลากรการวิจัย ซึ่งมีบทบาทในการพัฒนากำลังคนคุณภาพและช่วย สนับสนุน การขับเคลื่อนการพัฒนาบนฐานนวัตกรรมที่มุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันและสร้างความเข้มแข็งให้กับภาคการผลิต การค้า และการบริการ โดยมีมหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก

ทำให้มีศักยภาพและโอกาสในการนำความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม มาใช้ในการปรับกระบวนการผลิตสินค้าให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคที่หลากหลายทั้งในด้านคุณภาพ มาตรฐาน และราคา รวมทั้งพัฒนาสินค้าและบริการใหม่ที่สอดคล้องกับความต้องการที่เปลี่ยนแปลงไป อาทิ การขยายตัวของตลาดอาหารสุขภาพ สมุนไพร การแพทย์แผนไทย และการบริการดูแลผู้สูงอายุ

(๖) เป็นศูนย์การดูแลและรักษาสุขภาพที่ได้มาตรฐานในระดับสากล โดยมีศูนย์การแพทย์ชั้นนำและสถาบันการแพทย์เฉพาะทางที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก ประกอบกับกระแสการให้ ความสำคัญกับการดูแลรักษาสุขภาพและการรักษาพยาบาลที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้ภาคกลางมีความได้เปรียบในการเป็นศูนย์การดูแลและรักษาสุขภาพที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติเนื่องจากมีโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียง มีบุคลากรทางการแพทย์ และอุปกรณ์เครื่องทางการแพทย์เพียบพร้อมทั้งการแพทย์สมัยใหม่และ การแพทย์แผนไทย

ข้อจำกัดและประเด็นท้าทาย

(๑) อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม ใช้แรงงานเข้มข้นและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ภาคกลางเป็นภาคที่กำลังเผชิญกับการแย่งส่วนแบ่งทาง การตลาดจากประเทศที่ต้นทุนในการผลิตต่ำกว่าทำให้ไม่สามารถแข่งขันด้วยราคาได้ เนื่องจากภาคกลางมี ต้นทุนการผลิตค่อนข้างสูง ซึ่งสาเหตุสำคัญ ได้แก่ ค่าจ้างแรงงาน และค่าที่ดินที่สูงขึ้น และถ้าจะยกระดับไปสู่ ตลาดบนต้องแข่งขันกันด้วยความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เนื่องจากในหลายประเทศที่เป็นคู่แข่งทางการค้าได้มีความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมไปมาก นอกจากนี้การพัฒนาอุตสาหกรรมก็ยังคงต้องให้ ความสำคัญกับการเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้วย ถ้าอุตสาหกรรมของภาคกลางไม่พัฒนาหรือปรับตัวจะทำให้สูญเสียโอกาสความสามารถในการแข่งขัน

(๒) พื้นที่เกษตรที่อุดมสมบูรณ์ลดลงจากการขยายตัวของเมืองและอุตสาหกรรม และ เป็นการทำให้เกษตรเชิงพาณิชย์ที่ใช้สารเคมีจำนวนมาก ภาคกลางมีที่ดินจำกัดในการทำการเกษตรและราคา ที่ดินมีราคาสูงขึ้นส่งผลต่อต้นทุนในการทำการเกษตร ทำให้ได้รับผลกระทบจากสินค้าเกษตรราคาถูกจาก ประเทศอื่นที่ต้นทุนถูกกว่าเข้ามาตีตลาด และการใช้สารเคมีในการทำการเกษตรจำนวนมากทำให้เกิดสารพิษ ตกค้างและได้รับผลกระทบจากมาตรการกีดกันที่ไม่ใช่ภาษี เช่น มาตรฐานการผลิตสินค้า มาตรฐานด้านความ สะอาดและสุขอนามัย รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีแนวโน้มเกิดรุนแรงและมีความถี่มากขึ้นจะ ส่งผลกระทบต่อปริมาณผลผลิตและคุณภาพของสินค้าเกษตร

(๓) การท่องเที่ยวกระจุกตัวในบางจังหวัด แหล่งท่องเที่ยวรอบนอกไม่เป็นที่รู้จักและขาดความพร้อมจึงไม่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้พักค้างในพื้นที่ ทำให้รายได้จากการท่องเที่ยวค่อนข้าง น้อยเมื่อเทียบกับภาคอื่นๆ ประกอบกับการเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้ภาคการท่องเที่ยวได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง การท่องเที่ยวที่เน้นในด้านปริมาณจะได้ผลกระทบ ค่อนข้างมาก เนื่องจากพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไปเป็นท่องเที่ยวกลุ่มเล็กๆ แทนการท่องเที่ยวใน ลักษณะหมู่คณะ และให้ ความสำคัญกับการดูแลสุขภาพอนามัยเพิ่มมากขึ้น ดังนั้นการท่องเที่ยวต้อง ปรับตัวให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาไปสู่การท่องเที่ยวเชิงคุณภาพโดยใช้ประโยชน์จาก ศักยภาพและจุดเด่นของพื้นที่ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการดูแลเรื่องความสะอาด สุขอนามัย และความ ปลอดภัยของนักท่องเที่ยวเป็นสำคัญ

(๔) ปัญหาคุณภาพชีวิตของคนในเมือง ได้แก่ ปัญหาจราจร ขยะ น้ำเสีย และมลพิษ ทางอากาศ ภาคกลางมีการเติบโตและขยายตัวของเมืองสูง เมืองเติบโตอย่างไร้ระเบียบเป็นไปตามแรงกดดัน ทางเศรษฐกิจ และไม่สามารถเตรียมสาธารณูปโภคและสาธารณูปการได้ทัน ทำให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเมืองที่ ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนที่ย้ายและทำงานในเขตเมือง และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนากิจกรรมทาง เศรษฐกิจ อาทิ ปัญหาจราจรติดขัด ปัญหาฝุ่นละอองขนาดเล็ก PM ๒.๕ และปัญหาขยะ ดังนั้นจึงควรเร่งดำเนินการวางแผน

พัฒนาและรองรับการขยายตัวของเมือง และพัฒนาเมืองให้เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมในอนาคต รวมทั้งคำนึงถึงหลักการยศาสตร์สากล (Universal Design) เพื่อคนทุกกลุ่ม

(๕) ขาดแคลนแรงงานทั้งมีทักษะและไม่มีทักษะฝีมือ ทักษะกำลังแรงงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำ ไม่สอดคล้องกับระดับการพัฒนาของภาค และค่าแรงงานสูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน แรงงานภาคกลางส่วนใหญ่ มีการศึกษาในระดับประถมศึกษา และผู้ที่จบการศึกษาในสายอาชีพยังมีน้อยเมื่อเทียบกับสายสามัญ รวมทั้งมี ค่าแรงงานสูงกว่าประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้อุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้นย้ายฐานการผลิตไปยังประเทศอื่นที่มี ค่าแรงงานถูกกว่าแทน รวมทั้งผู้ประกอบการหลายแห่งจ้างแรงงานต่างด้าวแทนคนไทย อย่างไรก็ตาม ปัจจุบัน มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้เป็นอุปสรรคในเรื่องการใช้ แรงงานต่างด้าวที่มี ค่าจ้างแรงงานถูก ทำให้กับผู้ประกอบการหลายแห่งได้รับผลกระทบ อย่างไรก็ตามภาคกลางมีศักยภาพและ โอกาสในการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนาภาคการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตย่อมมีความ จำเป็นต้องใช้แรงงานที่มีทักษะฝีมือ ดังนั้นจึงควรใช้ประโยชน์จากการเป็นที่ตั้งของ สถาบันการศึกษาและวิจัย ชั้นนำที่มีคุณภาพมาพัฒนาผลิตกำลังคนให้มีทักษะรองรับความต้องการในอนาคต และสร้างมาตรการจูงใจให้ เด็กเรียนต่อในระดับอุดมศึกษาและสายอาชีพมากขึ้น

(๖) มีสถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำทุกระดับแต่ยังขาดการนำผลงานวิจัยไปต่อยอด ใช้ประโยชน์ในเชิงพาณิชย์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการที่ชัดเจน ทำให้สินค้าและบริการส่วนใหญ่ ของภาคกลางยังไม่ได้รับการพัฒนาและมีมูลค่าเพิ่มต่ำ การเข้าถึงการแข่งขันในตลาดบนมีความยากมากขึ้น จึงควรเร่งหาแนวทางแก้ไขให้เกษตรกรและผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ที่มีเงินทุนไม่มาก หรือไม่สามารถพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้วยตนเองได้สามารถเข้าถึงผลงานวิจัยต่างๆ และสามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาการผลิตสินค้าและบริการได้จริง โดยให้การสนับสนุนดูแลอย่างครบวงจรตั้งแต่การผลิต ร้าง กรอบแผนพัฒนาภาคกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ไปจนถึงการตลาด ควบคู่กับการพัฒนาองค์ความรู้ให้ เกษตรกรและผู้ประกอบการ SMEs สามารถพัฒนา เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่อยอดจากภูมิปัญญาชาวบ้าน เพื่อให้สามารถพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต

(๗) ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม ภาคกลางเป็นพื้นที่ที่มีการเจริญเติบโตของ กิจกรรมทางเศรษฐกิจสูงเมื่อเทียบกับพื้นที่ภาคอื่นๆ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดปริมณฑลที่เป็นพื้นที่รองรับการ ขยายตัวของกรุงเทพฯ โดยเป็นแหล่งอุตสาหกรรมและที่อยู่อาศัย ทำให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในอัตราเร่ง เกินกว่าที่ธรรมชาติจะฟื้นตัวได้ทัน เป็นเหตุให้เกิดปัญหาความเสื่อมโทรมของทรัพยากรธรรมชาติและปัญหา สิ่งแวดล้อมตามมา ดังนั้นภาคกลางควรที่จะเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม ดูแลและฟื้นคืนระบบนิเวศ และปรับแนวทางการพัฒนาภาคการผลิตและบริการในอนาคตให้ เติบโตบนคุณภาพชีวิตและเป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดความคุ้มค่ามากที่สุด

กรอบทิศทางการพัฒนาภาค

ทิศทางการพัฒนาภาค ภาคกลางถือว่าเป็นหัวใจหลักสำคัญของการพัฒนาประเทศ เพราะเป็น พื้นที่ที่เชื่อมโยงกับกรุงเทพฯ ซึ่งเป็นเมืองหลวงของประเทศ ส่งผลให้อิทธิพลของความเป็นเมืองและกิจกรรม ความเจริญทางเศรษฐกิจจากกรุงเทพฯ แผ่กระจายไปยังพื้นที่โดยรอบจนเรียกได้ว่าเป็นพื้นที่เดียวกันในทุกด้าน กรุงเทพฯ และภาคกลางเป็นฐานเศรษฐกิจหลักของประเทศ เป็นศูนย์กลางการบริหารราชการ โดยเป็นที่ตั้ง ของกระทรวง กรม เป็นศูนย์กลางการบริการ ทั้งทางด้านการค้า การเงิน การขนส่ง และสุขภาพ รวมทั้งเป็น ฐานการผลิตเพื่อการส่งออกที่สำคัญของประเทศ โดยในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ภาคกลาง มุ่งพัฒนา เป็น “ฐานการผลิตสินค้าและบริการมูลค่าสูง” ที่เติบโตอย่างยั่งยืน และกำหนดทิศทางการพัฒนาภาคกลาง (C Direction) ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนา HEART โดยใช้ประโยชน์ศักยภาพและความพร้อมทั้งด้าน โลจิสติกส์ การวิจัยและพัฒนาที่เอื้อต่อการพัฒนาเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม มาช่วยสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ

สินค้าและบริการ (H: High Value-added Products and Services) และให้ความสำคัญกับการพัฒนาจากผู้รับจ้างผลิตไปสู่การผลิตที่เป็นเจ้าของแบรนด์ที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเองและสนับสนุนการให้ความรู้เพื่อพัฒนาคนให้มีทักษะหลากหลายทั้งทางด้าน “Technical Skill” โดยเฉพาะการคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงนวัตกรรม และความคิดเชิงสร้างสรรค์และความคิดริเริ่ม รวมถึง “Human Skill” ที่สามารถเข้าใจจิตใจและอารมณ์ของผู้อื่นได้และพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะใหม่ที่เป็นจำเป็นในการทำงานและพัฒนายกระดับทักษะเดิมให้ดีขึ้น (E: Education and Training) เพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต รวมทั้งนำศักยภาพในด้านศิลปะและความคิด สร้างสรรค์ (A: Art and Creativity) มาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาออกแบบสินค้าและบรรจุภัณฑ์ให้มีอัตลักษณ์ ร่างกรอบแผนพัฒนาภาคกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เฉพาะถิ่นงดงามและมีคุณภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และให้ความสำคัญกับการปรับโครงสร้างการผลิต (R: Restructuring) โดยการนำเทคโนโลยีมาปรับใช้เพื่อทดแทน การใช้แรงงานแบบเข้มข้น การปรับเปลี่ยนจากการทำการเกษตรที่ไม่เหมาะสมไปสู่การทำเกษตรที่ยั่งยืน และเน้นการพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ควบคู่กับการฟื้นฟู อนุรักษ์ และรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (T: Treatment of Environmental Pollution and Restoring Natural Resources) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เป้าหมายรวม

