



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม
(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน



แห่งความ
จงรักภักดี



รวบรวมโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม
โทรศัพท์ ๐ ๓๔๓๔ ๐๐๔๕-๖

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม ในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากาและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดนครปฐม และเพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและของงบประมาณของจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงทิศทางการพัฒนาแรงงานของจังหวัด และสามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนา ส่งเสริม ปกป้อง และแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของจังหวัด

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) สำเร็จลุล่วงได้ด้วยความร่วมมือของทุกภาคส่วนที่ร่วมกันให้ข้อมูล ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ โดยมีจุดมุ่งหมายร่วมกันที่ต้องการให้การดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐมสามารถพัฒนา ปกป้อง/แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐมจึงขอขอบคุณทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และหวังว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ (ฉบับทบทวน) จะเป็นประโยชน์กับการดำเนินงานด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐมต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม
มีนาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติดคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๘
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๘
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๑
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๖
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๑๗
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๘
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคกลางปริมณฑล พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (พ.ศ. ๒๕๖๓)	๑๘
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ฉบับทบทวน	๒๑
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๔
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๔
ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)	
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๒๘
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๒๘
จังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๔
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๓๔
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๓๖
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๗
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๓๗
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๓๙
ระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๓๙
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๔๐
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๔๒
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๔๕
๔.๕ ประเด็นการพัฒนาที่ ๔	๔๗
๔.๖ ประเด็นการพัฒนาที่ ๕	๔๙
๔.๗ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕๑
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ	
ด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๕๒
ระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน	

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย	๒๐
ตารางที่ ๒ ตัวชี้วัดข้อมูลพื้นฐานและค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓	๒๒
ตารางที่ ๓ ตัวชี้วัดรวม	๓๕
ตารางที่ ๔ สรุปการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า	๗๗

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

จังหวัดนครปฐมได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน โดยมีแผนงาน/โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ บรรจุในแผน สำหรับแผนงาน/โครงการที่บรรจุภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมทั้งเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน และแผนปฏิรูปราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับทบทวน เพื่อให้มีความสอดคล้องและเป็นปัจจุบัน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐมได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบด้านแผนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด เพื่อร่วมกันทบทวนองค์ประกอบของแผนและความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ (ยุทธศาสตร์ชาติ) และแผนระดับที่ ๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัด และร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ทบทวนเป้าหมาย พันธกิจ ตัวชี้วัดรวม ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทาง ค่าเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน และทบทวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

คณะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านแผนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐม เห็นว่าโดยสภาพแวดล้อมของจังหวัดนครปฐมมีศักยภาพในด้านแรงงานโดยเป็นตลาดแรงงานเนื่องจากอยู่ในเขตปริมณฑล ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็ง สถานประกอบการจำนวนมาก มีมาตรฐานและมีสวัสดิการสูง นายจ้าง ลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน และมีความต้องการแรงงานอีกมากในภาคการผลิต ประกอบกับมีสถานศึกษาจำนวนมากสามารถรองรับการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด รวมถึงผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐ ส่วนในเรื่องที่เป็นจุดอ่อนนั้นจะมีปัญหาในเรื่องการขาดแคลนแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเกิดจากโครงสร้างประชากรที่เริ่มเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ทำให้กำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานมีสัดส่วนลดน้อยลง แรงงานขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ส่งผลถึงขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานภาคบริการและการท่องเที่ยว แรงงานขาดความก้าวหน้าในอาชีพ และแรงงานขาดศักยภาพและอำนาจในการต่อรองจึงส่งผลถึงปริมาณและคุณภาพของกำลังแรงงานในจังหวัด

จากบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนภาคเอกชนและประชาสังคมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนากำลังคนให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน การส่งเสริมให้คนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันความมั่นคงในชีวิต ซึ่งจะส่งผลถึงความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐม ได้ประเมินและวิเคราะห์จากข้อมูลรอบด้านจากศักยภาพที่มีอยู่ โอกาสที่มาสสนับสนุนและการป้องกันแก้ไข้ปัญหาที่เกิดขึ้น รวมถึงแนวทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ของจังหวัด ประกอบกับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ และเครือข่าย

ด้านแรงงาน โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ต้องมีการขับเคลื่อนทางด้านการบริหารนโยบาย การจัดระบบ ข้อมูลสารสนเทศ การวางแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามผล จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นการพัฒนา ตลอดจนแผนงาน/โครงการ เพื่อให้สามารถประสานความร่วมมือในการดำเนินการระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

คณะเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบด้านแผนฯ จึงกำหนดแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด นครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน โดยสรุปดังนี้

วิสัยทัศน์

สถานประกอบกิจการมีมาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพ เครือข่ายเข้มแข็ง สู่ Thailand 4.0

พันธกิจ

- ๑) ค้ำครองแรงงานและส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมกำลังแรงงานที่ต้องการทำงานให้มีความรู้และมีรายได้
- ๓) พัฒนาฝีมือแรงงานให้ทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๔) ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าถึงระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง
- ๕) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

ประเด็นการพัฒนา/เป้าประสงค์/แนวทาง เพื่อให้สถานประกอบกิจการก้าวทันโลก แรงงานก้าวทัน การเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาอย่างสมดุลและเข้มแข็ง

๕ ประเด็นการพัฒนา	๗ เป้าประสงค์	๒๐ แนวทาง
๑. การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน	๑. สถานประกอบการกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและได้รับมาตรฐานตามกฎหมาย	๑. พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ๒. เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน ๓. สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย ๔. สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน ๕. แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย
๒. การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้	๒. ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน ตามความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสมและได้รับความคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด	๖. ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ ๗. พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ ๘. พัฒนาระบบข้อมูลกำลังแรงงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๕ ประเด็นการพัฒนา	๗ เป้าประสงค์	๒๐ แนวทาง
๓. เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการกิจการทั้งในและต่างประเทศ	๓. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ๔. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ๕. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี	๙. เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ ๑๐. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ ๑๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน ๑๒. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ๑๓. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๔. การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต	๖. สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน	๑๔. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตนอย่างทั่วถึง ๑๕. ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ๑๖. ติดตามตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้ นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง ๑๗. ให้บริการเชิงรุกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ
๕. การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานบริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	๗. ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาฝีมือ และ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ๘. มีฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านแรงงาน	๑๘. วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนงานบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในพื้นที่จังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และพร้อมรับการแข่งขัน ๑๙. พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่แบบบูรณาการโดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน ๒๐. ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

โครงการ/กิจกรรม รวม ๕๐ โครงการ

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย

๒. โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๓. โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา
๔. โครงการอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ
๕. โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ฝึกซ้อมดับเพลิงและอพยพหนีไฟ)
๖. โครงการประกวดสถานประกอบกิจการต้นแบบระบบบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน
๗. โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบกิจการ
๘. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ
๙. โครงการรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด
๑๐. โครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการ
๑๑. โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน
 - การจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน)
 - เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน
 - โครงการวันนัดพบแรงงานย่อย
 - พัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ
๑๒. โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ
 - จัดหางานพิเศษแก่ผู้พิการ
 - จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา
 - จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ
 - ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ
 - สร้างโอกาสมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน
๑๓. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Worker)
 - การให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)
๑๔. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
 - แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา
 - แนะนำอาชีพให้เด็ก เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็กเยาวชน ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ผู้ต้องขังในเรือนจำ
 - สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ
๑๕. โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน
 - แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป
 - ศูนย์ตรีเทพเพื่อการจ้างงานครบวงจร
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพหารปลดประจำการ
๑๖. โครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน
 - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้
 - กิจกรรมส่งเสริมรับงานไปทำที่บ้าน
๑๗. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน
 - จัดทำทะเบียนผู้สำเร็จการศึกษาใหม่และประสงค์จะทำงานออนไลน์
 - จัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
๑๘. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๑๙. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
 - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ
 - พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุการเป็นการเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา
๒๐. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์
 - สำรวจและจัดทำทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพและทำงาน
 - โครงการเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ
๒๑. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์
๒๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
๒๓. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ
๒๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
๒๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
๒๖. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
 - กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
๒๗. โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work
๒๘. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๒๙. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๓๐. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)
๓๑. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
๓๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)
๓๓. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม
๓๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา
๓๕. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)
๓๖. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ
๓๗. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง
๓๘. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน
๓๙. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)
๔๐. โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประกันสังคม
๔๑. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม
๔๒. โครงการการประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานแบบบูรณาการ
๔๓. การจัดทำโครงการปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐมสู่แผนยุทธศาสตร์จังหวัด
๔๔. โครงการพัฒนาแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

๔๕. โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ)
๔๖. โครงการพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่
๔๗. โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน
๔๘. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
๔๙. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ
๕๐. การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

จากจำนวนตัวเลขประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานและมืงานทำ จำนวน ๖๘๒,๙๔๔ คน และเป็นอยู่ในระบบประกันสังคมมีผู้ประกันตน จำนวน ๒๔๕,๐๕๖ คน แรงงานนอกระบบ ๒๖๙,๘๖๕ คน จังหวัดนครปฐมจึงได้กำหนดแนวทางการสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์จังหวัดให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนา คือ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำและส่งเสริมสังคมแห่งความรู้ และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ร้อยละของประชาชนเข้าถึงสวัสดิการ/บริการภาครัฐ ๗ ด้าน (การศึกษา, สุขภาพอนามัย, ที่อยู่อาศัย, การทำงานการมีรายได้, กระบวน การยุติธรรม, นันทนาการ, และบริการทางสังคม) ร้อยละ ๖๕

ในส่วนของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐมในฐานะผู้มีบทบาทในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดในระดับพื้นที่ในลักษณะบูรณาการ ได้กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการบริหารงานเชิงพื้นที่ ทำงานแบบเครือข่ายร่วมกันทุกภาคส่วน บริหารจัดการแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคงและทั่วถึง การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

อาทิ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพและขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment) โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้ถูกต้อง เป็นต้น

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลัง

ในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพ ในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

จังหวัดนครปฐมได้กำหนดพันธกิจด้านพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยกำหนดกลยุทธ์ในการขับเคลื่อน ดังนี้ เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน สนับสนุนและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และสนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

อาทิ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการให้บริการจัดงานแก่กลุ่มคนพิเศษ นักเรียน/นักศึกษา ผู้พิการ ผู้พิการ ส่งเสริมคนพิการทำงานในภาครัฐ โดยมีการกำหนดเป้าหมายตัวชี้วัด คือ ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลผลิตภาพเพิ่มขึ้น และผลผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

จังหวัดนครปฐมแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการและชุดปฏิบัติการเฉพาะกิจป้องกันปราบปรามการค้ามนุษย์และกวาดล้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายจังหวัดนครปฐมเพื่อตรวจสอบจับกุมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าวในการบังคับใช้แรงงานเด็ก หรือมีการบังคับกักขัง หน่วงเหนี่ยวหรือปฏิบัติอื่นใดอันเป็นความผิดฐานค้ามนุษย์ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีการสนธิกำลังเป็นชุดปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการในพื้นที่ออกตรวจอย่างน้อย ๒ ครั้ง/เดือน และมีศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดนครปฐมเพื่อกำหนดมาตรการและแนวทางในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดอย่างแท้จริง และมีคณะทำงานเฝ้าระวังปัญหา ยาเสพติดจังหวัดนครปฐม (โต๊ะข่าว) รวบรวมข่าวสารและติดตามความเคลื่อนไหวเกี่ยวกับปัญหา ยาเสพติด

ในพื้นที่เพื่อสรุปสถานการณ์การแพร่ระบาดของยาเสพติด การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด อาทิ โครงการอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โครงการรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย (เชิงปริมาณ)

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก (เชิงคุณภาพ)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุงาน จากการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งโดยอาสาสมัครแรงงาน

อาทิ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากล และเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

อาทิ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โครงการการประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานแบบบูรณาการโครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ) โครงการพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่ และการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนการจ่ายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

อาทิ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care) โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง และโครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคมและสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน
- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนการจ่ายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๕ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐

อาทิ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง และโครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังงานสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙

อาทิ โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง และโครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา ๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ

อาทิ โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการ/แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และมีความปลอดภัยในการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๔.๖ จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม

อาทิ โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

อาทิ โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด

อาทิ โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office) โครงการประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานแบบบูรณาการ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด

อาทิ โครงการอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ โครงการรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มีการผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมาย และกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ

และมุ่งอนุรักษ์วัฒนธรรมระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยการพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและวัฒนธรรมระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์วัฒนธรรมระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยการขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการและมีการพัฒนาระบบบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลผลิตการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

อาทิ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษาภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

อาทิ โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

อาทิ โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) โครงการการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ การดำเนินงานสามารถบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยพิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

อาทิ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment) และการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาได้จากร้อยละข้อตกลงในเชิงบูรณาการกับหน่วยงานภายนอกที่ประสบความสำเร็จ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยการนำเทคโนโลยีระบบสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต อาทิ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

๓. แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย

- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกไปรับรองคุณวุฒิวิชาชีพสายสาขา

- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด

- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่าง ๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่าง ๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

๑) วัตถุประสงค์ที่

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

๒) เป้าหมายรวมที่

๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพและยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๕.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๕.๒ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๕.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๕. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๔ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

ฉบับทบทวน (พฤษภาคม ๒๕๖๓)

ภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ๑๗ จังหวัด ได้แก่ สมุทรปราการ นนทบุรี ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี อ่างทอง สิงห์บุรี ชัยนาท นครปฐม ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ และพื้นที่กรุงเทพมหานคร

ในด้านภาพรวมเศรษฐกิจ ภาคกลางเป็นแหล่งเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศรองลงมาจากกรุงเทพมหานคร และเป็นภาคที่มีการพัฒนาและใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อกิจกรรมทางเศรษฐกิจสูง ซึ่งเป็นผลมาจากการเป็นพื้นที่รองรับการขยายตัวของกิจกรรมทางเศรษฐกิจจากกรุงเทพมหานคร อีกทั้งยังได้รับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานค่อนข้างเพียบพร้อมทำให้มีความสะดวกในการคมนาคมขนส่งทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ รวมทั้ง ภาคกลางมีศักยภาพในการพัฒนาด้านการเกษตรตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยมีดินและน้ำอุดมสมบูรณ์ และมีระบบชลประทานที่ดี มีลักษณะภูมิประเทศที่เอื้ออำนวยทำให้เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรหลากหลายประเภท ทั้งพืชผัก ผลไม้ ปศุสัตว์ และประมง รวมทั้งเป็นแหล่งอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตรที่เชื่อมโยงแหล่งผลิตสินค้าเกษตรทั้งในภาคกลาง และภาคอื่น ๆ

๑. จุดแข็งของพื้นที่ภาคกลางและพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑) เป็นที่ตั้งของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเมืองท่องเที่ยวที่มีผู้เดินทางมาเยือนมากที่สุดในโลก (Global Destinations Cities Index) นอกจากนี้ยังมีสิ่งอำนวยความสะดวกเพียบพร้อม ทำให้รายได้ท่องเที่ยวของกรุงเทพมหานครสูงถึงร้อยละ ๓๘.๓ ของประเทศ และในปี ๒๕๖๐ กรุงเทพมหานครติดอันดับเมืองท่องเที่ยวที่มีผู้เดินทางมา เยี่ยมเยือนมากที่สุดในโลก

๒) เป็นศูนย์กลางการบริหารราชการ ศูนย์กลางเศรษฐกิจและธุรกิจสำคัญของประเทศ เนื่องจากเป็นที่ตั้งของกระทรวง กรม ตลาดหลักทรัพย์ สถาบันการเงิน ธุรกิจ และการค้าชั้นนำของประเทศ

๓) เป็นที่ตั้งของสถาบันการศึกษาชั้นนำทุกระดับและมีความพร้อมด้านเครื่องมืออุปกรณ์และบุคลากรการวิจัย โดยมีมหาวิทยาลัย และสถาบันวิจัยและพัฒนาที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก

๔) เป็นที่ตั้งของสถานพยาบาลที่ดีที่สุดและมากที่สุดในประเทศ โดยมีศูนย์การแพทย์ชั้นนำ และสถาบันการแพทย์เฉพาะทางที่มีชื่อเสียงจำนวนมาก

๕) เป็นฐานเศรษฐกิจอุตสาหกรรมส่งออกและแหล่งจ้างงานหลักของประเทศ ซึ่งอุตสาหกรรมที่สำคัญของภาค ได้แก่ วัสดุก่อสร้าง ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์และเครื่องใช้ไฟฟ้า ในจังหวัดสระบุรี พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรปราการ รวมถึงอุตสาหกรรมแปรรูปการเกษตร โดยเฉพาะการรวมกลุ่มของอุตสาหกรรมอาหาร ๓ กลุ่ม คือ อุตสาหกรรมอาหารทะเล จังหวัดสมุทรสาคร อุตสาหกรรมไก่เนื้อ จังหวัดลพบุรี และอุตสาหกรรมสับปะรดกระป๋อง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตลอดจนเขตอุตสาหกรรมหลักที่บางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

๖) เป็นศูนย์กลางการคมนาคมขนส่งของประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยมีการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางคมนาคมขนส่งอย่างเพียงพอและทันสมัย สามารถอำนวยความสะดวกในการคมนาคมขนส่งที่ครอบคลุมการเชื่อมโยงระหว่างเมือง ระหว่างภาค และระหว่างประเทศมากกว่าภาคอื่น ๆ ทั้งทางบก ทางราง ทางน้ำ และทางอากาศ

๗) เป็นแหล่งรวมของแม่น้ำสายสำคัญและมีพื้นที่ลุ่มแม่น้ำขนาดใหญ่ที่มีความอุดมสมบูรณ์ มีพื้นที่ชลประทานมากที่สุดเป็น “อู่ข้าว อู่น้ำ” ของประเทศ โดยมีสัดส่วนพื้นที่ชลประทานคิดเป็น ร้อยละ ๓๐.๕ ของพื้นที่ชลประทานทั่วประเทศ

๘) เป็นศูนย์รวบรวมและกระจายสินค้าเกษตรของประเทศ เนื่องจากมีตลาดค้าส่งค้าปลีก สินค้าเกษตรที่สำคัญในพื้นที่ เช่น ตลาดไท จังหวัดปทุมธานี ตลาดศรีเมือง จังหวัดราชบุรี ตลาดปลาสุพรรณ จังหวัดอ่างทอง และตลาดมหาชัย จังหวัดสมุทรสาคร เป็นต้น

๙) เป็นแหล่งเกษตรกรรมที่อุดมสมบูรณ์ของประเทศ เนื่องจากมีสภาพพื้นที่และระบบชลประทานที่อุดมสมบูรณ์ โดยมีลักษณะการผลิตที่เด่นและแตกต่างกันไปในแต่ละพื้นที่ ได้แก่ ภาคกลางตอนบน เป็นแหล่งผลิตข้าวและพืชไร่ เช่น อ้อยโรงงาน และข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ภาคตะวันตกเป็นแหล่งผลิต สับปะรด มะพร้าว และไม้ผล นอกจากนี้ภาคกลางยังเป็นแหล่งผลิต โคนม-โคเนื้อ สุกร และไก่ รวมทั้งยังมีพื้นที่ชายฝั่งทะเลที่เหมาะสมแก่การทำประมง น้ำลึกและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งทะเลที่สำคัญของประเทศ

๑๐) มีแหล่งท่องเที่ยวหลากหลาย โดยมีทั้งแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ ศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิต และแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร ซึ่งแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงระดับนานาชาติ ได้แก่ วัดพระศรีรัตนศาสดาราม อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา ชะอำ และหัวหิน เป็นต้น นอกจากนี้ภาคกลางยังมีพื้นที่อีกหลายแห่งที่มีสภาพภูมิอากาศและธรรมชาติที่เหมาะสมต่อการพัฒนาธุรกิจการท่องเที่ยวและบริการเชิงสุขภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายที่เกิดขึ้นใหม่ เช่น การท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การบริการที่พักแบบ Long Stay Home Stay การบริการสปา การดูแลผู้สูงอายุ การบริการสุขภาพ นวดแผนไทย สมุนไพรเพื่อสุขภาพ และอาหารสุขภาพ การท่องเที่ยวแบบผจญภัย ทัวร์ป่า ฯลฯ