๑. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคกลางขยายตัวเพิ่มขึ้น
๒. สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคกลางลดลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและยกระดับภาคกลางไปสู่การเป็นฐานอุตสาหกรรมขั้นสูงที่ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สามารถออกแบบและพัฒนาขึ้นเอง
๒. พัฒนาและยกระดับภาคกลางไปสู่การเป็นแหล่งเกษตรสมัยใหม่และศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของประเทศ
๓. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวสำคัญและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้เข้าสู่ตลาดท่องเที่ยวคุณภาพ
๔. พัฒนาภาคกลางเป็นศูนย์กลางทางการแพทย์และสุขภาพมูลค่าสูง
๕. พัฒนาการผลิตกำลังคนให้มีทักษะรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
๖. พัฒนาเมือง เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคกลาง-ตะวันออก ให้เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในอนาคต
๗. ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

๒.๖.๒ แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ตามแผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

เมืองอัจฉริยะที่มีอัตลักษณ์ที่รู้จักในด้านการเกษตรแปรรูปด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เขตการลงทุน การศึกษาและประตูเศรษฐกิจด้านตะวันตก รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงอาหารและวัฒนธรรม

(Unique and Well-known Smart City focus processed agriculture product with innovation and technology, investment, west economic gateway and Education zone and Gastronomy & Culture tourism)

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดนครปฐม (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๑. ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ มูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัดต่อหัว (GPP Per Capita) มีมูลค่าเท่ากับ ๓๑๕,๕๙๕ บาทต่อคนต่อปี (ปี ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ เพิ่มขึ้นปีละ ๒%)
๒. ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index – HAI) จังหวัดนครปฐม (ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร) มีค่าสูงกว่าค่าเฉลี่ยภาคกลาง
๓. ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index – HAI) จังหวัดนครปฐม อยู่ใน ๑๐ ลำดับแรกของประเทศ

วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ของประเด็นการพัฒนาที่ ๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนานครปฐมให้เป็นเมืองอัจฉริยะ (Smart City) ที่มีอัตลักษณ์เป็นที่รู้จักทั้งด้านการเกษตรแปรรูปด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เขตการลงทุน การศึกษา และประตุเศรษฐกิจด้านตะวันตก รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงอาหารและวัฒนธรรม (Smart tourism) รองรับสังคมผู้สูงอายุ (Aging)

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
<p>๑.๑ เพื่อให้จังหวัดนครปฐมเป็นเมืองหลวงแห่งอาหารและการท่องเที่ยว (Tourism & Food Metropolis) และส่งเสริมระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีรายได้อย่างยั่งยืน</p> <p>๑.๒ เพื่อพัฒนาจังหวัดนครปฐมเป็น Smart City</p> <p>๑.๓ เพื่อพัฒนาสู่เมืองการค้า การลงทุน การศึกษาและนวัตกรรม ที่รองรับการขยายตัวจากเมืองหลวง และเตรียมการรองรับการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางและภาคตะวันตก</p>	<p>๑.มูลค่าการจำหน่ายผลผลิตการเกษตรปลอดภัยที่สำคัญ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒ ต่อปี</p> <p>๑.๑ ข้าว ๒,๗๓๗ ล้านบาท (ฐานปี ๒๕๕๙ = ๒,๑๔๕ ล้านบาท) +๒%ต่อปี</p> <p>๑.๒ กัญชง ๑,๕๗๕.๘๘ ล้านบาท (ฐานปี ๒๕๖๓ = ๑,๔๓๒.๖๒ ล้านบาท) +๒%ต่อปี</p> <p>๑.๓ ส้มโอ ๓๗๑.๖๖ ล้านบาท (ฐานปี ๒๕๖๓ = ๓๓๗.๘๘ ล้านบาท) +๒%ต่อปี</p> <p>๑.๔ พืชผัก ๓๓๐.๕๙ ล้านบาท (ฐานปี ๒๕๖๓ = ๓๐๐.๕๔ ล้านบาท) +๒% ต่อปี</p> <p>๒.จำนวนแปลง/ฟาร์มที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน GAP เพิ่มขึ้น ๕๐ แปลง/ฟาร์ม ต่อปี</p> <p>๒.๑ มาตรฐาน GAP พืช ปีละ ๕๗๕ แปลง (ฐานปี ๒๕๖๑=๖๓๘ แปลง / ปี ๒๕๖๒=๔๗๓ แปลง / ปี ๒๕๖๓= ๓๙๐ แปลง)</p> <p>๒.๒ มาตรฐาน GAP กรมประมง, มกษ.๗๔๐๑ และ มกษ.๗๔๑๗ ปีละ ๕๗๕ แปลง (ฐานปี ๒๕๖๑=๕๒๘ ฟาร์ม / ปี ๒๕๖๒=๕๓๒ ฟาร์ม / ปี ๒๕๖๓= ๕๑๒ ฟาร์ม / ปี ๒๕๖๔= ๔๙๘ ฟาร์ม)</p>	<p>๑.๑พัฒนาสินค้าเกษตรครบวงจร ตั้งแต่ เมล็ดพันธุ์(Feed) – การทำฟาร์ม(Farm) – การแปรรูป(Food) – พร้อมรับประทาน(Table) – การกระจายสินค้า(Distribution)</p> <p>๑.๒ส่งเสริมการใช้วัตถุดิบหลักที่มีอยู่ในจังหวัดยกระดับสินค้าเกษตร เกษตรแปรรูป อาหารแปรรูป ด้วยนวัตกรรม และเทคโนโลยีที่ทันสมัย</p> <p>๑.๓ส่งเสริมกิจกรรมท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชื่อมโยง สร้างเครือข่ายการท่องเที่ยว แบบครบวงจร เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว (Nakhonpathom Love Destination)</p> <p>๑.๔สร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการรองรับการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางและภาคตะวันตก ควบคู่กับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม และอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ</p>
	<p>๓.จำนวนร้านค้าที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน Clean Food, Good Taste เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ ต่อปี</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ๘๔.๖๑ % (๑๑๐๐/๑๓๐๐ ร้าน)</p>	

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
	<p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ๘๙.๒๖ % (๑๒๑๔/๑๓๖๐ ร้าน)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๓ = ๙๑.๒๘ % (๑๒๗๘/๑๔๐๐ ร้าน)</p> <p>๔.รายได้จากการท่องเที่ยว เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐% ต่อปี (ฐานปี ๒๕๕๙ = ๕,๐๓๔ ล้านบาท)</p> <p>๕.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP/SMEs/วิสาหกิจชุมชน (เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๕ ใช้ฐานปี ๒๕๖๒= ๑๖,๗๓๓ ล้านบาท)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ๑๖,๗๓๓ ล้านบาท</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๓ = ๑๐,๘๑๐ ล้านบาท + ๘,๔๗๙ ล้านบาท (ประมาณการ ๖ เดือนหลัง)</p>	

วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ของประเด็นการพัฒนาที่ ๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ สร้างความแข็งแกร่งระดับพื้นที่ที่สามารถรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจและกระจายความเจริญให้เป็นระบบขนส่งและเคลื่อนที่อัจฉริยะ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สร้างความสุขให้กับประชาชนในทุกกระดับ (Smart mobility and transport)

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
<p>๑.ยกระดับพื้นที่เพื่อกระจายความเจริญโดยเร่งพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ พร้อมทั้งเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒.บริหารจัดการทรัพยากรน้ำ ลดผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและสังคม</p>	<p>๖.จำนวนสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อปี ไม่น้อยกว่า ๗ แห่ง/ปี</p> <p>๗.ร้อยละครัวเรือนที่เข้าถึงน้ำประปา(ไม่น้อยกว่าค่ากลางประเทศ)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๓.๑๐ (ค่ากลางประเทศ =๑๖.๕๓)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ร้อยละ ๑๓.๒๙ (ค่ากลางประเทศ =๑๖.๘๑)</p>	<p>๒.๑ พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานรองรับการเติบโตของเมืองและระเบียงเศรษฐกิจภาคกลางและภาคตะวันตก</p> <p>๒.๒ อนุรักษ์ฟื้นฟูและพัฒนาแม่น้ำ ลำคลอง และแหล่งน้ำธรรมชาติ จัดตั้งกีดขวางทางน้ำ ควบคุมการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ</p>

วัตถุประสงค์ เป้าหมายและตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนา ของประเด็นการพัฒนาที่ ๓

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาประชาชนให้เป็นประชาชนอัจฉริยะ (Smart citizen) มีความสามารถในการหารายได้ ลดรายจ่าย ลดปัญหาครัวเรือนและสิ่งแวดล้อม สร้างความเสมอภาค และความเท่าเทียม โดยนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ ภายใต้ระบบบริหารสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ (Smart healthy) และการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับแนวทางพัฒนา (Smart Learning)

วัตถุประสงค์	เป้าหมายและตัวชี้วัด	แนวทางการพัฒนา
<p>๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p> <p>๓.๒ เพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชาและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่การดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข</p> <p>๓.๓ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงสวัสดิการและบริการภาครัฐ ลดช่องว่าง และเพิ่มโอกาสการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ของประชาชนที่พึงได้รับอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค</p>	<p>๘. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาชญากรรมที่สำคัญ(ลดลงร้อยละ ๕/ปี)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๒๕.๙๘</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ร้อยละ -๓.๙๐</p>	<p>๓.๑ สนับสนุนและส่งเสริมความเข้าใจในการนำศาสตร์พระราชามาปฏิบัติให้เกิดความยั่งยืน และแก้ไขปัญหาความยากจน</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้ ที่สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ การพัฒนาประชาชนที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่</p> <p>๓.๓ ขยายโอกาสทางการศึกษาอย่างทั่วถึง และส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิต</p> <p>๓.๔ ส่งเสริมระบบสวัสดิการและการบริการภาครัฐ อย่างเท่าเทียม ทั่วถึง และเสมอภาค</p> <p>๓.๕ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมในการป้องกันโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๓.๖ ป้องกันควบคุมการระบาดและลดอัตราการป่วยด้วยโรคติดต่อ และโรคไม่ติดต่อ</p> <p>๓.๗ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมสุขภาพในระดับครัวเรือน ชุมชน</p>
	<p>๙. ร้อยละที่ลดลงของคดียาเสพติด/ปี (ลดลงร้อยละ ๕/ปี)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ร้อยละ -๖๔.๖๙</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ร้อยละ ๒๗.๐๓</p>	
	<p>๑๐. อัตราส่วนหนี้สินต่อรายได้เฉลี่ยของครัวเรือน (เท่า)</p> <p>ลดลง ร้อยละ ๒/ปี (ฐานปี ๒๕๖๒ = ๓.๐๗ เท่า)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ๒.๘๘ เท่า</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ๓.๐๗ เท่า</p>	
	<p>๑๑. ร้อยละของการดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และมลพิษ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๑ = ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๒ = ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ฐานปี ๒๕๖๓ = ร้อยละ ๑๐๐</p>	

๒.๖.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงานเป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์ พันธกิจ

(๑) วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี

(๒) พันธกิจ

- ๑) พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ๒) สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม
- ๓) สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
- ๔) บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง
- ๕) บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- ๖) พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑

เรื่อง การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานมีผลิตภาพ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- (๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานด้านรายได้เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี
ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๑ ดังนี้

ตารางที่ ๑ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๑

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑.๑ การเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยต่อปีของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (วัดผลผลิตภาพแรงงานจากการเปลี่ยนแปลงของรายได้แรงงาน) (หลัก)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒.๕
๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๖	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๒
๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๑๕
๑.๖ จำนวนสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ แห่ง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ แห่ง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ แห่ง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ แห่ง	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒ แห่ง
๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๓๐ ล้านบาท	๓๐ ล้านบาท	๓๐ ล้านบาท	๓๐ ล้านบาท	๓๐ ล้านบาท
๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ศึกษา แนวทาง ให้ เอกชน ร่วม ลงทุน	คัดเลือก เอกชน	ติดตั้งงานระบบ และจัดหา เครื่องจักร/ อุปกรณ์	เปิดให้ บริการ	
๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ	เพิ่ม ๑๗๘,๑๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐ แบ่งเป็น - แรงงานต่างด้าวทักษะสูง ๘๐,๐๐๐ คน - แรงงานไทยทักษะสูง ๙๘,๑๐๐ คน				