๑๑) เป็นพื้นที่ในแนวเส้นทางแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ (Southern Economic Corridor : SEC) เชื่อมโยงระหว่างเมียนมา ไทย กัมพูชา และเวียดนาม ซึ่งเป็นเส้นทางที่มีศักยภาพทางเศรษฐกิจสูง โดยพาดผ่านเมืองสำคัญหลายเมืองและมีการขนส่งข้ามแดนตามแนวเส้นทางในปริมาณมากจึงเป็นเส้นทางเศรษฐกิจและท่องเที่ยวสำคัญที่เชื่อมโยงระหว่างไทย เมียนมา และกัมพูชา รวมถึงเชื่อมต่อไปยังเวียดนามได้

๒. จุดอ่อน ปัญหาและประเด็นท้าทายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

๑) ทักษะกำลังแรงงานอยู่ในเกณฑ์ต่ำไม่สอดคล้องกับระดับการพัฒนาของภาค ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ทำให้ขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกได้ โดยเฉพาะในภาคการผลิตที่มีการใช้ทุนและเทคโนโลยีอย่างเข้มข้น

๒) ปัญหาและประเด็นท้าทายที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน เช่น ปัญหาการดูแลผู้สูงอายุที่มีแนวโน้มเพิ่มจำนวนขึ้นอย่างต่อเนื่อง อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ยังขาดการนำนวัตกรรมมาสร้างมูลค่าเพิ่ม ใช้แรงงานเข้มข้นและส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การท่องเที่ยวกระจุกตัวในกรุงเทพมหานครและบางจังหวัด แหล่งท่องเที่ยวรอบนอกไม่เป็นที่รู้จักและขาดความพร้อมจึงไม่สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยวให้พักค้างในพื้นที่ เป็นต้น

๓. เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

“พัฒนากรุงเทพฯ สู่มหานครทันสมัยและภาคกลางเป็นฐานการผลิตสินค้าและบริการที่มีมูลค่าสูง”

๔. เป้าหมาย

๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคกลางขยายตัวเพิ่มขึ้น

๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ของภาคกลางลดลง

๕. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในภาพรวม

๑) อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคกลาง ในช่วงปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๕

๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคกลาง ในช่วงปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๐๐

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อให้สามารถแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าฐานปี ๒๕๕๙	ค่าเป้าหมาย			
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์ภาคเกษตรของภาคกลาง	๑๐๗,๓๙๒ ลบ. (มูลค่า CVM ปี ๒๕๕๙)	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑.๙	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑.๙	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑.๙	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑.๙
อัตราการขยายตัวของมูลค่าผลิตภัณฑ์สาขาอุตสาหกรรมของภาคกลาง	๑,๑๒๖,๔๗๙ ลบ. (มูลค่า CVM ปี ๒๕๕๙)	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๒	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๒	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๒	เพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๓.๒

แนวทางการพัฒนา ข้อ ๕) เพิ่มความสามารถการแข่งขันอุตสาหกรรมประมง (สมุทรสาคร) อุตสาหกรรมก่อสร้าง (สระบุรี) อุตสาหกรรมยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์ (พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี สมุทรปราการ) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีที่สูงขึ้นและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ข้อ ๖) พัฒนาทักษะแรงงานให้มีความรู้ขั้นสูง เพื่อยกระดับและปรับเปลี่ยนทักษะแรงงานให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมสามารถรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ข้อ ๗) พัฒนากาญจนบุรี-ราชบุรี-นครปฐมตอนบนให้เป็นแหล่งอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรและปศุสัตว์ และกลุ่มอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มเชื่อมโยงกับแหล่งผลิตในเมียนมาโดยเพิ่มประสิทธิภาพระบบโลจิสติกส์เพื่อลดต้นทุนในการขนส่งสินค้า รวมทั้งยกระดับคุณภาพสินค้าอุตสาหกรรมในพื้นที่ให้มีความทันสมัยและให้ได้มาตรฐานสากลไปสู่ตลาดอาเซียน

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ หมายถึง เป้าหมายในเชิงผลลัพธ์ที่จังหวัดต้องการให้เกิดขึ้น โดยเป้าหมายดังกล่าวต้องมีความเหมาะสม และแสดงถึงจุดเน้นหรือสิ่งที่จังหวัดต้องการจะเป็นในอนาคตอย่างชัดเจน รวมทั้งมีความเป็นไปได้ สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สถานการณ์และโอกาสของพื้นที่ และมีการระบุตำแหน่งการพัฒนา (Positioning) ของจังหวัดอย่างชัดเจน โดยผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจากทุกภาคส่วนของจังหวัดได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ดังนี้

“เมืองเกษตรและอุตสาหกรรมปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม สังคมแห่งความรู้ และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

๒. พันธกิจ (Mission)

เพื่อให้การพัฒนาจังหวัดนครปฐมมุ่งสู่การเป็น **“เมืองเกษตรและอุตสาหกรรมปลอดภัย แหล่งท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรม สังคมแห่งความรู้ และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี”** การกิจหลักและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีดังนี้

(๑) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานด้านคุณภาพและความปลอดภัยของผลผลิตทางการเกษตรและอุตสาหกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า

(๒) ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรมให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความมั่นคงทางสังคม ยกระดับคุณภาพการศึกษา และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓. เป้าประสงค์รวม (Overall Goals)

เพื่อให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสในการพัฒนาจังหวัดและสามารถปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ตลอดจนการบรรลุตามวิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดที่พึงปรารถนาตามแผนพัฒนาจังหวัด ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) จังหวัดจึงกำหนดเป้าประสงค์รวมของการพัฒนาไว้ ดังนี้

๑) สินค้าเกษตรปลอดภัยเพิ่มรายได้ภาคการเกษตร

๒) ขยายการพัฒนาพื้นที่ภาคอุตสาหกรรมเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศเพิ่มขึ้น

๓) การท่องเที่ยวของจังหวัดเป็นที่รู้จักและเพิ่มรายได้

๔) ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มั่นคง ลดการเหลื่อมล้ำ เป็นสังคมแห่งความรู้

๕) ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมได้รับการอนุรักษ์และฟื้นฟูอย่างเหมาะสม

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategy Issues) (โดยจัดลำดับความสำคัญ)

(๑) พัฒนาการจัดการห่วงโซ่คุณค่าสินค้าเกษตร อาหารปลอดภัย และส่งเสริมเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ รวมถึงการพัฒนาสินค้าและบริการโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยีและความคิดเชิงสร้างสรรค์

(๒) ยกระดับการท่องเที่ยวเชิงประวัติศาสตร์ ศาสนา และวัฒนธรรมให้มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานในทุกด้าน

(๓) พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และ ส่งเสริมสังคมแห่งความรู้ และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ข้อมูลพื้นฐาน ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน

๕.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและความมั่นคงทางสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ และ ส่งเสริมสังคมแห่งความรู้ และสามารถบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕.๑.๑ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี สังคมเข้มแข็ง ลดความเหลื่อมล้ำ

- ๕ การศึกษามีคุณภาพ และ ส่งเสริมสังคมแห่งความรู้
๖ สามารถบริหารจัดการทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๕.๑.๒ ตัวชี้วัด (KPI) ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data) และค่าเป้าหมาย (Target)

ตารางที่ ๒ ตัวชี้วัด ข้อมูลพื้นฐาน และค่าเป้าหมายของเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)				ค่าเป้าหมาย (Target)				
	พ.ศ. ๒๕๕๖	พ.ศ. ๒๕๕๗	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔
๙. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัว (Per Capita GPP) มูลค่า (บาท) อัตราขยายตัว (ร้อยละ)	๒๕๘,๔๑๗ ๑๐.๒๓	๒๗๒,๕๘๖ ๕.๔๘	๒๘๘,๘๒๐ ๕.๙๖	n/a n/a	๒๙๘,๕๙๖ ๒	๓๐๐,๔๘๘ ๒	๓๐๖,๔๙๘ ๒	๓๑๒,๖๒๘ ๒	๓๑๑,๙๒๖ ๒/ปี
๑๒. ร้อยละที่ลดลงของคดีอาญาเสพติดปี จำนวน (คดี) อัตราลดลง (ร้อยละ)	๔,๖๗๓ -	๑,๑๖๘ ๗๕	๘๙๓ ๒๓	๑,๕๔๘ +๗๓	๑,๔๗๐ ๕	๑,๓๙๗ ๕	๑,๓๒๗ ๕	๑,๒๖๐ ๕	๑,๒๓๘ ๕/ปี
๑๓. จำนวนสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้นต่อปี (ถนน)	๑๓ แห่ง	๑๔ แห่ง	๙ แห่ง	n/a	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง	๗ แห่ง/ปี
๑๕. ร้อยละของประชาชนเข้าถึงสวัสดิการ/บริการภาครัฐ ๗ ด้าน (การศึกษา, สุขภาพอนามัย, ที่อยู่อาศัย, การทำงานการมีรายได้, กระบวนการยุติธรรม, นันทนาการ, และบริการทางสังคม)	-	-	-	-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๕๗.๕
๑๖. จำนวนของแหล่งเรียนรู้ที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงหรือจัดตั้งขึ้นใหม่	-	-	-	-	๕ แห่ง	๑๐ แห่ง	๑๕ แห่ง	๒๐ แห่ง	๑๒ แห่ง

ตัวชี้วัด	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Data)				ค่าเป้าหมาย (Target)				
	พ.ศ. ๒๕๕๖	พ.ศ. ๒๕๕๗	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔
๑๗.ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของผู้เข้าถึงแหล่งเรียนรู้ (ต้องจัดเก็บข้อมูลฐาน base line ของทุกหน่วยงาน)	-	-	-	-	-	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕	ร้อยละ ๕

๕.๑.๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ ๑๐ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสนับสนุนปัจจัยรองรับเศรษฐกิจ สังคมและคุณภาพชีวิตที่ดี

กลยุทธ์ ๑๑ เสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน และสร้างความเข้มแข็งทางสังคม

กลยุทธ์ ๑๒ พัฒนาการให้บริการทางสาธารณสุขและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ ๑๓ ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ในระบบและนอกระบบให้มีคุณภาพ

กลยุทธ์ ๑๔ ส่งเสริมการบริหารจัดการแหล่งการเรียนรู้ให้ประชาชนทุกภาคส่วน เข้าถึงได้อย่างทั่วถึง

กลยุทธ์ ๑๕ สร้างสังคมแห่งความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันของชุมชนและสังคม

กลยุทธ์ ๑๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

(๑) เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) เสริมสร้างองค์กรธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับทบทวน

แผนปฏิบัติราชการระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับทบทวน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน

Smart Manpower Management Organization

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

๑. อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ด้านผลิตภาพแรงงาน (Labor Productivity) โดย IMD
๒. จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นแรงงานฝีมือคุณภาพ
๓. จำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายด้านแรงงาน

พันธกิจ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์
๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราวร้องทุกข์ รวมทั้งประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย
๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

ค่านิยมหลัก (Core Values)

BEST B = Belief ความหมาย เชื้อมั่นศรัทธาในองค์กร
 E = Effectiveness ความหมาย ทำงานอย่างมุ่งผลสัมฤทธิ์
 S = Strategy ความหมาย มียุทธศาสตร์ในการทำงาน
 T = Teamwork ความหมาย ร่วมทำงานเป็นทีมเชิงรุก

ประเด็นการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
๓. บูรณาการการสร้างเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย แนวทางการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ทำหน้าที่พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนด้านเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีศักยภาพสูง	๑.๑ กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ ๑.๒ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานรองรับความต้องการในพื้นที่ ๑.๓ เร่งรัดและผลักดันนโยบายเร่งด่วนและสำคัญของรัฐบาล
๒. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง	๒.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานมีขีดสมรรถนะสูงในการให้บริการข้อมูลด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ๒.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้รับการพัฒนาเป็นองค์กรธรรมาภิบาล มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้	๒.๑ พัฒนามาตรฐานข้อมูล และส่งเสริมการบริหารจัดการระบบและฐานข้อมูลด้านแรงงาน (BIG DATA) อย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๒ พัฒนาข้อมูลให้มีธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแล การเปิดเผยข้อมูล และการรักษาความปลอดภัยข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ ๒.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและมีความมั่นคง ๒.๔ พัฒนาบุคลากรในการใช้เทคโนโลยีและข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารแรงงานในทุกระดับ ๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและองค์กรไปสู่องค์กร

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
		ที่มีศักยภาพสูงและตอบสนองต่อบทบาทภารกิจเชิงรุก ๒.๖ ส่งเสริมธรรมาภิบาลและสร้างวัฒนธรรมองค์กร (เก่ง ดี แข็งแรง มีความสุข) ๒.๖ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับบุคลากร ๒.๗ ส่งเสริมสวัสดิการและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้บุคลากร ๒.๘ พัฒนาวิธีการและรูปแบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงานและรัฐบาล ๒.๙ ส่งเสริมและพัฒนากฎหมายให้เอื้อต่อการบริหารงานของกระทรวงแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. บูรณาการการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงทั้งในและต่างประเทศ	หน่วยงานและภาคีเครือข่ายมีการทำงานร่วมกันเพื่อให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ	๓.๑ บูรณาการการดำเนินงานด้านแรงงานเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ในระดับพื้นที่ ๓.๒ เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาคีเครือข่ายให้มีการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๓ คຸ້ມครองและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศ
๔. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครอง มีอาชีพ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๔.๑ เสริมสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ ๔.๒ บูรณาการส่งเสริมการประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้กับแรงงานนอกระบบ ๔.๓ บูรณาการการขยายความคุ้มครองและสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงานนอกระบบ

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับบททวน

ข้อมูล ณ ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๓ จังหวัดนครปฐม มีประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป ๙๗๙,๓๙๘ คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๗๐๙,๗๘๐ คน ผู้มีงานทำ ๗๐๐,๙๑๐ คน ผู้ว่างงาน ๘,๘๗๐ คน ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล และผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ๒๖๙,๖๑๘ คน ทำงานบ้าน ๗๔,๓๗๘ คน เรียนหนังสือ ๕๕,๘๐๑ คน และอื่น ๆ ๑๓๙,๔๓๙ คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดนครปฐม จำนวน ๗๐๐,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๐ ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

การว่างงาน จังหวัดนครปฐม มีผู้ว่างงาน ประมาณ ๘,๘๗๐ คน หรือมีอัตราการว่างงาน ร้อยละ ๐.๙

แรงงานนอกระบบ จังหวัดนครปฐมมีจำนวน ๒๖๙,๙๖๕ คน จำแนกเป็นชาย ๑๔๐,๘๔๖ คน จำแนกเป็นหญิง ๑๒๙,๑๑๙ คน หากจำแนกตามอาชีพ พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในอาชีพพนักงานบริการมากที่สุด จำนวน ๑๒๒,๘๔๙ คน (ชาย ๔๘,๗๓๗ คน หญิง ๗๔,๑๑๒ คน) รองลงมาอาชีพด้านการเกษตรและประมง จำนวน

๘๐,๐๕๓ คน (ชาย ๔๗,๔๗๐ คน หญิง ๓๔,๕๘๓ คน และอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน ๒๑,๖๒๒ คน (ชาย ๑๑,๗๑๔ คน หญิง ๙,๙๐๘ คน)

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จังหวัดนครปฐมมีจำนวน ๒๘๓,๒๕๗ คน จำแนกเป็นผู้ทำงานบ้าน ๘๗,๗๗๗ คน เรียนหนังสือ ๕๙,๗๖๖ คน และอาชีพพื้นฐานต่าง ๆ ๑๓๕,๗๑๔ คน

การบริการจัดหางานในประเทศ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑,๘๘๑ อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน ๑,๔๐๑ คน และการบรรจุงาน ๑,๙๕๓ คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ ๑๐๓.๘๓ ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ๖๙๙ อัตรา (ร้อยละ ๓๐.๘๓) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ๕๘๐ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๓) และระดับปวช. ๒๒๐ คน (ร้อยละ ๑๑.๗๐) ตามลำดับ

ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน จำแนกตามอาชีพ ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) พบว่าประเภทอาชีพงานพื้นฐาน มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างมากที่สุด รองลงมา คือ ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง, เสมียน เจ้าหน้าที่, พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาดและผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร ตามลำดับ ประเด็นที่น่าสังเกตคือ ช่วงอายุ ๑๘ - ๒๔ ปี มีสัดส่วนตำแหน่งงานว่างสูงถึงร้อยละ ๓๘.๘๖ (ผู้สมัครงานที่มากขึ้นทะเบียนกรณีว่างงาน ระบบ EMPUI จำนวน ๑,๙๗๔ คน ที่ไม่สามารถแยกอายุ ระดับการศึกษาและอาชีพได้)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดนครปฐม จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รวม ๘๕,๖๔๓ คน นายจ้าง ๕,๘๒๐ คน ตามประเภทการได้รับอนุญาต ดังนี้ ๑. แรงงานต่างด้าวระดับฝีมือเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย (รวม BOI) จำนวน ๒,๕๖๓ คน นายจ้าง ๗๓๑ ราย ๒. แรงงานต่างด้าวอยู่ในความดูแลของกรมการปกครอง (พื้นที่สูง) จำนวน ๖,๗๘๐ คน นายจ้าง ๒,๒๔๙ ราย ๓. แรงงานต่างด้าวนำเข้าถูกกฎหมาย (ตาม MOU) จำนวน ๒๑,๘๐๒ คน นายจ้าง ๑,๓๗๘ ราย (เมียนมา ๑๗,๕๖๘ คน ลาว ๒,๒๔๑ คน กัมพูชา ๑,๙๙๓ คน) ๔. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๒ จำนวน ๔๔,๘๘๙ คน (เมียนมา ๔๐,๖๑๔ คน ลาว ๑,๔๕๐ คน กัมพูชา ๒,๘๒๕ คน) ๕. แรงงานต่างด้าวตามมติ

ครม. ๔ ส.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๕๐๒ คน นายจ้าง ๑,๑๐๖ ราย (เมียนมา ๗,๒๐๑ คน ลาว ๓๘๔ คน กัมพูชา ๙๑๗ คน) ๖. แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. ๑๐ พ.ย. ๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๗ คน นายจ้าง ๓๕๖ ราย (เมียนมา ๘๗๕ คน ลาว ๗๓ คน กัมพูชา ๕๙ คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) จังหวัดนครปฐม มีผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เพื่อเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๖ คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา ระดับปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา และระดับปริญญาตรี ส่วนวิธีการเดินทางพบว่า ไปโดยวิธี Re - Entry จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗ ประเทศที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุดจะเป็นภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ อินโดนีเซีย

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดนครปฐม จำนวน ๓ หลักสูตร คือ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน ๑๖ คน กลุ่มช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๕ คน และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน ๔ คน สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดนครปฐม มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๓๑๑ คน โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๐๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๗๔ รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๗ และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๔๓ และมีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๑๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๐๔ รองลงมา

คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๙๗ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการทดสอบทั้งสิ้น ๑๔๐ คน โดยมีกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๔ รองลงมา คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจและบริการ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๗ มีผู้ผ่านการทดสอบทั้งสิ้น จำนวน ๗๖ คน ร้อยละ ๕๔.๒๙ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจแรงงานในจังหวัดนครปฐม ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) จำแนกตามสถานประกอบการทั้งสิ้น ๑๔๑ แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๔,๓๕๑ คน จำแนกเป็นชาย ๒,๒๒๘ คน หญิง ๒,๑๒๓ คน โดยพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑๓๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๓ ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน ๗ แห่ง ร้อยละ ๔.๙๖