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การสร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้ประชาชนทุกกลุ่ม

เป้าประสงค์

แรงงานทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกช่วงวัย รวมถึงผู้พิการที่สามารถทำงานได้และพร้อมที่จะทำงาน ได้รับโอกาสการมีงานทำที่ดี มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ และการจ้างงานที่เหมาะสม เป็นธรรม

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

อันดับความสามารถของไทยด้านประสิทธิภาพของตลาดแรงงานโดยสภาเศรษฐกิจโลก (World Economic Forum: WEF) อยู่ในลำดับไม่ต่ำกว่าลำดับที่ ๕๕ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๔๑ ประเทศ ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๒ ทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๒ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ (หลัก)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐				
๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้ออกงานทำ	ร้อยละ ๖๒	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๖๘	ร้อยละ ๗๑	ร้อยละ ๗๔
๒.๓ จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม กลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม*	๕๗,๐๐๐ คน**	๕๗,๐๐๐ คน	๕๗,๐๐๐ คน	๕๗,๐๐๐ คน	๕๗,๐๐๐ คน

ที่มา: *ตัวชี้วัดเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าประสงค์ ๘.๖

**ที่ปรึกษาคำนวณจากสัดส่วนของเยาวชน (อายุ ๑๕-๒๔ ปี) ที่ไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน หรือการฝึกอบรมในช่วง ๕ ปีย้อนหลังที่มีข้อมูล (ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑) คิดเป็นการลดประมาณ ๕-๖ หมื่นคน/ปี

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ การปฏิรูปหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน

เป้าประสงค์

(๑) แรงงานได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีหลักประกันทางสังคมที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) ยุติการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๔ ต่อปี)

ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๓ ทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๓ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๓

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (หลัก)	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๓.๔
๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙
๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒
๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบที่ได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๑,๘๘๗,๗๐๐ คน	๑,๘๘๗,๗๐๐ คน	๑,๘๘๗,๗๐๐ คน	๑,๘๘๗,๗๐๐ คน	๑,๘๘๗,๗๐๐ คน
๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑	ร้อยละ ๙๙.๕๑
๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕	ลดลง ร้อยละ ๕

หมายเหตุ: *เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสัดส่วนส่วนแรงงานที่ได้รับความคุ้มครองทั้งภาคบังคับ และภาคสมัครใจ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ภายในปี ๒๕๗๐ ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

**อัตราการเพิ่มขึ้นจากเป้าหมายที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เดิม

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การบูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศและความร่วมมือด้านความมั่นคง

การเคลื่อนย้ายแรงงานระหว่างประเทศ มีความสำคัญอย่างมากต่อการบริหารจัดการแรงงานของประเทศไทย ในทางหนึ่งแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยยังมีความจำเป็นต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยจนกว่าจะสามารถหาหรือปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีในการทำงานทดแทนแรงงานกลุ่มนี้ได้ กอปรกับภาวะสังคมสูงวัย และข้อจำกัดด้านการคลัง การเปิดให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานและอาศัยในในประเทศไทยยังมีความจำเป็น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แรงงานต่างด้าวทักษะสูงที่ไทยยังมีความต้องการอยู่มาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การบริหารจัดการ ควบคุม และกำกับดูแลแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยยังมีความจำเป็นอยู่มากเนื่องจากมีผลเกี่ยวเนื่องทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคงของชาติ

ในทางเดียวกัน แรงงานไทยในบางสาขาเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศอยู่มาก โดยเฉพาะหลังวิกฤติโควิด-๑๙ ที่ประเทศต่างๆ จำเป็นต้องฟื้นฟูประเทศในบางภาคเศรษฐกิจที่แรงงานไทยอาจเป็นที่ต้องการ เช่น ภาคการเกษตร และภาคการก่อสร้าง เป็นต้น อันเป็นโอกาสการมีงานทำเพิ่มเติมสำหรับแรงงานไทย อย่างไรก็ตาม กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศอย่างถูกกฎหมายจะยังคงเผชิญกับความท้าทายในการทำงาน การพักอาศัย การเข้าถึงระบบสาธารณสุข การรักษาพยาบาล และการประกันสุขภาพ การคุ้มครองแรงงาน และการหลอกลวงจากบริษัทหรือผู้จัดหางานในต่างประเทศ การบริหารจัดการแรงงานไทยในต่างประเทศจึงมีความสำคัญไม่ด้อยไปกว่าการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับ

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ประเด็นการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง ประเด็นย่อยการแก้ไขปัญหาคความมั่นคงในปัจจุบัน (เช่น การค้ามนุษย์) และประเด็นการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ ประเด็นย่อยการร่วมมือทางการพัฒนากับประเทศเพื่อนบ้าน ภูมิภาค โลก

(๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นความมั่นคง แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ แผนย่อยการบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียน และนานาชาติรวมทั้งองค์กรภาครัฐและที่มิใช่ภาครัฐ เป้าหมายประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่างประเทศ แผนย่อยความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ เป้าหมายประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น และเป้าหมายประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศเพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก แผนย่อยการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ เป้าหมายประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติ และสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น และแผนย่อยการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก เป้าหมายประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น

(๓) แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ หัวข้อการปฏิรูปด้านความสามารถในการแข่งขัน หัวข้อย่อยการรวมกลุ่มในภูมิภาค (Regional Integration) เรื่องและประเด็นปฏิรูปข้ออุปสรรคด้านการเคลื่อนย้ายคน

ด้วยเหตุนี้ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาย่อยภายใต้แนวทางที่ ๔ นี้ ๖ ประการประกอบด้วย

(๑) วางแผนกำลังแรงงานต่างด้าว ทั้งในระดับประเทศ ระดับพื้นที่ (เช่น เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ เป็นต้น) และระดับสาขา

อุตสาหกรรม จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูง และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำ โดยดำเนินการร่วมกับภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

(๒) เร่งส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานทั้งในกรอบทวิภาคี พหุภาคี และเขตการค้าเสรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน รวมถึงการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ และการบูรณาการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๓) กำหนดมาตรการเชิงรุกในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าว จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวทักษะสูงในอุตสาหกรรมเป้าหมาย และแรงงานต่างด้าวทักษะต่ำในอุตสาหกรรมที่ยังต้องพึ่งพิงแรงงานต่างด้าว ควบคุม/หรือลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการใช้แรงงานต่างด้าว ทั้งด้านสังคม สาธารณสุข และความมั่นคง พัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างมีประสิทธิภาพ โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานกองทัพ เป็นต้น

(๔) บริหารจัดการแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างเป็นระบบ เพื่อให้แรงงานไทยที่มีความประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศได้ไปทำงานอย่างถูกต้องเหมาะสม ได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ได้รับการคุ้มครองตามสิทธิประโยชน์ตามสัญญาและกฎหมายของประเทศที่ไปทำงานและได้รับการส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือ รวมถึงการส่งเสริม รักษา และขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๕) จัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย แรงงานบังคับ แรงงานผิดกฎหมาย และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

(๖) ศึกษาทบทวนอนุสัญญาองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ทั้งที่ไทยได้ให้สัตยาบันไว้แล้วและที่ไทยยังไม่ได้ให้สัตยาบันที่สำคัญ เช่น ฉบับที่ ๘๗ ว่าด้วยเสรีภาพในการสมาคมและคุ้มครองสิทธิในการรวมตัว ค.ศ. ๑๙๔๘ ฉบับที่ ๙๘ ว่าด้วยเสรีภาพในการรวมตัวและการเจรจาต่อรองร่วม ค.ศ. ๑๙๔๘ ฉบับที่ ๑๔๔ ว่าด้วยการหารือไตรภาคี ค.ศ. ๑๙๗๖ หรือฉบับที่ ๑๐๒ ว่าด้วยมาตรฐาน การประกันสังคมขั้นต่ำ เป็นต้น พร้อมทั้งปรับปรุงกฎระเบียบให้ทันสมัยสอดคล้องกับอนุสัญญาฯ ที่ไทยอาจให้สัตยาบันเพิ่มเติม (หากมี)

เป้าประสงค์

(๑) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ เป็นไปตามการดำเนินงานตามพันธกิจด้านแรงงานระหว่างประเทศ และมีความปลอดภัยทั้งในเชิงความมั่นคงและการสาธารณสุข

(๒) บริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศเชิงรุก ทั้งในประเทศต้นทางผู้รับ และประเทศต้นทางผู้ส่ง และทั้งในระดับเวทีความร่วมมือระหว่างประเทศด้านแรงงานในกรอบความร่วมมือต่างๆ

(๓) จัดปัญหาการใช้แรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์ (ยกกระดับสู่สถานะ Tier ๑ ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์)

ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๔ ทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๔ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๔

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทย ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว และปัญหาการค้ามนุษย์ (หลัก)	ยกระดับสู่สถานะ Tier ๑				
๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ ที่นำไปสู่การปฏิบัติ	๔ ข้อเสนอ	๔ ข้อเสนอ	๔ ข้อเสนอ	๔ ข้อเสนอ	๔ ข้อเสนอ
๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชน ผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตาม สิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	การรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์ผ่านระบบทั้งหมด ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี ๒๕๗๐				
๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงาน ต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

แผนปฏิบัติการราชการที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

เป้าประสงค์

(๑) ปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาลเป็นหน่วยงานต้นแบบ

(๒) บุคลากรและภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กร

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับ กระทรวงแรงงาน) ระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี

ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๕ ทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน) (หลัก)	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับ การดำเนินการตามมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงแรงงาน ที่ได้รับการพัฒนา	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน	๑๒,๐๐๐ คน

แผนปฏิบัติการที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

(๑) ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการ
ภาครัฐ ทั้งการยกระดับการให้บริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับ แนวหน้าของภูมิภาค
และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการสาธารณะต่างๆ

(๒) ดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการบริการประชาชน
และประสิทธิภาพภาครัฐ แผนย่อยการพัฒนาบริการประชาชน เป้าหมายงานบริการภาครัฐปรับเปลี่ยน
เป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น และแผนย่อยพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เป้าหมายภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่า
มาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

(๓) ดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน กิจกรรม
การกำหนดช่องทางการให้คำปรึกษาแก่ประชาชนที่เหมาะสมเพื่อให้ตอบสนองความต้องการของประชาชน
ได้อย่างทันท่วงที โดยจัดเตรียมความพร้อมในการให้คำปรึกษา ทั้งด้านทรัพยากร ด้านการจัดบริการ
และด้านเทคโนโลยี กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการขออนุมัติ/อนุญาตจากภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวก
แก่ประชาชน โดยปรับปรุงกระบวนการและลดขั้นตอนการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่
ของประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกและสร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ ดำเนินการแก้ไขปัญหา/ข้อติดขัดใน
การบริการประชาชน เช่น แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตในภาครัฐ และพัฒนาระบบดิจิทัลเพื่อ
รองรับการให้บริการที่กระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน โดยเป็นระบบที่รองรับการเชื่อมโยงข้อมูล
เพื่อให้บริการแบบเบ็ดเสร็จได้ กิจกรรมจัดให้มีการให้บริการแบบเบ็ดเสร็จผ่านช่องทางดิจิทัล
และศูนย์บริการร่วมโดยสนับสนุนให้เกิดการใช้งาน เช่น การประชาสัมพันธ์ การสร้างแรงจูงใจ (Incentives)
ให้ประชาชนขอรับบริการภาครัฐผ่านช่องทางออนไลน์มากขึ้น การสร้างความมั่นคงปลอดภัยของการให้บริการให้
ประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น เป็นต้น กิจกรรมพัฒนาหรือนำระบบดิจิทัลมาใช้อย่างปฏิบัติงาน
และการบริหารราชการเพื่อรองรับการทำงานตามภารกิจเฉพาะของหน่วยงานและงานพื้นฐานของหน่วยงาน เช่น
งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ งานบริหาร กิจกรรมปรับปรุงพัฒนา จัดทำ รวบรวม และ
วิเคราะห์ข้อมูลดิจิทัลของหน่วยงานภาครัฐโดยจัดทำชุดข้อมูลสำคัญของหน่วยงานให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล
ที่เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยเฉพาะข้อมูลต่างๆ ดังนี้ (๑) ข้อมูลสำคัญที่เกี่ยวข้องกับบริการที่กระทบ
ต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน หรือภารกิจของหน่วยงาน (๒) ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานสนับสนุน
เช่น งานสารบรรณ งานแผนและงบประมาณ งานพัสดุ ข้อมูลกำลังคนภาครัฐ เป็นต้น กิจกรรมจัดตั้ง
ศูนย์ข้อมูลกลางภาครัฐ (Government Data Analytic Center) โดยพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐ
ในด้านการบริหารจัดการข้อมูล การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล และการใช้ประโยชน์ร่วมกัน กิจกรรมจัดทำ
ดำเนินการ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนปฏิรูปองค์กร และนำร่องขยายผลการดำเนินงาน และ
ติดตามประเมินผลรูปแบบกระทรวง/กรมพันธุ์ใหม่ (High Performance)