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น ๘๙ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน ๙,๗๑๗ คน จำแนกเป็นชาย ๔,๖๓๓ คน หญิง ๕,๐๘๔ คน อุบัติการณ์ที่มีการ ตรวจความปลอดภัยมากที่สุด คือ ประเภทอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน ๕๗ แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ ๘,๑๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๓๕ โดยพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖๔ แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๕ แห่ง ได้ออกคำสั่งให้ปรับปรุงฯ

จำนวนองค์การลูกจ้างจังหวัด ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ประเภทสภาพ แรงงานในกิจการเอกชน จำนวน ๑๖ แห่ง โดยจำแนกเป็น จดทะเบียนในพื้นที่จังหวัดนครปฐม จำนวน ๑๐ แห่ง จดทะเบียนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ แห่ง และจดทะเบียนในพื้นที่จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน ๔ แห่ง

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดนครปฐม ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) ไม่พบข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน ๔๓ แห่ง ลูกจ้าง ที่เกี่ยวข้อง ๓,๑๗๓ คน

การประกันสังคม

จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่อยู่ในข่ายกองทุนประกันสังคมจังหวัดนครปฐม ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) จำนวนสถานประกอบการ ๙,๔๘๑ แห่ง จำนวนผู้ประกันตน ๒๔๕,๐๕๖ คน

จำนวนสถานประกอบการที่เลิกกิจการและลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) พบว่า มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ จำนวน ๒๒๖ แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๖๑๖ คน ประเภทกิจการที่ถูกเลิกจ้างมากที่สุด คือ ประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์ จำนวน ๖๑ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๑๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๕๑ รองลงมา คือ ประเภท การผลิต จำนวน ๕๙ แห่ง ผู้ถูกเลิกจ้าง จำนวน ๒๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๓๔

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จำแนกตามความร้ายแรงและขนาดสถานประกอบการ (ในกองทุน) ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) จำนวน ๘๐๓ คน โดยพบในขนาดสถาน ประกอบกิจการ ๒๐๑ - ๕๐๐ คน มากที่สุด โดยสาเหตุส่วนใหญ่เกิดจาก วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง มาก ที่สุด รองลงมาคือ วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน

จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมจังหวัดนครปฐม ตามประเภทสถานพยาบาลรวม ๔ แห่ง จำแนกเป็นรัฐบาล ๓ แห่งและเอกชน ๑ แห่ง

การใช้บริการกองทุนเงินทดแทน (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาสที่ ๔ ปี ๒๕๖๓ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓) จำนวนผู้ให้บริการ ๘๐๓ คน จำนวนเงินที่จ่าย ๑๐,๖๙๘,๖๔๓.๙๐ บาท ประเภทความร้ายแรงที่พบมากที่สุด คือ หยุดงานไม่เกิน ๓ วัน จำนวน ๖๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๓ รองลงมา

คือ หยุดงานเกิน ๓ วัน จำนวน ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๗ สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๒ และตาย จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๗

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา ๓๓) ร้อยละ -๔.๖๗

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ร้อยละ ๒๕.๗๐

จังหวัดนครปฐม มีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำวันละ ๓๓๑ บาท ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ และมีเครือข่ายด้านแรงงาน อาทิ องค์การลูกจ้าง (สหภาพแรงงาน ๑๗ แห่ง (จดทะเบียนในกรุงเทพมหานคร ๒ แห่ง และสมุทรปราการ ๔ แห่ง) ชมรมบริหารงานบุคคล ๑ แห่ง ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน ๑ แห่ง และอาสาสมัครแรงงาน จำนวน ๔๒๖ คน ปฏิบัติงานในพื้นที่ ๑๐๖ ตำบล (ครบทุกตำบล)

เมื่อนำนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาประมวลวิเคราะห์ประกอบกับข้อมูลทั่วไป ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ แรงงาน สังคมและสภาพแวดล้อม จึงสรุปศักยภาพในด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐม ดังนี้

ปัจจัยภายใน : จุดแข็ง (Strengths : S)

๑. เป็นแหล่งตลาดแรงงานเนื่องจากอยู่ในเขตปริมณฑล
๒. สถานประกอบการมีจำนวนมาก มีมาตรฐานและมีสวัสดิการสูง นายจ้าง ลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๓. อัตราการว่างงานต่ำ
๔. มีอาสาสมัครแรงงานเป็นเครือข่ายในพื้นที่ในการบริหารจัดการด้านแรงงานสู่ประชาชน
๕. มีสถาบันการศึกษาจำนวนมากสามารถรองรับการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด
๖. ผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

ปัจจัยภายใน : จุดอ่อน (Weaknesses : W)

๑. ขาดแคลนแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรม
๒. แรงงานขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ส่งผลถึงขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานภาคบริการและการท่องเที่ยว
๓. แรงงานขาดความก้าวหน้าในอาชีพ
๔. แรงงานขาดศักยภาพและอำนาจในการต่อรอง

ปัจจัยภายนอก : โอกาส (Opportunities : O)

๑. การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานไทยในสาขาที่ขาดแคลน
๒. รัฐมีนโยบายในการพัฒนาสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานแรงงานไทย
๓. นโยบาย Thailand ๔.๐ สร้างโอกาสสร้างงานให้ภาคแรงงาน
๔. ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวอย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดการจ้างงาน
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมเกษตรและการท่องเที่ยว
๖. ภาครัฐส่งเสริมการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงานมากขึ้น
๗. นโยบายการท่องเที่ยวของจังหวัดส่งเสริมการจ้างงานด้านการบริการ
๘. ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและยังมีความต้องการแรงงานในภาคการผลิต
๙. แรงงานนอกระบบต้องการพัฒนาฝีมือเพื่อการผลิตสินค้าชุมชน/OTOP ให้สามารถแข่งขันทางการตลาดได้
๑๐. การพัฒนาแรงงานกลุ่มพิเศษให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน (เช่น ผู้ต้องขังที่พ้นโทษ ทหารปลดประจำการ ผู้สูงอายุ คนพิการ)

ปัจจัยภายนอก : อุปสรรค (Threats : T)

๑. ค่านิยมการศึกษาสายอาชีพมีน้อยทำให้ไม่สอดคล้องต่อความต้องการตลาดแรงงาน
๒. ทักษะของผู้หางานต้องการประกอบอาชีพอิสระเพิ่มมากขึ้น
๓. ปัญหาการลักลอบเข้าเมืองและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย
๔. ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
๕. ภาคอุตสาหกรรมนำเทคโนโลยี เครื่องจักรเข้ามาทดแทนแรงงาน
๖. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรม
๗. ปัญหาสุขภาพจิตส่งผลต่อคุณภาพของกำลังแรงงานในจังหวัด

จากผลการวิเคราะห์ศักยภาพในด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐม จึงนำไปสู่การวิเคราะห์กลยุทธ์ในการดำเนินการด้านแรงงาน ดังนี้

กลยุทธ์เชิงรุก (SO)

- ๑) ส่งเสริมศักยภาพของแรงงาน เนื่องจากมีความต้องการแรงงานสูง
(S คือ สถานประกอบการมีจำนวนมาก มีมาตรฐานและมีสวัสดิการสูง นายจ้าง ลูกจ้าง มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน)
(O คือ รัฐมีนโยบายในการพัฒนาสถานประกอบการให้ได้มาตรฐานแรงงานไทย)
- ๒) ส่งเสริมการพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น
(S คือ ผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐)
(O คือ นโยบาย Thailand ๔.๐ สร้างโอกาสสร้างงานให้ภาคแรงงาน)
- ๓) เพิ่มสัดส่วนของผู้จบการศึกษาสายอาชีพศึกษาโดยเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงาน
(S คือ มีสถาบันการศึกษาจำนวนมากสามารถรองรับการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด)
(O คือ ภาคอุตสาหกรรมขยายตัวอย่างต่อเนื่องก่อให้เกิดการจ้างงาน)
- ๔) สำรวจความต้องการแรงงานในทุกภาคธุรกิจ
(S คือ อัตราการว่างงานต่ำ)
(O คือ การอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานไทยในสาขาที่ขาดแคลน)

กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST)

- ๑) เพิ่มสัดส่วนของผู้จบการศึกษาสายอาชีพศึกษาโดยเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงาน
(S คือ มีสถาบันการศึกษาจำนวนมากสามารถรองรับการพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัด)
(T คือ ค่านิยมการศึกษาสายอาชีพมีน้อยทำให้ไม่สอดคล้องต่อความต้องการตลาดแรงงาน)
- ๒) ส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการที่ดีเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน
(S คือ สถานประกอบการมีจำนวนมาก มีมาตรฐานและมีสวัสดิการสูง นายจ้าง ลูกจ้างมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน)
(T คือ ประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ)
- ๓) การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีแทนแรงงานในอุตสาหกรรมบางประเภท
(S คือ ผู้ประกอบการให้ความสำคัญกับการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐)
(T คือ ภาคอุตสาหกรรมนำเทคโนโลยี เครื่องจักรเข้ามาทดแทนแรงงาน)

กลยุทธ์เชิงแก้ไข WO

- ๑) การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐
(W คือ ขาดแคลนแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรม
(O คือ ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและยังมีความต้องการแรงงานในภาคการผลิต
- ๒) การพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อรองรับ Thailand ๔.๐
(W คือ แรงงานขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ส่งผลถึงขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานภาคบริการและการท่องเที่ยว
(O คือ นโยบายการท่องเที่ยวของจังหวัดส่งเสริมการจ้างงานด้านการบริการ)
- ๓) ส่งเสริมความรู้และเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน
(W คือ แรงงานขาดความก้าวหน้าในอาชีพ)
(O คือ ภาครัฐส่งเสริมการสร้างหลักประกันความมั่นคงในการทำงานมากขึ้น)

กลยุทธ์เชิงรับ (WT)

- ๑) การให้ความรู้เพื่อปรับทัศนคติในการทำงานเพื่อสร้างคุณค่าให้ตนเองและสังคม
(W คือ ขาดแคลนแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรม)
(T คือ ค่านิยมการศึกษาสายอาชีพมีน้อยทำให้ไม่สอดคล้องต่อความต้องการ

ตลาดแรงงาน)

- ๒) ภาครัฐส่งเสริมค่านิยมในการทำงานเชิงบวก
(W คือ แรงงานขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ส่งผลถึงขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานภาคบริการและการท่องเที่ยว)
(T คือ ประชาชนไม่เห็นความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรม)
- ๓) เพิ่มศักยภาพให้แรงงานก้าวทันโลกทันการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาอย่างสมดุล
(W คือ แรงงานขาดความก้าวหน้าในอาชีพ)
(T คือ ภาคอุตสาหกรรมนำเทคโนโลยี เครื่องจักรเข้ามาทดแทนแรงงาน)

แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงานในอนาคตและผลกระทบ

ปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสถานะด้านสังคมของประเทศไทย ที่ก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ การมีโครงสร้างประชากรที่วัยสูงอายุเพิ่มขึ้น วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง ขณะที่การย้ายถิ่นของประชากรส่งผลให้ความเป็นเมืองสูงขึ้นโครงสร้างประชากรวัยเด็กและวัยแรงงานมีสัดส่วนลดลงอย่างต่อเนื่อง อันเนื่องมาจากภาวะเจริญพันธุ์ของสตรีไทยลดต่ำลงอยู่ที่ ๑.๖ ในปี ๒๕๕๑ ส่งผลให้สัดส่วนประชากรวัยเด็ก : วัยแรงงาน : ผู้สูงอายุ ลดลงจากร้อยละ ๒๐.๕ : ๖๗.๖ : ๑๑.๙ ในปี ๒๕๕๓ เป็นร้อยละ ๑๘.๓ : ๖๖.๙ : ๑๔.๘ ในปี ๒๕๕๙ (ที่มา : แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ พ.ศ.๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) ทำให้ประเทศไทยเผชิญภาวะขาดแคลนกำลังคนในอนาคตที่อาจส่งผลกระทบต่อผลิตภาพการผลิตของประเทศ จึงต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านกำลังแรงงานร่วมกับการพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน สำหรับภาคอุตสาหกรรมที่ประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานการพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพทั้งด้านการผลิต การควบคุมงาน ให้สามารถทดแทนกำลังแรงงานที่ขาดแคลนก็มีความจำเป็นที่จะต้องให้ความรู้กับพนักงานให้สามารถใช้เครื่องจักรที่ทันสมัยได้อย่างถูกวิธี สามารถซ่อมแซมบำรุงรักษาเครื่องจักรให้มีสภาพพร้อมใช้งาน ซึ่งจะส่งผลให้ลดค่าใช้จ่ายของผู้ประกอบการ ทั้งด้านการใช้พลังงาน ลดการสูญเสียจากการผลิต ลดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาเครื่องจักรจากต่างประเทศ และสามารถพัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และการกำหนดทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนภารกิจด้านแรงงานของประเทศ

และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคและเป้าหมายการพัฒนาจังหวัดในประเด็นด้านแรงงาน กระทรวงแรงงานได้มอบหมายให้ สำนักงานแรงงานจังหวัดในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับพื้นที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับงานยุทธศาสตร์ งานนโยบายและแผน ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดนครปฐมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) โดยมีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานระดับจังหวัดเป็นประจำทุกปีในลักษณะ Rolling Plan เพื่อให้มีความสอดคล้องกับบริบทด้านแรงงานที่มีการเปลี่ยนแปลง นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ซึ่งจะเป็นการกำหนดทิศทางการทำงานขององค์กรในระยะยาว เพื่อให้จังหวัดมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดเป็นไปในทิศทางเดียวกันและเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน การบูรณาการการปฏิบัติราชการ และผลักดันการดำเนินการในการกิจของกระทรวงแรงงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมาย และใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายและผลลัพธ์ตามนโยบายรัฐบาลที่กำหนด ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ฉบับทบทวน

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้จังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนภาคและยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด รวมทั้งเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและสถานการณ์ของจังหวัดนครปฐม

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และของบประมาณของจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงทิศทางการพัฒนาแรงงานของจังหวัด และสามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนในการพัฒนา ส่งเสริม ปกป้อง และแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการและสภาพแวดล้อมของจังหวัด

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดนครปฐม

- ๑.๑ สถานประกอบกิจการมีมาตรฐาน แรงงานมีคุณภาพ เครือข่ายเข้มแข็ง สู่ Thailand ๔.๐
- ๑.๒ สถานประกอบกิจการก้าวทันโลก แรงงานก้าวทันการเปลี่ยนแปลง และมีการพัฒนาอย่างสมดุลและเข้มแข็ง

๒) พันธกิจ

- ๑) คัดกรองแรงงานและส่งเสริมสถานประกอบกิจการให้มีมาตรฐานด้านแรงงาน
- ๒) ส่งเสริมกำลังแรงงานที่ต้องการทำงานให้มีงานทำและมีรายได้
- ๓) พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีทักษะฝีมือตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

- ๔) บริหารจัดการแรงงานทั้งในและนอกระบบให้มีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคงและทั่วถึง
- ๕) ส่งเสริมการบริหารจัดการด้านแรงงานเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

๓) ตัวชี้วัดรวม

สามารถจำแนกตามยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ได้ดังนี้

ตารางที่ ๓ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน			
เชิงปริมาณ			
๑.๑ จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า ๔๙๐ แห่ง/๑๖,๐๐๐ คน	๖๑๐ แห่ง ๑๗,๐๐๐ คน	๔๙๐ แห่ง ๑๖,๐๐๐ คน	๖๑๐ แห่ง ๑๗,๐๐๐ คน
๑.๒ จำนวนสถานประกอบกิจการ/แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และมีความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๙๐ แห่ง/๒๘,๐๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๘,๐๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๘,๐๐๐ คน	๒๙๐ แห่ง ๒๘,๐๐๐ คน
เชิงคุณภาพ			
๑.๑ ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๑.๒ ร้อยละของสถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้			
เชิงปริมาณ			

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๒.๑ จำนวนผู้ประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๗,๘๑๑	๗,๕๕๔	๗,๕๕๔
๒.๒ จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๖๐	๕๔	๕๔
๒.๓ จำนวนประชากรที่ได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
เชิงคุณภาพ			
๒.๑ ร้อยละความพึงพอใจในของประชาชนที่มารับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๘๐	๘๐	๘๐
๒.๒ ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและคนพิการที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๓๔	๓๔	๓๔
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบกิจการ ทั้งในและต่างประเทศ			
เชิงปริมาณ			
๓.๑ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	๒,๒๓๕	๒,๕๔๐	๓,๐๑๕
เชิงคุณภาพ			
๓.๑ ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	๘๐	๘๕	๘๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต			
เชิงปริมาณ			
๔.๑ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ (คน)	๒๙๒,๔๐๐	๓๐๓,๕๐๐	๓๐๔,๗๐๐
๔.๒ จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ครั้ง)	๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๔,๘๐๐
๔.๓ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ครั้ง)	๓๖๑,๒๐๐	๓๖๒,๓๐๐	๓๖๓,๔๐๐
๔.๔ จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (คน)	๔๖,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๕๒,๕๐๐
๔.๕ จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๖๐๐
๔.๖ จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (คน)	๒๘๔,๖๐๐	๒๙๕,๕๐๐	๒๙๖,๗๐๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ : การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
เชิงปริมาณ			
๕.๑ มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒	๑๒	๑๒

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงานในจังหวัด (ครั้ง)			
๕.๒ ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนาน จบการพัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งโดยอาสาสมัครแรงงาน	๔๑	๔๑	๔๑
๕.๓ มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด (แห่ง)	๑	๑	๑

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

๑) เนื่องจากสถานการณ์โครงสร้างประชากรโดยรวมของประเทศที่วัยสูงอายุเพิ่มขึ้น วัยเด็กและวัยแรงงานลดลง จึงประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จึงต้องให้ความรู้เพื่อปรับทัศนคติด้านค่านิยมในการศึกษา เนื่องจากนักเรียนนักศึกษาเรียนสายสามัญมากกว่าสายอาชีพและทัศนคติของผู้หางานต้องการทำงานในภาคราชการหรืองานภาครัฐมากกว่าในอุตสาหกรรมการผลิตทำให้ไม่สอดคล้องต่อความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงพัฒนาแรงงานสูงอายุที่ยังมีศักยภาพให้เข้าสู่ตลาดแรงงานหรือคงอยู่ในระบบแรงงาน และจัดทำโครงการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับความต้องการแรงงานในทุกภาคธุรกิจ ตลอดจนเพิ่มสัดส่วนของผู้จบการศึกษาสายอาชีพศึกษาโดยเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อบรรเทาปัญหาขาดแคลนแรงงาน รวมถึงส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการที่ดีเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน นอกจากนี้ก็มีความจำเป็นในการพัฒนาเทคโนโลยีของเครื่องจักรอุปกรณ์เพื่อทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน

๒) ปัญหาสังคมส่งผลกระทบต่อสถานการณ์แรงงาน เช่น ปัญหายาเสพติด ส่งผลถึงการขาดแคลนแรงงาน จึงควรป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่องเพื่อลดการสูญเสียกำลังแรงงาน

๓) การพัฒนาคุณภาพของแรงงานด้านการศึกษา เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการแก้ไขปัญหาแรงงานของประเทศ เพื่อให้การแก้ปัญหาและการพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน รวมทั้งแรงงานของประเทศจะได้รับความเสมอภาคและมีความเท่าเทียมกันมากยิ่งขึ้น

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด นครปฐม ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน เป็นสิ่งที่จำเป็นเพื่อให้แน่ใจว่าแผนงานที่กำหนดไว้ (Plan) ได้รับการนำไปปฏิบัติ (Do) โดยกำหนดตัวชี้วัด (KPIs) สำหรับเป้าประสงค์ที่สำคัญ ๆ ที่ได้กำหนดไว้แต่แรก เพื่อนำผลการปฏิบัติงานตามโครงการต่าง ๆ มาเปรียบเทียบกับพื้นฐาน (Baseline) ที่กำหนดไว้เป็นการตรวจติดตาม (Check) ความสำเร็จโครงการและประเมินว่าโครงการดังกล่าวบรรลุเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด และถ้าไม่เป็นไปตามเป้าหมายจะมีการกระทำ (Act) อย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อให้สิ่งที่ปฏิบัติเป็นไปตามเป้าประสงค์ในช่วงระยะเวลาต่อไปของแผน