ด้วยเหตุนี้ จึงได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบภายใต้แนวทางที่ ๖ นี้ ๑ ประการ คือ

- พัฒนาและยกระดับโครงสร้างพื้นฐาน ฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศให้เกิด
การเชื่อมโยง แลกเปลี่ยน และการบูรณาการ เพื่อการเข้าถึงและการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

เป้าประสงค์

มีระบบสารสนเทศที่มีความเชื่อมโยงสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัดระดับแนวทางการดำเนินการ/พัฒนา (ระดับ Outcome)

ระดับความสำเร็จของการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ
การสื่อสาร (ICT) ระดับที่ ๕

ทั้งนี้ มีรายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายภายใต้แนวทางที่ ๖ ทั้งหมด ดังนี้

ตารางที่ ๖ รายละเอียดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแนวทางที่ ๖

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูล ด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน (หลัก)	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕
๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตาม และประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕	ระดับที่ ๕

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มีสาระสำคัญให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการเป็นแผน ๕ ปี ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการโดยการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายความมั่นคง และสอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกทั้งในปัจจุบัน และในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเตรียมการด้านแรงงานเพื่อรองรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมหลังสถานการณ์โรคระบาดโควิด - 19 คลี่คลายลง การเข้าสู่สังคมสูงอายุ และการดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals: SDGs) ที่เกี่ยวข้อง ด้านแรงงาน รวมถึงมาตรฐานสากลด้านแรงงานที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงไปตามบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผนระดับที่ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ นโยบายรัฐบาล รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นการถ่ายทอดระดับของแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม และการจัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีการจัดลำดับความสำคัญและประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องเพื่อบรรลุของเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ในส่วนของการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๕ ปีต่อไป และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นโยบายสำคัญ ข้อที่ ๗ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ มาตรการพัฒนาระบบการทำงานเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน ภายในกระทรวง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยการกำหนดการทำงานร่วมกันที่มีความชัดเจน มีการกำกับและติดตาม การทำงาน เพื่อให้เห็นผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะระดับภูมิภาคให้แรงงานจังหวัดในฐานะ CEO เป็นหลักในการบูรณาการการทำงาน ตลอดจนกำกับ ติดตามการทำงานระหว่างหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานของ แต่ละจังหวัดได้รวมทั้งสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาตามแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดฯ จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ผ่านแผนระดับที่ ๓ ของหน่วยงานรวมทั้งขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่ จังหวัดตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน และเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิรูปราชการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้ คือ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกัน ทางสังคมที่ดี”

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดมีซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายทิศทางการพัฒนาตามแผนของกระทรวงแรงงาน และสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของจังหวัด และตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) **วิสัยทัศน์** สถานประกอบกิจการมีมาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพ เครือข่ายเข้มแข็ง
สู่สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน

๒) **พันธกิจ**

- ๑) ค้ำครองแรงงานและส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมกำลังแรงงานที่ต้องการทำงานให้มีความทำและมีรายได้
- ๓) พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๔) บริหารจัดการแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคงและทั่วถึง
- ๕) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓) **ตัวชี้วัดรวม**

สามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน					
๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานไม่น้อยกว่า ๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง
๑.๒ จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ไม่น้อยกว่า ๓๔,๓๐๐ คน	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐
๑.๓ ร้อยละ ๙๕ ของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน
๑.๔ จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐ คน
๑.๕ จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐ คน
๑.๖ จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริมพัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับความรู้ จำนวน ๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน	๘๑๐ คน
๑.๗ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี จำนวน ๔๖ แห่ง	๔๖ แห่ง	๔๖ แห่ง	๔๖ แห่ง	๔๖ แห่ง	๔๖ แห่ง
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การส่งเสริมการมีงานทำคุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน					
๒.๑ ผู้ได้รับการส่งเสริมอาชีพมีรายได้ร้อยละ ๔๒	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗
๒.๒ แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำร้อยละ ๖๗	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐
๒.๓ คนหางานที่ถูกหลอกได้รับการช่วยเหลือตามกฎหมายร้อยละ ๘๒	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐
๒.๔ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเผยแพร่สู่กลุ่มเป้าหมายร้อยละ ๗๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการ ทั้งในและต่างประเทศ					
๓.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลกดิจิทัล	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๓.๒ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
๓.๓ โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๓.๔ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
๓.๕ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
๓.๖ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
๓.๗ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐
๓.๘ รับรองความรู้ความสามารถรับรองความรู้ความสามารถ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
๓.๙ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต					
๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๙ (คน)	๒๘๑,๔๐๐	๒๘๗,๙๐๐	๒๙๔,๒๐๐	๓๐๐,๔๐๐	๓๐๖,๕๐๐
๔.๒ จำนวนการจ่ายเงินทดแทน(ครั้ง)	๗,๓๐๐	๗,๔๐๐	๗,๖๐๐	๗,๗๐๐	๗,๘๐๐
๔.๓ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน(ครั้ง)	๕๕๖,๔๐๐	๕๘๔,๒๐๐	๖๑๓,๔๐๐	๖๔๔,๑๐๐	๖๗๖,๔๐๐
๔.๔ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (คน)	๕๒,๕๐๐	๕๕,๗๐๐	๕๙,๐๐๐	๖๒,๙๐๐	๖๗,๐๐๐
๔.๕ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๒,๕๐๐	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๑๐๐
๔.๖ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ					
๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด (ครั้ง)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
๕.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งโดยอาสาสมัครแรงงาน	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑
๕.๓ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด (แห่ง)	๑	๑	๑	๑	๑

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) เนื่องจากสถานการณ์โครงสร้างประชากรโดยรวมของประเทศที่วัยสูงอายุเพิ่มขึ้น วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง จึงประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงต้องให้ความรู้เพื่อปรับทัศนคติด้านค่านิยมในการศึกษา เนื่องจากนักเรียนนักศึกษาานิยมเรียนสายสามัญมากกว่าสายอาชีพและทัศนคติของผู้หางานต้องการทำงานในภาคราชการหรืองานภาคบริการมากกว่าในอุตสาหกรรมการผลิตทำให้ไม่สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงพัฒนาแรงงานสูงอายุที่ยังมีศักยภาพให้เข้าสู่ตลาดแรงงานหรือคงอยู่ในระบบแรงงาน และจัดทำโครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการแรงงานในทุกภาคธุรกิจ ตลอดจนเพิ่มสัดส่วนของผู้จบการศึกษาสายอาชีพศึกษาโดยเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการที่ดีเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ก็มีความจำเป็นในการพัฒนาเทคโนโลยีของเครื่องจักรอุปกรณ์เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน

๒) ปัญหาสังคมส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน เช่น ปัญหายาเสพติด ส่งผลถึงการขาดแคลนแรงงาน จึงควรป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการสูญเสียกำลังแรงงาน

๓) การพัฒนาคุณภาพของแรงงานด้านการศึกษา เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการแก้ไขปัญหาแรงงานของประเทศ เพื่อให้การแก้ปัญหาและการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมทั้งแรงงานของประเทศจะได้รับความเสมอภาคและมีความเท่าเทียมกันมากยิ่งขึ้น

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ผู้ปฏิบัติการปฏิบัติสามารถดำเนินการโดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานหรือปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นผู้บริหารสูงสุดเป็นผู้มอบหมาย ดังนี้

๑) ระดับกรม ให้ทุกกรม/สำนักงานประกันสังคม นำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของแต่ละกรม ให้เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี

๒) ระดับพื้นที่ ให้สำนักงานแรงงานจังหวัด ซึ่งเป็นหน่วยงานกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดจัดทำแผนระดับจังหวัดเชิงบูรณาการและตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ตามกรอบแผนปฏิบัติการฯ ซึ่ง

มีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และภาคีที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมในโครงการ ซึ่งแผนจังหวัดนี้จะเป็นกลไกระดับจังหวัดที่จะเชื่อมโยงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ

สำหรับหน่วยงานภายนอกกระทรวง เน้นการประสานความร่วมมือและผลักดันการมีส่วนร่วม อาทิ หน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจสอดคล้องแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานภายใต้โครงการต่าง ๆ ของแผนปฏิบัติการฯ เช่น องค์กรนายจ้าง องค์กรลูกจ้าง กลุ่มเครือข่ายต่าง ๆ ด้านแรงงาน องค์กรพัฒนาเอกชนในพื้นที่ เป็นต้น

นอกจากนี้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จะต้องมีกระบวนการลงสู่ทุกภาคส่วน ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุนให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ในการที่จะดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลและตรงกับความต้องการของประชาชนโดยอาศัยช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การนำเสนอในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ การประชุมชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ มีการเผยแพร่ด้วยสื่อและเครือข่ายแรงงานในพื้นที่ การแถลงข่าว การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น เพื่อให้แผนได้ดำเนินการไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปจะได้มีข้อมูล ข้อคิดเห็นที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่อาจเปลี่ยนแปลงไปตามบริบท เศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับจังหวัด ประเทศ ภูมิภาค และเวทีโลก จึงได้กำหนดขั้นตอนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้จึงได้กำหนดขั้นตอนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผน โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน และการขับเคลื่อนแผนให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้สึกเป็นส่วนร่วมและพร้อมรับผิดชอบในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. จัดทำแผนการปฏิบัติการในระดับต่างๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุนให้หน่วยงานภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และส่งเสริมให้มีการประสานการทำงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สร้างระบบการติดตามและประเมินผล มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) โครงการ หมายถึง กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัยนำเข้า (input) การดำเนินงาน (process) และผลการดำเนินงาน (output) เกี่ยวกับโครงการเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback system) สำหรับการกำกับ ทบทวน และแก้ปัญหาขณะดำเนินโครงการ โดยติดตามความครบถ้วนของปัจจัยการปฏิบัติงานตามแผน ติดตามผลการดำเนินงานว่าตรงตามแผนหรือไม่ ซึ่งจะเกิดประโยชน์ให้สามารถแก้ปัญหาระหว่างการดำเนินการและสรุปบทเรียนสำหรับการวางแผนและจัดทำโครงการให้ดีขึ้นในอนาคต

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จและความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนดตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการถ่ายทอดแผนไปสู่การปฏิบัติ และขั้นตอนต่อไปควรต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผน (Action) ต่อไปกลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามประเมินผลประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของรายงานผลการปฏิบัติงานรายปี

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของระบบการตรวจราชการเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยังผู้บริหาร สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน

ภายหลังจากมีการใช้กลไกในการติดตามประเมินผลดังกล่าวแล้ว ต้องสรุปผลสำเร็จของแผนงานและผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ที่กำหนดปัญหาอุปสรรครวมถึงข้อเสนอแนะและมีการรายงานผลการประเมินเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนต่อไป

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมายและแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด นครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบกิจการทั้งในและต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

คำนิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกันให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย (ที่มา: ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐาน
ด้านแรงงาน

เป้าหมาย	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และได้รับมาตรฐานตามกฎหมาย
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
เชิงปริมาณ					
(๑) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานไม่น้อยกว่า ๔๘ แห่ง	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘
(๒) จำนวนแรงงานที่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานไม่น้อยกว่า ๓๔,๓๐๐ คน	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐	๓๔,๓๐๐
(๓) ร้อยละ ๙๕ ของสถานประกอบกิจการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕
(๔) จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้มาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ไม่น้อยกว่า ๑,๑๙๐ คน	๑,๑๙๐	๑,๑๙๐	๑,๑๙๐	๑,๑๙๐	๑,๑๙๐
(๕) จำนวนแรงงานได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ไม่น้อยกว่า ๒๐,๑๐๐ คน	๒๐,๑๐๐	๒๐,๑๐๐	๒๐,๑๐๐	๒๐,๑๐๐	๒๐,๑๐๐
(๖) จำนวนแรงงานกลุ่มเสี่ยงได้รับการส่งเสริม พัฒนาและกำกับดูแลให้ได้รับความรู้ จำนวน ๘๑๐ คน	๘๑๐	๘๑๐	๘๑๐	๘๑๐	๘๑๐
(๗) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี จำนวน ๔๖ แห่ง	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖	๔๖