นอกจากนี้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน จะต้องมีการบูรณาการลงสู่ทุกภาคส่วน ได้แก่ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุนให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะ ในการที่จะดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลและตรงกับความต้องการของประชาชนโดยอาศัยช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น การนำเสนอในที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ การประชุมชี้แจงให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ มีการเผยแพร่ด้วยสื่อและเครือข่ายแรงงานในพื้นที่ การแถลงข่าว การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น เพื่อให้แผนได้ดำเนินการไปตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ที่วางไว้หรือเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไปจะได้มี

ข้อมูล ข้อคิดเห็นที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมที่อาจเปลี่ยนแปลงไปตามบริบท เศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม ทั้งในระดับจังหวัด ประเทศ ภูมิภาค และเวทีโลก จึงได้กำหนดขั้นตอน การแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้จึงได้กำหนดขั้นตอนการแปลงแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจในแผน โดยการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในกระบวนการจัดทำ เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบและเข้าใจทิศทางการดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน และการขับเคลื่อนแผน ให้บรรลุเป้าประสงค์ ตลอดจนการสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้สึกเป็นส่วนร่วมและพร้อม รับผิดชอบในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. จัดทำแผนการปฏิบัติการในระดับต่างๆ ให้เชื่อมโยงไปในทิศทางเดียวกัน สนับสนุน ให้หน่วยงานภูมิภาคจัดทำแผนปฏิบัติของแต่ละหน่วยงานเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และส่งเสริม ให้มีการประสานการทำงานในแนวราบระหว่างหน่วยงานให้มากขึ้น เพื่อให้เกิดการดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม

๓. สร้างระบบการติดตามและประเมินผล มีเกณฑ์ชี้วัดประเมินผลงานที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจน นำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) โครงการ หมายถึง กระบวนการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับปัจจัย นำเข้า (input) การดำเนินงาน (process) และผลการดำเนินงาน (output) เกี่ยวกับโครงการเพื่อเป็นข้อมูล ย้อนกลับ (Feedback system) สำหรับการกำกับ ทบทวน และแก้ปัญหาขณะดำเนินโครงการ โดยติดตามความ ครบถ้วนของปัจจัยการปฏิบัติงานตามแผน ติดตามผลการดำเนินงานว่าตรงตามแผนหรือไม่ ซึ่งจะเกิดประโยชน์ ให้สามารถแก้ปัญหาระหว่างการดำเนินการและสรุปทบทวนสำหรับการวางแผนและจัดทำโครงการให้ดีขึ้น ในอนาคต

การติดตามประเมินผลเป็นกลไกสำคัญที่จะทำให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำเร็จ และความล้มเหลวของการดำเนินงาน และนำไปสู่การทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ จนส่งผลให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าประสงค์ที่กำหนด ตามหลักการ PDCA คือ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ (Plan) แล้วนำแผนไปสู่การปฏิบัติ (Do) ผ่านกระบวนการ ถ่ายทอดแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ และขั้นตอนต่อไปควรต้องมีการติดตามผลการดำเนินงานว่าเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนดหรือไม่ (Check) และหากพบว่าไม่เป็นไปตามที่กำหนด จำเป็นต้องมีการปรับปรุงแผน (Action) ต่อไป

กลไกสำคัญที่ใช้ในการติดตามประเมินผลประกอบด้วย ๒ แนวทาง คือ

๑. การติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมสำคัญ ในรูปแบบของรายงาน ผลการปฏิบัติงานรายปี

๒. การติดตามผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของหน่วยงาน (Outcome) โดยใช้กลไกของระบบการ ตรวจราชการเพื่อให้ทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อสรุปเสนอไปยังผู้บริหาร สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนแผน

ภายหลังจากมีการใช้กลไกในการติดตามประเมินผลดังกล่าวแล้ว ต้องสรุปผลสำเร็จของแผนงาน และผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของเป้าประสงค์ที่กำหนดปัญหาอุปสรรครวมถึงข้อเสนอแนะและมีการรายงานผลการ ประเมินเพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้กับหน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทั้งหมดเพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการ ปรับปรุงแผนต่อไป

บทสรุป ในการนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน ไปสู่การปฏิบัติจะต้องมีการบูรณาการลงสู่ทุกภาคส่วนเพื่อให้ความร่วมมือในการสนับสนุน ให้ข้อคิดเห็นเสนอแนะโดยอาศัยช่องทางการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แผนได้ดำเนินการไปตามเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือมีข้อมูล ข้อคิดเห็นที่จะนำไปสู่การปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับบริบท

ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีการติดตามผลตามระยะเวลาการดำเนินการที่กำหนดในแผน และตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดที่ต้นนั้นต้องสอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสามารถป้องกันแก้ไขปัญหที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้

ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ แนวทาง จังหวัดนครปฐม

๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการ ให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบกิจการ ทั้งใน และต่างประเทศ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็น หลักประกันความมั่นคงในชีวิต

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูล และเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคม จากการจ้างงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการ ส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย แรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ – อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน

เป้าประสงค์	สถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและได้รับมาตรฐานตามกฎหมาย
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงปริมาณ (๑) จำนวนสถานประกอบกิจการที่ได้รับการคุ้มครองแรงงานไม่น้อยกว่า ๔๙๐ แห่ง/๑๖,๐๐๐ คน (๒) จำนวนสถานประกอบกิจการ/แรงงานได้รับสิทธิประโยชน์และมีความปลอดภัยในการทำงานไม่น้อยกว่า ๒๙๐ แห่ง/๒๘,๐๐๐ คน	๖๑๐ แห่ง ๑๗,๐๐๐ คน	๔๙๐ แห่ง ๑๖,๐๐๐ คน	๖๑๐ แห่ง ๑๗,๐๐๐ คน
เชิงคุณภาพ (๑) ร้อยละของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานร้อยละ ๑๐๐ (๒) ร้อยละของสถานประกอบกิจการ (กลุ่มเสี่ยง) ที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ไม่ถูกต้อง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม กฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน ร้อยละ ๑๐๐			
---	--	--	--

แนวทาง :

๑. พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
๒. เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน
๓. สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
๔. สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน
๕. แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐานแรงงานไทย	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน			
๑	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	สสค.นฐ.	
๒	โครงการความปลอดภัยสู่สถานศึกษา	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย			
๑	โครงการอบรมประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการจัดทำระบบมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๔ สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน			
๑	โครงการสร้างความปลอดภัยพื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ฝึกซ้อม ดับเพลิงและอพยพหนีไฟ)	สสค.นฐ.	
๒	โครงการประกวดสถานประกอบการต้นแบบระบบบริหาร และการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสู่อาเซียน	สสค.นฐ.	
แนวทางที่ ๕ แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย			
๑	โครงการเสริมสร้างวินัยการทำงานในสถานประกอบการ	สสค.นฐ.	
๒	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายแรงงานนอกระบบ	สสค.นฐ.	

๓	โครงการรณรงค์เพื่อสร้างเจตคติที่ดีและสร้างความเข้มแข็ง เครือข่ายแรงงานป้องกันยาเสพติด	สสค.นฐ.	
๔	โครงการประกวดสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงาน สัมพันธ์และสวัสดิการ	สสค.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้

เป้าประสงค์	ระบบบริหารจัดการส่งเสริมการมีงานทำมีประสิทธิภาพ คนหางานมีการประกอบอาชีพอย่างมั่นคง และยั่งยืน ตามความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ของตนเอง มีค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้รับความคุ้มครอง ตามที่กฎหมายกำหนด
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนประชาชนได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ	๗,๘๑๑	๗,๕๕๔	๗,๕๕๔
(๒) จำนวนผู้สูงอายุ คนพิการได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ	๖๐	๕๔	๕๔
(๓) จำนวนประชากรได้รับบริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
เชิงคุณภาพ			
(๑) ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน	๘๐	๘๐	๘๐

ที่มีารับบริการไม่ต่ำกว่าร้อยละ (๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุและ คนพิการที่มีารับบริการส่งเสริมการมีงานทำ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ	๓๔	๓๔	๓๔
---	----	----	----

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ
๒. พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาฐานข้อมูลกำลังแรงงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ			
๑	โครงการพัฒนาระบบบริการจัดหางานอย่างยั่งยืน - การจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน) - เสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน - โครงการวันนัดพบแรงงานย่อย - พัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	สจจ.นฐ.	
๒	โครงการโครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ - จัดหางานพิเศษแก่ผู้พิการ - จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา - จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ - ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ - สร้างโอกาสมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ บรรจุงาน	สจจ.นฐ.	
๓	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ (Smart Job Smart Worker) - การให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)	สจจ.นฐ.	