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน
๒. กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย
๓. ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
๔. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.นฐ.	
๒	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	สสค.นฐ.	
๓	ส่งเสริมสถานประกอบการให้เข้าสู่ระบบมาตรฐาน แรงงานไทย	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย			
๑	ดำเนินการให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงาน และแรงงานได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายแรงงาน	สสค.นฐ.	
๒	ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	สสค.นฐ.	
๓	รณรงค์ส่งเสริมสถานประกอบการและรัฐวิสาหกิจ มีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	สสค.นฐ.	
๔	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน			
๑	โครงการพัฒนาสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	สสค.นฐ.	
๒	โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงาน ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชี วอนามัยของประเทศไทยให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน	สสค.นฐ.	
๓	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้าน ความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เชิงรุกในสถานประกอบการประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาดกลาง และขนาดเล็ก (SME)	สสค.นฐ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๔ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ			
๑	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	สสค.นฐ.	
๒	โครงการโรงงานสีขาว	สสค.นฐ.	
๓	ตรวจประเมินในสถานประกอบกิจการจนกระทั่งผ่านเกณฑ์ มยส.	สสค.นฐ.	
๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการสถานประกอบกิจการที่เข้าสู่ระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	สสค.นฐ.	
๕	รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย			
๑	ตรวจสอบสถานประกอบกิจการที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.นฐ.	
๒	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบกิจการด้านแนวปฏิบัติ การใช้ แรงงานที่ดี เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	สสค.นฐ.	
๓	พัฒนาศักยภาพสถานประกอบกิจการตามแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี	สสค.นฐ.	
๔	ตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	สสค.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

เป้าหมาย	ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้รับความคุ้มครองตามที่ กฎหมายกำหนด
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
(๑) ได้รับการส่งเสริมอาชีพ มีรายได้ ร้อยละ ๔๒	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗
(๒) แรงงานทุกกลุ่มเป้าหมาย มีงานทำ ร้อยละ ๖๗	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐
(๓) คนหางานที่ถูกหลอกได้รับการช่วยเหลือ ร้อยละ ๘๒	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐	๕,๒๐๐
(๔) ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เผยแพร่สู่กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐

แนวทาง :

<p>๑. ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ</p> <p>๒. ค้ำครองคนหางานที่กฎหมายกำหนด</p> <p>๓. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้</p>
--

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ			
๑	โครงการส่งเสริมการจ้างงานและการประกอบอาชีพ	สจจ.นฐ.	
๒	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ	สจจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ ค้ำครองคนหางานที่กฎหมายกำหนด			
๑	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ	สจจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้			
๑	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงาน
อย่างมีคุณภาพมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

เป้าหมาย	๑. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ๒. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ๓. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
(๑) โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
(๒) ศูนย์ฝึกอบรมความเป็น เลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
(๓) โครงการพัฒนา ปัจจัยพื้นฐานด้านการ ท่องเที่ยว	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
(๔) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
(๕) โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐
(๖) พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐
(๗) ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐
(๘) รับรองความรู้ ความสามารถ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
(๙) ผ่านการบำบัดยาเสพติด / ผู้ต้องขัง เยาวชนในสถาน พินิจ/แรงงานนอกระบบ / ทหารเกณฑ์ก่อนปลด ประจำการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐
(๑๐) ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แนวทาง :

๑. เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์
๒. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ
๓. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๕. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์			
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ			
๑	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	สพร. ๑๖ นฐ.	
๒	โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว	สพร. ๑๖ นฐ.	
๓	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สพร. ๑๖ นฐ.	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๓ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สพร. ๑๖ นฐ.	
๒	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถคู่ Safety At Work	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร. ๑๖ นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

เป้าหมาย	สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและแรงงาน ทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย ประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน
----------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
(๑) จำนวนผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ (คน)	๒๘๑,๔๐๐	๒๘๗,๙๐๐	๒๙๔,๒๐๐	๓๐๐,๔๐๐	๓๐๖,๕๐๐
(๒) จำนวนการจ่ายเงิน ทดแทน(ครั้ง)	๗,๓๐๐	๗,๔๐๐	๗,๖๐๐	๗,๗๐๐	๗,๘๐๐
(๓) จำนวนการจ่าย ประโยชน์ทดแทน(ครั้ง)	๕๕๖,๔๐๐	๕๘๔,๒๐๐	๖๑๓,๔๐๐	๖๔๔,๑๐๐	๖๖๗,๔๐๐
(๔) จำนวนผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (คน)	๕๒,๕๐๐	๕๕,๗๐๐	๕๙,๐๐๐	๖๒,๙๐๐	๖๗,๐๐๐
(๕) จำนวนการจ่าย ประโยชน์ทดแทนของ ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๒,๕๐๐	๒,๗๐๐	๒,๘๐๐	๓,๐๐๐	๓,๑๐๐
(๖) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ประกันตนต่อการ ให้บริการของสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัด นครปฐม	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕

แนวทาง :

<p>๑. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน อย่างทั่วถึง</p> <p>๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับ แรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน ให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน อย่างทั่วถึง			
๑	โครงการลูกจ้างผู้ประกันตนมีสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	สปส.นฐ.	
๒	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กม.ประกันสังคม	สปส.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความ พร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน			
๑	สำรวจความพึงพอใจของผู้ประกันตนต่อการให้บริการของ สำนักงานประกันสังคม	สปส.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

เป้าหมาย	ยกระดับคุณภาพแรงงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรม สร้างโอกาสให้แรงงานทุกคนเข้าถึงบริการด้านแรงงานและพัฒนาทักษะที่มีคุณภาพมาตรฐาน มีแรงงานที่มีทักษะและสมรรถนะสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ
----------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
(๑) มีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน อาสาสมัครแรงงาน เครือข่ายด้านแรงงาน และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน (ครั้ง)	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒
(๒) ร้อยละของผู้ที่ได้รับบริการด้านแรงงาน ได้รับการบรรจุงาน พัฒนาทักษะฝีมือและได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งโดยอาสาสมัครแรงงาน	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕
(๓) ร้อยละความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานและมีฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูง	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕

แนวทาง :

<p>๑. วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒. พัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการและพัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน</p> <p>๓. การบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของและจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูง</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานและพร้อมรับการแข่งขัน			
๑	โครงการการประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานแบบบูรณาการ	สรจ.นฐ.	
๒	การจัดทำโครงการปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม สู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด	สรจ.นฐ.	
๓	โครงการเตรียมความพร้อมและส่งเสริมแรงงานเข้าสู่ระบบเศรษฐกิจ รองรับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน	สรจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ พัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการและ พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน			
๑	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ)	สรจ.นฐ.	
๒	โครงการพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่	สรจ.นฐ.	
๓	โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	สรจ.นฐ.	
๔	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.นฐ.	
๕	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.นฐ.	
๖	โครงการจัดทำดัชนีชี้วัดคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบและสำรวจข้อมูลแรงงานระบบ	สรจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ การบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานและจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูง			
๑	การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงานแบบบูรณาการ	สรจ.นฐ.	

แผนผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ 13 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน

และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงาน กับ แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด

แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ (2561-2580)

1. ความมั่นคง
2. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4. การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
6. การปรับสมดุลและการพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- 2) เน้นคุณภาพการท่องเที่ยวและความยั่งยืน 3) เป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
- 7) มีวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเข้มแข็งมีศักยภาพสูง แข่งขันได้ 8) มีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะปลอดภัย โด้อย่างยั่งยืน 9) ความยากจนลดลงมีความคุ้มครองทางสังคมเพียงพอ 12) มีกำลังคนสมรรถภาพสูง เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนระดับที่ 2

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

23 แม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์แห่งชาติ มีความสอดคล้อง 19 ด้าน และกระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพขับเคลื่อนเป้าหมายระดับของแผนย่อย 2 ด้าน 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

มีความสอดคล้องด้านแรงงาน ดังนี้ 1. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการคุกคามแห่งชาติ 2. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ 3. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายปลอดภัยจากการค้ามนุษย์

แผนระดับที่ 3

แผนปฏิบัติการราชการระยะ 5 ปี กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. 2566-2570)

เป้าหมาย “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี”

แผนพัฒนาภาคกลาง (พ.ศ. 2566 - 2570)
ฉบับเดือน ก.ค. 2564 และประเด็นการพัฒนาของจังหวัดด้านแรงงาน

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัด (พ.ศ. 2566 - 2570)

แผนการปฏิรูปประเทศ

มีความสอดคล้องด้านแรงงาน 7 ด้าน 1. การเมือง 2. การบริหารราชการแผ่นดิน 3. เศรษฐกิจ 4. สาธารณสุข 5. สังคม 6. การศึกษา 7. วัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

1. พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะประชากรวัยแรงงานและสถานประกอบการให้สอดคล้องความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
2. สร้างโอกาสการมีงานทำที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม
3. สร้างหลักประกันทางสังคม การคุ้มครอง และความปลอดภัยแรงงาน
4. บูรณาการการบริหารจัดการแรงงานระหว่างประเทศ และความร่วมมือด้านความมั่นคง
5. บริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
6. พัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

เป้าหมายการพัฒนาจังหวัด : เมืองอัจฉริยะที่มีอัตลักษณ์ที่รู้จักในด้านเกษตรแปรรูป ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี เขตการลงทุน การศึกษา และประตูเศรษฐกิจด้านตะวันตก รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงอาหารและวัฒนธรรม

วิสัยทัศน์ “สถานประกอบการมีมาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพ เครื่องช่วยเข้มแข็ง สู้สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน”

***ประเด็นการพัฒนาที่ 1**
การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน

***ประเด็นการพัฒนาที่ 2**
การส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

***ประเด็นการพัฒนาที่ 3**
เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 เพื่อใช้กำลังแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