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน - แนะนำอาชีพให้นักเรียน นักศึกษา - แนะนำอาชีพให้เด็ก เยาวชนในสถานพินิจและคุ้มครองเด็ก เยาวชน ศาลเยาวชนและครอบครัวกลาง ผู้ต้องขังในเรือนจำ - สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	สจจ.นฐ.	
๒	โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการทำงาน - แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป - ศูนย์ตรีเทพเพื่อการทำงานครบวงจร - ส่งเสริมการประกอบอาชีพทหารปลดประจำการ	สจจ.นฐ.	
๓	โครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ - กิจกรรมส่งเสริมรับงานไปทำที่บ้าน	สจจ.นฐ.	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๓ พัฒนารฐานข้อมูลกำลังแรงงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน			
๑	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	สจจ.นฐ.	
๒	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ - ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ - พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุการเป็นกรเป็นวิทยากรถ่ายทอด ภูมิปัญญา	สจจ.นฐ.	
๓	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับ วัยและประสบการณ์ - สำรวจและจัดทำทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบ อาชีพและทำงาน - โครงการเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ	สจจ.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพมีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

เป้าประสงค์	๑. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ๒. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ๓. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี
-------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงปริมาณ (๑) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	๒,๒๓๕	๒,๕๔๐	๓,๐๑๕
เชิงคุณภาพ (๒) ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	๘๐	๘๕	๘๐

แนวทาง :

๑. เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์
๒. พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ
๓. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน
๔. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
๕. สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์			
๑	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ			
๑	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	สพร. ๑๖ นฐ.	
๒	โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	สพร. ๑๖ นฐ.	
๓	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สพร. ๑๖ นฐ.	
๔	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๓ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน			
๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน - กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สพร. ๑๖ นฐ.	
๒	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			

๑	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร. ๑๖ นฐ.	
แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ			
๑	โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร. ๑๖ นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

เป้าประสงค์	สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายและแรงงานทั้งในระบบและนอกระบบได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทน
--------------------	--

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
เชิงปริมาณ			
(๑) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และมาตรา ๓๙ (คน)	๒๙๒,๔๐๐	๓๐๓,๕๐๐	๓๐๔,๗๐๐
(๒) จำนวนการจ่ายเงินทดแทน (ครั้ง)	๕,๐๐๐	๔,๙๐๐	๔,๘๐๐
(๓) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทน (ครั้ง)	๓๖๑,๒๐๐	๓๖๒,๓๐๐	๓๖๓,๔๐๐
(๔) จำนวนผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (คน)	๔๖,๕๐๐	๔๙,๕๐๐	๕๒,๕๐๐
(๕) จำนวนการจ่ายประโยชน์ทดแทนของผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (ครั้ง)	๒,๒๐๐	๒,๔๐๐	๒,๖๐๐
(๖) จำนวนผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม (คน)	๒๘๔,๖๐๐	๒๙๕,๕๐๐	๒๙๖,๗๐๐

--	--	--	--

แนวทาง :

๑. . เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตนอย่างทั่วถึง
๒. ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๓. ติดตามตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง
๔. ให้บริการเชิงรุกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน อย่างทั่วถึง			
๑	โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	สปส.นฐ.	
๒	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	สปส.นฐ.	
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	สปส.นฐ.	
๔	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม	สปส.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน			
๑	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สปส.นฐ.	

๒	โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยเรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (Intermediate Care)	สปส.นฐ.	
๓	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก ในสถานประกอบการ	สปส.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ ติดตามตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง			
๑	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง	สปส.นฐ.	
๒	โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน	สปส.นฐ.	
แนวทางที่ ๔ ให้บริการเชิงรุกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ			
๑	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	สปส.นฐ.	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประกันสังคม	สปส.นฐ.	
๓	โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปส.นฐ.	

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	๑. ประชาชนวัยแรงงานได้งานทำ ได้รับการพัฒนาฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย ๒. มีฐานข้อมูลด้านแรงงานเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบายด้านแรงงาน
-------------	---

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕

เชิงปริมาณ (๑) มีการประชุมส่วนราชการสังกัดกระทรวง แรงงานในจังหวัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน และประชาสังคมเพื่อร่วมกัน ขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน ในจังหวัด (ครั้ง)	๑๒	๑๒	๑๒
(๒) มีฐานข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด (แห่ง)	๑	๑	๑
เชิงคุณภาพ (๑) ร้อยละของผู้ได้รับการบรรจุนาน จบการ พัฒนาทักษะฝีมือและ/หรือได้รับสิทธิ ประโยชน์ตามกฎหมายเทียบกับจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่จัดส่งโดยอาสาสมัครแรงงาน	๔๑	๔๑	๔๑

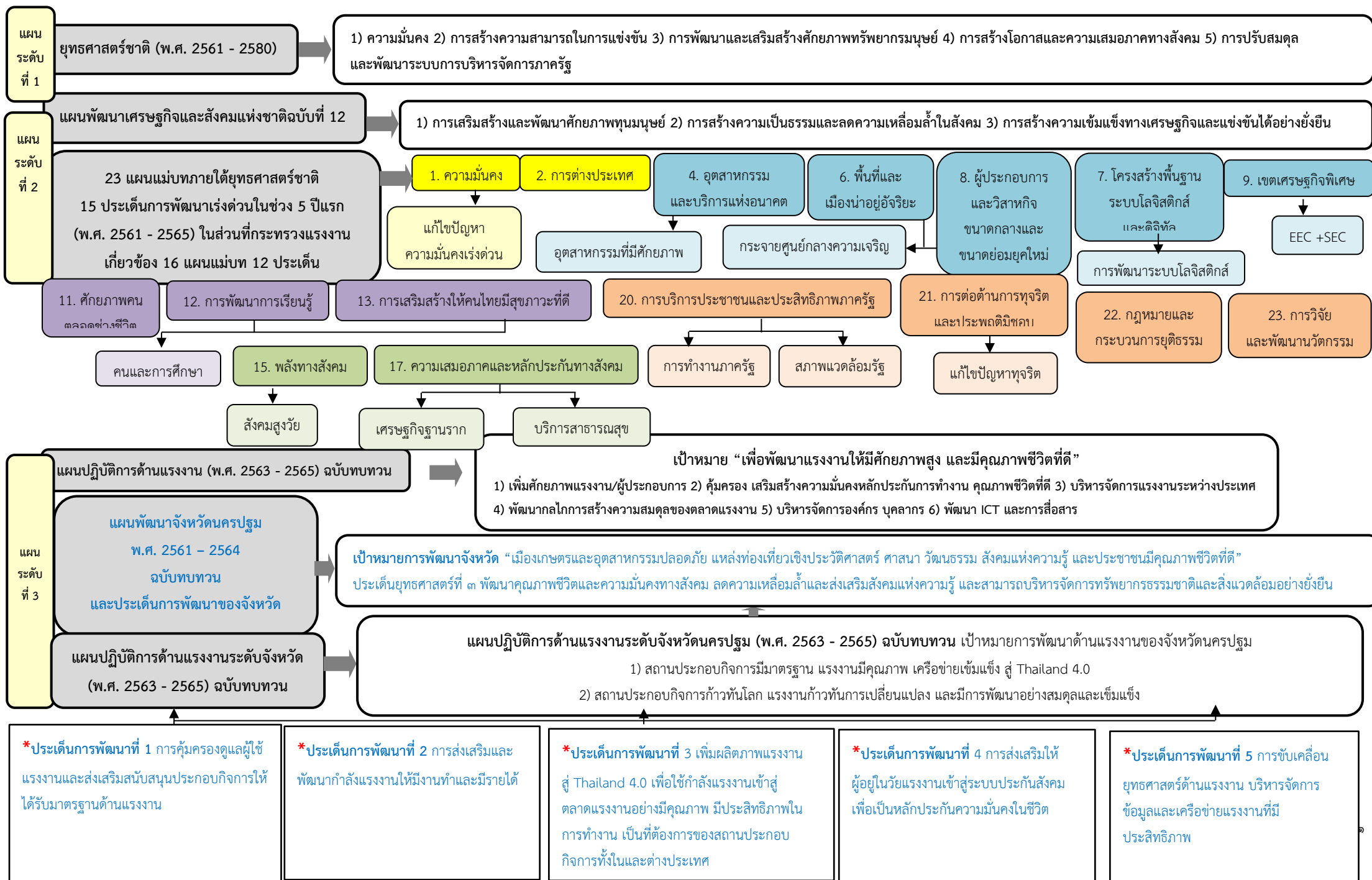
แนวทาง :

๑. วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนงานบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในพื้นที่ จังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และพร้อมรับการแข่งขัน ๒. พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่แบบบูรณาการโดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน ๓. ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในพื้นที่จังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานและพร้อมรับการแข่งขัน			
๑	โครงการการประชุมเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและบูรณาการ ภารกิจด้านแรงงานสู่ประชาชนและประสานความร่วมมือแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนแรงงานแบบบูรณาการ	สรจ.นฐ.	
๒	การจัดทำโครงการปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดนครปฐมสู่ แผนยุทธศาสตร์จังหวัด	สรจ.นฐ.	
๓	โครงการพัฒนาแรงงานสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	สรจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๒ พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่แบบบูรณาการโดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่าย ด้านแรงงาน			
๑	โครงการการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการเชิงบูรณาการ	สรจ.นฐ.	

	ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามผลการจัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ)		
๒	โครงการพัฒนาระบบการบูรณาการ ส่งเสริมความร่วมมือและติดตามการจัดบริการด้านแรงงานเชิงรุกในพื้นที่	สรจ.นฐ.	
๓	โครงการเสริมสร้างศักยภาพอาสาสมัครแรงงานเพื่อบูรณาการภารกิจของกระทรวงแรงงาน	สรจ.นฐ.	
๔	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.นฐ.	
๕	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.นฐ.	
แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน			
๑	การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน	สรจ.นฐ.	

แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ



ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดนครปฐม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับบททวน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาทักษะและศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพสถาน ประกอบการและลูกจ้าง ได้รับความ รู้เกี่ยวกับความ รับผิดชอบทางสังคม ด้านแรงงานด้วย มาตรฐานแรงงานไทย	จำนวนสถาน ประกอบการและลูกจ้าง ได้รับความรู้	๑๐ แห่ง ๒๐ คน	๒๐ แห่ง ๒๐ คน	๑๐ แห่ง ๒๐ คน	๓๐ แห่ง ๖๐ คน	๑๙,๐๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๙,๒๐๐	๕๗,๐๐๐	สสค.นฐ	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๒ เตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อ เตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	จำนวนรุ่นและเด็ก ได้รับความรู้	๑ รุ่น ๔๐ คน	๑ รุ่น ๕๐ คน	๑ รุ่น ๔๐ คน	๑ รุ่น ๔๐ คน	๕,๐๐๐	๗,๕๐๐	๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐	สสค.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒. โครงการความปลอดภัย สู่สถานศึกษา	จำนวนสถานศึกษา และนักศึกษาได้รับ ความรู้	๑ รุ่น ๑๑๐ คน	-	๑ รุ่น ๑๑๐ คน	๓ รุ่น ๓๓๐ คน	รองงบประมาณ				สสค.นฐ.	๑	๑	๑๑๐๓๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบกิจการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๓ สนับสนุนการจัดสวัสดิการและกำกับให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการอบรมประชุมชี้แจง เกี่ยวกับการจัดทำระบบ มาตรฐานการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาสพตติในสถาน ประกอบกิจการ	จำนวนรุ่นและ ลูกจ้างได้รับ ความรู้	๑ รุ่น ๕๐ คน	๑ รุ่น ๕