***ประเด็นการพัฒนาที่ 4**
การส่งเสริมให้ผู้ที่อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

***ประเด็นการพัฒนาที่ 5**
พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบเชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน
 ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบกิจการ เกี่ยวกับความ รับผิดชอบต่อทาง สังคมด้านแรงงาน ด้วยมาตรฐาน แรงงานไทย	เชิงปริมาณ จำนวนสถาน ประกอบกิจการ ที่ได้รับการ ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ มาตรฐาน แรงงานไทย	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. ส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงาน ไทย และความ รับผิดชอบต่อสังคม ด้านแรงงาน	แรงงานไทย ความ รับผิดชอบต่อ สังคมด้าน แรงงาน ไม่น้อย กว่า ๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๔๘ แห่ง	๒๔๐ แห่ง	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๔๘,๐๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓. ส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการให้ เข้าสู่ระบบ มาตรฐานแรงงาน ไทย	กว่า ๔๘ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๓ แห่ง	๑๕ แห่ง	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๔,๕๐๐	๒๒,๕๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๒ กำกับ ดูแล ให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
		๑. ดำเนินการ ให้สถาน ประกอบกิจการ ปฏิบัติตาม กฎหมาย แรงงาน และ แรงงานได้รับ สิทธิประโยชน์ ตามกฎหมาย แรงงาน ไม่น้อย	เชิง ปริมาณ๑. จำนวน แรงงานที่ ได้รับการ คุ้มครอง ตาม กฎหมาย แรงงาน ไม่น้อย กว่า	๔๐๐ แห่ง ๑๓,๐๐๐ คน	๔๐๐ แห่ง ๑๓,๐๐๐ คน	๔๐๐ แห่ง ๑๓,๐๐๐ คน	๔๐๐ แห่ง ๑๓,๐๐๐ คน	๔๐๐ แห่ง ๑๓,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน ๖๕,๐๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐		๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สสค.
๒. ตรวจสอบและ กำกับสถาน ประกอบ กิจการ/ หน่วยงาน	๒. จำนวน แรงงานที่	๒๙๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ คน	๑,๔๕๐ แห่ง ๒๑,๓๐๐ บาท	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๑๔,๕๐๐	๗๒,๕๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
รัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตาม มาตรฐาน กฎหมายความ ปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ๓. รณรงค์ ส่งเสริมสถาน ประกอบกิจการ และรัฐวิสาหกิจ มีการบริหาร แรงงานสัมพันธ์ ด้วยระบบทวิ ภาคี	ได้รับการ ส่งเสริม คุณภาพ ชีวิต จำนวน ไม่ น้อยกว่า ๒๓,๖๐๐ คน เชิง คุณภาพ ร้อยละ ๙๕ ของ สถาน ประกอบ กิจการ ปฏิบัติ ถูกต้อง ตาม	๑๐๕ แห่ง ๕,๓๐๐ คน	๑๐๕ แห่ง ๕,๓๐๐ คน	๑๐๕ แห่ง ๕,๓๐๐ คน	๑๐๕ แห่ง ๕,๓๐๐ คน	๑๐๕ แห่ง ๕,๓๐๐ คน	๕๒๕ แห่ง ๒๖,๕๐๐ คน	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๗,๓๕๐	๓๖,๗๕๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ		
															ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม				
๔. ส่งเสริม สวัสดิการ เพื่อแรงงาน ครอบครัว และ สังคม	กฎหมาย แรงงาน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๑๙๕ แห่ง ๑๘,๓๐๐ คน	๙๗๕ แห่ง ๙๑,๕๐๐ คน	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๑๙,๕๐๐	๙๗,๕๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๓ ขับเคลื่อนและยกระดับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ พัฒนาสถาน ประกอบ กิจการต้นแบบ ระบบการ บริหารและการ จัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีว อนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงานสู่ อาเซียน	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน แรงงานได้รับ การสร้างการ รับรู้มาตรการ เชิงป้องกัน ด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน ไม่น้อยกว่า	๓ แห่ง ๑๔๐ คน	๓ แห่ง ๑๔๐ คน	๓ แห่ง ๑๔๐ คน	๓ แห่ง ๑๔๐ คน	๓ แห่ง ๑๔๐ คน	๒๕ แห่ง ๗๐๐ คน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการ ปลูกฝัง วัฒนธรรม ความปลอดภัย	๑,๑๙๐ คน	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๓๒ แห่ง	๑๖๐ แห่ง	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๙,๖๐๐	๔๘,๐๐๐	สสค.	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๗๐	รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
ให้กับยูวแรง งานก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน เพื่อขับเคลื่อน ความปลอดภัย และอาชีวอนา มัยของประเทศ ไทยให้ ครอบคลุมทุก ภาคส่วน ๓. โครงการ เร่งรัดพัฒนา ระบบการ บริหารและการ จัดการด้าน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อม ในการทำงาน เชิงรุกในสถาน	เชิงคุณภาพ อัตราการ ประสบ อันตรายจาก การทำงาน ลดลง ร้อยละ ๕ (เทียบกับปี ที่ผ่านมา)	๑,๐๕๐ คน	๑,๐๕๑ คน	๑,๐๕๑ คน	๑,๐๕๑ คน	๑,๐๕๑ คน	๕,๒๕๕ คน	๒๑,๐๒๐	๒๑,๐๒๐	๒๑,๐๒๐	๒๑,๐๒๐	๒๑,๐๒๐	๑๐๕,๑๐๐	สสค..	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๗๐	รวม	ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
ประกอบ กิจการประเภท กลุ่มเสี่ยงขนาด กลางและขนาด เล็ก (SME)																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๔ โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ แก้ไขปัญหายา เสพติด ในสถานประกอบ กิจการ	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน แรงงาน ที่ได้รับ ความรู้ เกี่ยวกับ การป้องกัน และแก้ไข	๓๗๐ แห่ง	๓๗๐ แห่ง	๓๗๐ แห่ง	๓๗๐ แห่ง	๓๗๐ แห่ง	๑,๘๕๐ คน	๗๔,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. ดำเนิน โครงการโรงงาน สีขาว	ปัญหา ยาเสพติด ไม่ น้อยกว่า	๒๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๒๕ แห่ง	๑๒๕ แห่ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๓. ตรวจสอบ ในสถานประกอบ กิจการจนกระทั่ง ผ่านเกณฑ์ มยส.	๒๐,๑๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๕ ของสถาน	๘ แห่ง	๘ แห่ง	๘ แห่ง	๘ แห่ง	๘ แห่ง	๔๐ แห่ง	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๓,๒๐๐	๑๖,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.ประชุมเชิง ปฏิบัติการสถาน ประกอบกิจการ ที่เข้าสู่ระบบ มาตรฐานการ ป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติด ๕.รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและ แก้ไขปัญหา เสพติดในกลุ่ม แรงงานนอก ระบบ	ประกอบ กิจการที่มี ระบบการ จัดการด้าน การป้องกัน และแก้ไข ปัญหา เสพติดใน สถาน ประกอบ กิจการ เพิ่มขึ้น (เทียบกับปี ที่ผ่านมา)	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๒๐๐ คน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
		๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๓๐๐ คน	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๕ ส่งเสริมและพัฒนาและกำกับดูแลให้แรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. ตรวจสอบ ประกอบกิจการ ที่เสี่ยงต่อการ ใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานชดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้าน แรงงาน	เชิงปริมาณ ๑.จำนวน แรงงาน กลุ่มเสี่ยง ได้รับการ ส่งเสริม พัฒนาและ กำกับดูแล ให้ได้รับ ความรู้	๒๐ แห่ง ๘๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๘๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๘๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๘๐๐ คน	๒๐ แห่ง ๘๐๐ คน	๑๐๐ แห่ง ๔,๐๐๐ คน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๑๐๑
๒. ส่งเสริม ความรู้สถาน ประกอบกิจการ ด้านแนวปฏิบัติ การใช้แรงงานที่ ดี เพื่อใช้ ในการ บริหารธุรกิจ	จำนวน ๘๑๐ คน ๒. จำนวน สถาน ประกอบ กิจการที่ ได้รับการ ส่งเสริม	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๓๖ แห่ง	๑๘๐ แห่ง	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๔,๓๒๐	๒๑,๖๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.พัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบกิจการ ตามแนว ปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี ๔.ตรวจแรงงาน นอกระบบเพื่อ ป้องกันและ แก้ไขปัญหา การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	ความรู้ด้าน แนว ปฏิบัติการ ใช้แรงงาน ที่ดี จำนวน ๔๖ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๐ แห่ง	๕๐ แห่ง	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๑๐๑
	เชิง คุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ของ สถาน ประกอบ กิจการกลุ่ม เสี่ยงที่ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง และ ดำเนินการ ให้ปฏิบัติ ถูกต้องตาม กฎหมาย	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๑๐ คน	๕๐ คน	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	๑๒,๕๔๐	๖๒,๗๐๐	สสค.	๑	๑	๐๑๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

ทุกภาคส่วน

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้คนหางานมีงานทำอย่างมีศักยภาพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธ ศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประ เด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
๑.โครงการ ส่งเสริมการ จ้างงานและ การประกอบ อาชีพ	- ผู้ได้รับ การ ส่งเสริม อาชีพมี รายได้ ร้อยละ ๔๒	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๑๐,๖๕๗	๕๐,๕๓๕	๑๘๒,๒๐๐	๑๘๒,๒๐๐	๑๘๒,๒๐๐	๑๘๒,๒๐๐	๑๘๒,๒๐๐	๙๑๑,๐๐๐	สจจ. นฐู	๓	๑๑	๑๑๔๐๑	
๒.โครงการ ก้าว สู่งานที่ดี คนมีคุณภาพ	- แรงงาน ทุกกลุ่ม เป้าหมาย มีงานทำ ร้อยละ ๖๗	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๖,๕๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๘,๒๐๐	๔๑,๐๐๐	สจจ. นฐู	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางที่ ๒ คู่ครองคนหางานตามที่กฎหมายกำหนด

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการ คู่ครอง ป้องกันการ หลอกลวงและ ลักลอบไป ทำงาน ต่างประเทศ	- คนหางานที่ถูก หลอกได้รับการ ช่วยเหลือ ร้อย ละ ๘๒	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๕,๓๐๐	๒๖,๕๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	สจจ.นฐู	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมการมีงานทำ คู่ครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

แนวทางที่ ๓ พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ได้

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ตลาดแรงงาน	- ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน เผยแพร่สู่ กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๗๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ.นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒหน้าที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๑ เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
โครงการ พัฒนาบุคลากร รองรับ อุตสาหกรรมโล จิสติกส์	โครงการ พัฒนาบุคลากร รองรับ อุตสาหกรรมโล จิสติกส์	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	สปร.๑๖ นฐ	๒	๔	๐๔๐๓๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.โครงการ ศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศ ด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	๑.ศูนย์ ฝึกอบรมความ เป็นเลิศด้าน เทคโนโลยี ขั้นสูง	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	สพร.๑๖ นฐ	๒	๔	๐๔๐๓๐๑
๒.โครงการ พัฒนา ปัจจัยพื้นฐาน ด้านการ ท่องเที่ยว	๒.โครงการ พัฒนา ปัจจัยพื้นฐาน ด้านการ ท่องเที่ยว	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐		๒	๕	๐๕๐๒๐๒
๓.โครงการ ยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพ ฝีมือและ สมรรถนะ แรงงาน	๓.โครงการ ยกระดับเพื่อ เพิ่มศักยภาพ ฝีมือและ สมรรถนะ แรงงาน	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๗๕๐,๐๐๐		๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๔.โครงการ เพิ่ม ประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	๔.โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ ผลิตภาพ	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๒๑๑,๕๐๐	๒๑๑,๕๐๐	๒๑๑,๕๐๐	๒๑๑,๕๐๐	๒๑๑,๕๐๐	๑,๐๕๗,๕๐๐		๒	๔	๐๔๐๖๐๑

ประเด็นการพัฒหน้าที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางที่ ๓ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย	
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแข่งขัน	๑.พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	๑๗๙,๖๕๕	สปพ ๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณสุขหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	๒.ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๓.รับรองความรู้ความสามารถ	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		๓	๑๑	๑๑๔๐๑
		๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐		๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบ อาชีพ	ผู้ผ่านการ บำบัดยา เสพติด / ผู้ต้องขัง เยาวชนใน สถานพินิจ /แรงงาน นอกระบบ /ทหาร เกณฑ์ก่อน ปลด ประจำการ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๓๖๒,๐๐๐	๑,๘๑๐,๐๐๐	สพร ๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสใน การประกอบ อาชีพ	ฝึกอบรม แรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสใน การประกอบ อาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๒๔๒,๕๐๐	๒๔๒,๕๐๐	๒๔๒,๕๐๐	๒๔๒,๕๐๐	๒๔๒,๕๐๐	๑,๒๑๒,๕๐๐	สพร๑๖ ภาครัฐ	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน อย่างทั่วถึง

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการ ลูกจ้าง ผู้ประกันตน มีสิทธิ ประโยชน์ ภายใต้ กฎหมาย ประกันสังคม	เชิงปริมาณ (๑) จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา๓๙ (คน)	๒๔๔,๘๗๗	๒๙๖,๙๑๓	๓๐๓,๙๐๓	๓๑๐,๙๗๗	๓๑๑,๐๖๑	๑,๕๐๗,๗๓๑							สปส.นฐ.	๔	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑
	(๒) จำนวน การจ่ายเงิน ทดแทน (ครั้ง)	๖,๑๗๖	๕,๙๐๓	๕,๖๕๐	๕,๔๒๕	๕,๒๐๓	๒๘,๓๕๗										
๒. โครงการ แรงงานนอก ระบบผู้มี สิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความ คุ้มครอง ภายใต้กม. ประกันสังคม	(๓) จำนวน การจ่าย ประโยชน์ ทดแทน (ครั้ง)	๕๗๓,๕๕๑	๖๐๒,๒๒๙	๖๓๒,๓๔๑	๖๖๓,๙๕๘	๖๙๓,๓๕๓	๓,๑๖๕,๔๓๒										
	(๔)จำนวน ผู้ประกันตน มาตรา๔๐ (คน)	๙,๖๕๑	๙,๘๒๙	๑๐,๐๐๗	๑๐,๒๓๐	๑๐,๐๐๗	๔๙,๗๒๔										

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้แผนแม่บทฯ			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย	
	(๕) จำนวน การจ่าย ประโยชน์ ทดแทนของ ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ (ครึ่ง)	๒๘๔,๘๗๗	๒๙๖,๙๑๓	๓๐๓,๙๐๓	๓๑๐,๙๗๗	๓๑๑,๐๖๑	๑,๕๐๗,๗๓๑											

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓.สำรวจ ความพึง พอใจของ ผู้ประกันตน ต่อการ ให้บริการ ของ สำนักงาน ประกันสังคม	(๖) ร้อยละ ความ พึงพอใจของ ผู้ประกันตน ต่อการ ให้บริการของ สำนักงาน ประกันสังคม จังหวัด นครปฐม	≥ร้อยละ ๘๕	≥ร้อยละ ๘๕	≥ร้อยละ ๘๕	≥ร้อยละ ๘๕	≥ร้อยละ ๘๕	≥ร้อยละ ๘๕							สปส.นฐ.	๔	๑๗.๑	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

แนวทางที่ ๑ วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในพื้นที่จังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหา การขาดแคลนแรงงานและพร้อมรับการแข่งขัน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้แผน แม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศา สตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บ ท ประเ ดินที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ การประชุม เพื่อขับเคลื่อน นโยบายและ บูรณาการ ภารกิจด้าน แรงงานสู่ ประชาชนและ ประสานความ ร่วมมือแก้ไข ปัญหาการขาด แคลนแรงงาน แบบบูรณาการ	จำนวน ครั้งของ การ ประชุม ไม่น้อย กว่า เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๖๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. การจัดทำ โครงการ ปฏิบัติการ	จำนวน ๑ โครงการ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๑๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๘๙,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๓๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้แผน แม่บทฯ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๗๐	รวม	ยุทธศา สตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บ ท ประเ เด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
ด้านแรงงาน จังหวัด นครปฐมสู่ แผน ยุทธศาสตร์ จังหวัด																	
๓. โครงการ เตรียมความ พร้อมและ ส่งเสริม แรงงานเข้าสู่ ระบบ เศรษฐกิจ รองรับ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม เพื่อบรรเทา ปัญหาการ	จำนวน ประชาชน ในพื้นที่ ได้รับ บริการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)					หน่วยงาน รับผิดชอบ / หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการ สำคัญกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนแม่บทภายใต้แผน แม่บทฯ				
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		๒๕๗๐	รวม	ยุทธศา สตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บ ท ประเ เด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
ขาดแคลน แรงงาน																	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐ เพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

แนวทางที่ ๒ พัฒนากำลังแรงงานตลอดช่วงชีวิตและการคุ้มครองแรงงานนอกระบบแบบบูรณาการและพัฒนากำไรบริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัคร แรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศา สตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ การเพิ่ม ประสิทธิภาพ การให้บริการ เชิงบูรณาการ ส่งเสริมความ ร่วมมือและ ติดตามผลการ จัดการด้าน แรงงานใน พื้นที่ชุมชน (คัดกรอง/ส่ง ต่อ)	จำนวนผู้ ขอรับ บริการที่ ได้รับการ คัดกรอง/ ส่งต่อ	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๑๘,๕๕๐/ ๗๖๐๕	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๒๐๑,๔๐๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. โครงการ พัฒนาระบบ การบูรณาการ ส่งเสริมความ ร่วมมือและ ติดตามการ	จำนวน ร้อยละของ ผู้รับบริการ ที่ได้รับการ คัดกรอง เพื่อส่งต่อ	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๔๑	๒๐๕	-	-	-	-	-	-	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศา สตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
จัดบริการด้าน แรงงานเชิงรุก ในพื้นที่	ตามเกณฑ์ ที่กำหนด																
๓. โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพ อาสาสมัคร แรงงานเพื่อ บูรณาการ ภารกิจของ กระทรวง แรงงาน	จำนวนครั้ง ของการ ประชุม/ อบรม	๒	๒	๒	๒	๒	๑๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑,๐๘๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๔. โครงการ บริหารจัดการ แรงงานนอก ระบบ แรงงาน สูงอายุและ แรงงานพิการ	จำนวนแผน ยุทธศาสตร์ บริการ จัดการ แรงงาน นอกระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๔๖,๔๐๐	๕๙,๔๐๐	๖๕,๓๔๐	๗๑,๘๗๔	๗๙,๐๖๑	๓๒๒,๐๗๕	สรจ.นฐ.	๔	๑๗	๑๗๐๑๑
๕. โครงการ แก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน ด้านอาชีพ	จำนวน ประชาชน ที่ได้รับ บริการ	๒๘๐	๓๐๐	๓๕๐	๔๐๐	๕๐๐	๑,๘๓๐	๓๒๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๒,๒๗๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๔	๑๗	๑๗๐๑๑
๖. โครงการ จัดทำดัชนีชี้วัด คุณภาพชีวิต แรงงานนอก	จำนวน รายงาน สรุปผล การจัดทำ	๑,๐๐๐	๑,๒๐๐	๑,๔๐๐	๑,๖๐๐	๑,๘๐๐	๗,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๔	๑๗	๑๗๐๑๑

แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศา สตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
ระบบและ สำรวจข้อมูล แรงงานระบบ	ดัชนีชี้วัด คุณภาพ ชีวิต แรงงาน นอกระบบ และ ฐานข้อมูล แรงงาน นอกระบบ																

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างเป็นระบบ
เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงาน

แนวทางที่ ๓ การบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของและจัดทำฐานข้อมูลกำลังคนที่มีความสามารถสูง

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. การสำรวจและ จัดเก็บข้อมูลด้าน แรงงานแบบบูรณาการ	จำนวนระบบ ฐานข้อมูล แรงงานใน และนอกระบบ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	-	-	-	-	-	-	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๕๐๑

ภาคผนวก

สถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม

1. ข้อมูลกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดนครปฐม มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 994,414 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มี 972,139 คน จากข้อมูลปี 2562-2564 พบว่า ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องส่วนผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 704,242 คน คิดเป็นร้อยละ 70.81 ของจำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป เป็นผู้มีงานทำจำนวน 699,773 คน คิดเป็นร้อยละ 99.36 ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ส่วนผู้ว่างงาน มีจำนวน 4,469 คน มีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.63 มีจำนวนลดลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า จากข้อมูลปี 2562 - 2564 พบว่า ในปี 2564 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน และผู้มีงานทำมีจำนวนเพิ่มขึ้น ส่วนผู้ว่างงานมีอัตราลดลงจากปีก่อน

ตารางที่ 1 จำนวนกำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ปี 2562 - 2564

สถานภาพแรงงาน	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ประชากรรวม (คน)	1,101,045	1,209,649	1,211,795
อายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	953,267	972,139	994,414
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	684,525	697,391	704,242
- ผู้มีงานทำ	678,887	688,789	699,773
- ผู้ว่างงาน	5,638	8,602	4,469
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	268,743	274,748	294,939
- ผู้ทำงานบ้าน	83,702	77,650	87,636
- เรียนหนังสือ	61,367	59,851	62,657
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	-	-	121,478
- อื่นๆ	123,676	137,248	23,168
อัตราการว่างงาน	0.82	1.23	0.63

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม

หมายเหตุ : สำนักงานสถิติจังหวัดฯ เก็บข้อมูลเด็ก/ชรา/พิการจนไม่สามารถทำงานได้ ในไตรมาส 4/2564

ด้านการศึกษาของประชากรพบว่า ในปี 2564 ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีระดับการศึกษาที่สำเร็จในระดับประถมศึกษา มากที่สุด คือร้อยละ 20.9 รองลงมาเป็นระดับอุดมศึกษา และระดับต่ำกว่าประถมศึกษา ร้อยละ 19.1 และร้อยละ 18.8 ตามลำดับ และข้อมูลในปี 2562 - 2564 พบว่า ผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นรวมถึงระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีแนวโน้มลดลง ในขณะที่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในสายอาชีวศึกษา และระดับอุดมศึกษาก็มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเช่นกัน แต่เป็นในสายวิชาการ (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ
ปี 2562-2564

ระดับการศึกษาที่สำเร็จ	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ยอดรวม	953,267	100.0	972,139	100.0	991,850	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	76,134	8.0	77,913	8.0	67,303	6.8
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	191,276	20.1	185,424	19.1	186,889	18.8
3. ประถมศึกษา	213,850	22.4	204,178	21.0	207,158	20.9
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	185,535	19.5	198,586	20.4	184,378	18.6
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	145,637	15.3	149,027	15.3	156,093	15.7
5.1 สายสามัญ	113,616	11.9	114,527	11.8	118,040	11.9
5.2 สายอาชีวศึกษา	32,021	3.4	34,349	3.5	37,737	3.8
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	151	-	316	-
6. มหาวิทยาลัย	139,867	14.7	154,760	15.9	189,278	19.1
6.1 สายวิชาการ	86,037	9.0	96,363	9.9	130,913	13.2
6.2 สายวิชาชีพ	37,211	3.9	38,276	3.9	39,286	4.0
6.3 สายวิชาการศึกษา	16,619	1.7	20,121	2.1	19,080	1.9
7. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	968	0.1	2,251	0.2	751	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม

2. ข้อมูลสถานประกอบการและผู้ประกันตน

สถานประกอบการจำนวน 9,868 แห่ง ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 238,452 คน เมื่อจำแนกรายอำเภอพบว่า อยู่ในอำเภอสามพรานมากที่สุด จำนวน 3,645 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.94 รองลงมาคืออำเภอเมือง 2,902 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.40 และอำเภอนครชัยศรี 873 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.85 ส่วนอำเภอที่มีสถานประกอบการน้อยที่สุดคืออำเภอดอนตูม 272 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.76 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจำแนกรายอำเภอ

อำเภอ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนผู้ประกันตน (คน)
เมือง	2,902	45,692
กำแพงแสน	733	13,052
นครชัยศรี	873	23,096
ดอนตูม	272	5,769
บางเลน	669	21,937
สามพราน	3,645	112,666
พุทธมณฑล	774	16,330
รวม	9,868	238,542

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

เมื่อจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 6,514 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.01 ในขณะที่ผู้ประกันตนอยู่ในสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 100-299 คน มากที่สุด คือจำนวน 55,993 คน คิดเป็นร้อยละ 23.47 เมื่อเปรียบเทียบกับในปี 2560 -2564 พบว่าสถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 500 คน มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 500 คนขึ้นไป มีจำนวนลดลง ทั้งนี้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้สถานประกอบการขนาดใหญ่ต้องลดจำนวนพนักงานลง แต่โดยภาพรวมแล้ว ยังมีจำนวนสถานประกอบการเพิ่มขึ้น (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนมาตรา 33 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2564 – 2565

สถานประกอบการ และผู้ประกันตน	ปี											
	2560		2561		2562		2563		2564		2565 ไตรมาส 1	
	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
<= 10 คน	4,995	20,438	5,696	20,003	5,896	20,988	6,172	21,218	6,306	21,626	6,514	21,897
10 - 19 คน	1,364	13,877	1,260	17,180	1,285	17,750	1,279	17,465	1,348	18,493	1,377	18,890
20 - 49 คน	966	30,204	1,126	34,961	1,123	35,290	1,126	35,105	1,103	34,546	1,099	34,720
50 - 99 คน	369	25,895	434	30,659	435	30,362	441	30,484	435	30,198	428	29,566
100 - 299 คน	315	52,989	331	56,796	350	59,275	340	56,683	334	55,670	335	55,993
300 - 499 คน	64	24,123	76	29,188	77	29,498	70	26,271	63	23,632	65	24,301
500 - 900 คน	35	22,704	40	26,100	33	21,794	31	20,176	30	20,098	29	18,701
>1,000 คนขึ้นไป	22	35,566	22	37,374	23	40,508	22	37,654	19	31,730	21	34,474
รวม	8,130	225,796	8,985	252,261	9,222	255,465	9,481	245,056	9,638	235,993	9,868	238,542

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

เมื่อเปรียบเทียบข้อมูลผู้ประกันตนทั้ง 3 มาตรา ในปี 2556 – 2564 พบว่า ผู้ประกันตนมาตรา 33 ในช่วงปี 2556 – 2562 มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่ปี 2563 – 2564 มีจำนวนลดลง ซึ่งคาดว่าเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่ทำให้สถานประกอบการลดจำนวนพนักงานลงและลูกจ้างบางส่วนก็ลาออกจากงานมาประกอบอาชีพอิสระ ส่วนผู้ประกันตนมาตรา 39 และมาตรา 40 ในปี 2562 – 2564 มีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะมาตรา 40 เนื่องจากรัฐบาลมีมาตรการเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยใช้ฐานข้อมูลจากผู้ประกันตนมาตรา 40 จึงทำให้มีผู้สมัครเป็นจำนวนมาก (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ประกันตน จำแนกมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ปี 2562-2564

ผู้ประกันตน	ปี		
	2562	2563	2564
มาตรา 33 (คน)	255,465	245,056	235,993
มาตรา 39 (คน)	32,242	35,024	38,021
มาตรา 40 (คน)	42,601	45,681	256,666
รวม	330,308	325,761	530,680

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

3. ข้อมูลแรงงานต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในจังหวัดนครปฐม ในปี 2565 ณ วันที่ 29 เม.ย. 65 มีจำนวนทั้งสิ้น 118,906 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ จำนวน 109,235 คน และสัญชาติอื่น ๆ จำนวน 9,671คน โดยสัญชาติที่มีจำนวนมากที่สุด คือ เมียนมา 94,809 คน รองลงมาคือ กัมพูชา จำนวน 8,845 คน และลาว จำนวน 5,581 คน เทียบกับข้อมูลปี 2564 พบว่า แรงงานต่างด้าวมีจำนวนเพิ่มขึ้น ซึ่งมีประเภทกิจการที่ใช้แรงงานต่างด้าวมากที่สุด 5 อันดับแรก (จากทั้งหมด 26 กิจการ) คือ กิจการต่อเนื่องการเกษตร กิจการผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก กิจการเกษตรและปศุสัตว์ กิจการต่อเนื่องปศุสัตว์ และกิจการผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป (ตารางที่ 6 และ 7)

ตารางที่ 6 จำนวนแรงงานต่างด้าวจำแนกตามสัญชาติ ปี 2562 – 2565 (ณ 29 เม.ย. 65)

แรงงานต่างด้าว	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	ปี 2564 (คน)	ปี 2565 (คน) ณ 28 เม.ย. 65
จำนวนแรงงานต่างด้าว	107,039	119,666	93,857	118,906
จำแนก 3 สัญชาติ	95,058	88,542	84,294	109,235
เมียนมา	78,118	74,502	72,644	94,809
กัมพูชา	10,582	8,077	6,878	8,845
ลาว	6,358	6,033	4,772	5,581
สัญชาติอื่นๆ	11,981	31,124	9,563	9,671

ตารางที่ 7 ประเภทกิจการที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวมากที่สุด 5 ลำดับ จากทั้งหมด 26 กิจการ
ข้อมูล ณ วันที่ 29 เม.ย. 2565

ประเภทกิจการ	นายจ้าง (ราย)	สัญชาติ			รวมต่างด้าว (คน)
		เมียนมา	ลาว	กัมพูชา	
1. กิจการต่อเนื่องการเกษตร	341	8,184	355	157	8,696
2. ผลิตหรือจำหน่ายผลิตภัณฑ์พลาสติก	593	7,127	352	187	7,666
3. เกษตรและปศุสัตว์	1,463	5,886	297	671	6,854
4. ต่อเนื่องปศุสัตว์	408	5,289	178	265	5,732
5. ผลิตหรือจำหน่ายเสื้อผ้าสำเร็จรูป	250	4,634	174	57	4,865
รวม	3,055	31,120	1,356	1,337	33,813

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

4. ข้อมูลแรงงานนอกระบบ

จังหวัดนครปฐม มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 244,187 คน คิดเป็นร้อยละ 36.15 ของผู้มีงานทำทั้งหมด เมื่อเทียบกับปี 2562 - 2564 พบว่าแรงงานนอกระบบมีจำนวนเพิ่มขึ้น หากจำแนกตามอาชีพ พบว่าส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการมากที่สุด จำนวน 113,920 คน รองลงมาอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน 59,717 คน และอาชีพด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26,849 คน (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 จำนวนผู้มีงานทำ ปี 2562 - 2564

ประเภท	ปี 2562 (คน)	ปี 2563 (คน)	ปี 2564 (คน)
รวม	672,583	682,944	675,522
แรงงานในระบบ	408,192	412,979	431,335
แรงงานนอกระบบ	264,391	269,965	244,187
จำแนกตามอาชีพ			
- พนักงานบริการ	90,469	122,849	113,920
- การเกษตรและประมง	94,576	80,053	59,717
- อาชีพพื้นฐานต่าง ๆ	27,618	21,622	18,510
- อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	24,136	19,669	26,849

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม

5. ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน

จากการเปรียบเทียบข้อมูลปี 2562 และปี 2564 พบว่าตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน มีจำนวนลดลง โดยตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่จะไม่ระบุเพศ ส่วนผู้สมัครงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น และการบรรจุงานส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย สำหรับปี 2563 ซึ่งมีตำแหน่งงานว่างมีจำนวนมากถึง 16,728 อัตรา เนื่องจากได้มีการจัดงาน Job Expo Thailand มหกรรมการจัดหางานครั้งยิ่งใหญ่ ที่รวบรวมตำแหน่งงานว่างทั้งในประเทศและต่างประเทศ จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 สำหรับ ปี 2565 ไตรมาส 1 พบว่า ตำแหน่งงานว่างมีจำนวน 2,643 อัตรา ผู้สมัครงานมีจำนวน 377 คน และผู้บรรจุงานมีจำนวน 1,805 คน แสดงให้เห็นว่ายังมีตำแหน่งงานว่างรองรับผู้ต้องการหางาน (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2562 – 2564

อัตราการบรรจุ	2562				ปี 2563				2564			
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุเพศ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุเพศ	รวม	ชาย	หญิง	ไม่ระบุเพศ	รวม
1. ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	832	71	6,969	7,872	2,807	470	13,438	16,712	804	89	6,394	7,287
2. มีผู้สมัครงาน (คน)	1,192	2,155	-	3,347	2,376	3,104	-	5,480	1,540	2,246	-	3,786
3. การบรรจุงาน (คน)	3,083	5,152	-	8,235	3,593	4,989	-	8,582	3,386	4,684	-	8,070

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

เมื่อวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างจำแนกตามอาชีพรวม 3 ปี คือปี 2562 -2564 พบว่า มีตำแหน่งงานว่างรองรับผู้หางานจำนวน 31,871 อัตรา โดยตำแหน่งงานว่างสูงสุด คืออาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 19,869 อัตรา (ร้อยละ 62.34) รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3,025 อัตรา (ร้อยละ 9.49) และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,742 อัตรา (ร้อยละ 8.60) ตามลำดับ ในขณะที่มีการบรรจุงานรวม 24,887 คน คิดเป็นร้อยละ 78.09 ของตำแหน่ง งานว่าง โดยบรรจุงานในอาชีพพื้นฐานสูงสุดเช่นกันคือจำนวน 13,559 คน รองลงมาเป็นอาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 3,564 คน และอาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2,380 คน ตามลำดับ เห็นได้ว่าการบรรจุงานที่สอดคล้องกันกับตำแหน่งงานว่างและยังมีตำแหน่งงานว่างรองรับผู้ต้องการหางานได้อย่างต่อเนื่อง (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ปี 2562 – 2564

ประเภทอาชีพ	2562		2563		2564		รวม	
	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน	ตำแหน่งงานว่าง	บรรจุงาน
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	50	77	400	637	116	140	566	854
2. ผู้ประกอบอาชีพวิชาชีพด้านต่างๆ	217	237	363	303	214	385	794	925
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	594	642	1,431	710	717	1,028	2,742	2,380
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	1,344	1,511	1,210	1,205	471	848	3,025	3,564
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	981	967	746	462	170	263	1,897	1,692
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	598	550	778	287	224	61	1,600	898
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ควบคุมเครื่องจักร	339	339	875	356	147	193	1,361	888
9. อาชีพพื้นฐาน	3,737	3,790	10,906	4,619	5,226	5,150	19,869	13,559
รวม	7,872	8,235	16,712	8,582	7,287	8,070	31,871	24,887

- ๙ -

หมายเหตุ อาชีพพื้นฐานตามการจัดประเภทมาตรฐานอาชีพ (ประเทศไทย) 2544 ได้แก่ ผู้ที่ทำงานเรียบง่ายและเป็นประจำหรือทำซ้ำ ๆ หากมีการใช้เครื่องมือก็จะเป็นเครื่องมือแบบใช้มือไม่ซับซ้อนและใช้แรงกาย รวมถึงการปฏิบัติงานเรียบง่ายในอุตสาหกรรมต่าง ๆ เช่น อุตสาหกรรมการเกษตร ประมง ล่าสัตว์เหมืองแร่ ก่อสร้าง การผลิตและประกอบสินค้าด้วยมือ เป็นต้น

เมื่อมาดูข้อมูลตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าในปี 2563 – 2565 ณ ไตรมาส 1 มีตำแหน่งงานว่างในวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรี ตามลำดับ ในขณะที่ผู้สมัครงานมีวุฒิการศึกษามัธยมศึกษามากที่สุด รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ตามลำดับ ส่วนผู้ได้รับการบรรจุงานจะมีวุฒิการศึกษาระดับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามากที่สุด รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาและระดับปริญญาตรี ตามลำดับ จึงเห็นได้ว่าตำแหน่งงานว่างส่วนมากจะเป็นด้านอาชีพพื้นฐานที่ไม่ต้องการวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงนัก ในขณะที่ผู้สมัครงานจะมีวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงกว่าวุฒิการศึกษาที่ได้บรรจุงาน (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 ตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน ผู้สมัครงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2563 - 2565 ไตรมาส 1

วุฒิการศึกษา	ปี 2563			ปี 2564			ปี 2565 ไตรมาส 1		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	6,620	1,472	2,734	2,527	714	4,006	865	83	848
มัธยมศึกษา	5,647	2,159	2,962	2,920	1,084	1,956	1,219	103	533
ปวช.									
- พาณิชย	0	75	58	0	28	0	0	6	0
-ช่าง	0	14	42	0	70	0	0	5	0
- อื่นๆ	1,283	258	431	469	182	309	152	28	89
ปวส.									
- พาณิชย	0	67	56	0	27	0	0	7	0
-ช่าง	0	42	66	0	43	0	0	0	0
- อื่นๆ	1,254	269	491	415	144	315	144	79	89
อนุปริญญา	584	12	29	260	12	4	116	1	2
ปริญญาตรี	1,289	1,086	1,665	671	1,464	1,460	147	65	239
ปริญญาโท	51	26	46	17	18	20	0	0	4
ปริญญาเอก	0	0	0	8	0	0	0	0	1
อื่นๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	16,728	5,480	8,580	7,287	3,786	8,070	2,643	377	1,805

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

6. ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

จากข้อมูล ปี 2562 - 2564 พบว่า มีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม 6,035 คน ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 4,662 คน ส่วนใหญ่เป็นการฝึกยกระดับฝีมือโดยจำแนกตามกลุ่มอาชีพสูงสุด 3 อันดับแรก คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 2,382 คน รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน 1,279 คน และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 448 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12 และ 13)

ตารางที่ 12 จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2562 - 2564

ฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงาน	ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564		รวม	
	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน
1. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	20	19	41	23	10	-	71	44
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	923	801	1,369	1,265	1,554	1,415	3,846	3,481
3. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)	731	411	669	339	718	387	2,118	1,137
รวม	1,674	1,231	2,079	1,629	2,282	1,802	6,035	4,662

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 16 นครปฐม

ตารางที่ 13 จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอาชีพ และประเภทการฝึก ปี 2562-2564

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)			การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)			การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (คน)			รวม
	2562	2563	2564	2562	2563	2564	2562	2563	2564	
1. กลุ่มช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	19	8	-	443	589	722	195	187	218	2,382
2. กลุ่มช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	116	91	71	3	7	13	301
3. กลุ่มช่างเครื่องกล	-	-	-	100	77	34	133	62	42	448
4. กลุ่มธุรกิจและบริการ	-	-	-	87	466	507	36	69	114	1,279
5. กลุ่มช่างก่อสร้าง	-	15	-	55	-	-	44	14	-	136
6. กลุ่มช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	-	-	42	63	-	-	-	105
7. เกษตรอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	18	-	-	-	18
รวม	19	23	0	801	1,265	1,415	411	339	387	4,669

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 16 นครปฐม

7. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงานปี 2564 มีการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 477 แห่ง พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 433 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90.78 และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 44 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 9.22 เมื่อเทียบกับข้อมูลในตาราง ปี 2562 และ 2563 พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ 7.3 และ ร้อยละ 3.5 ตามลำดับ แสดงถึงสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในปี 2564 มีอัตราเพิ่มขึ้นจากปีก่อน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 การตรวจสถานประกอบการ ปี 2562 – 2564

สถานประกอบการ	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย (แห่ง)	761	686	433
ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย (แห่ง)	60	25	44
รวม	821	711	477

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ในช่วงปี 2564 ไม่มีการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน แต่มีการเกิดข้อขัดแย้งกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง 3 แห่ง จำนวน 4 ครั้ง ลูกจ้างจำนวน 2,388 คน การยุติข้อขัดแย้งโดยการตกลงกันได้

8. ข้อมูลสถานการณ์เลิกจ้าง

ในปี 2562 – 2564 สถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง มีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยปี 2564 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 685 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 3,014 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาดที่มีลูกจ้าง 1 – 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 93.58 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (641 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 1,168 คน คิดเป็นร้อยละ 38.75 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการเพียงจำนวน 44 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.42 ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 1,846 คน คิดเป็นร้อยละ 61.25 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด สำหรับปี 2565 ไตรมาส 1 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 178 แห่ง และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างมีจำนวน 537 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ปี 2562 – 2565 (ไตรมาส 1)

ปี	ทั้งหมด		สปก. ขนาด 1-9 คน		สปก. ขนาด 10 คนขึ้นไป	
	สปก. (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	แห่ง	คน	แห่ง	คน
2562	819	5,099	739	1,448	80	3,651
2563	757	4,155	703	1,316	54	2,839
2564	685	3,014	641	1,168	44	1,846
2565 (ไตรมาส1)	178	537	169	383	9	154

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม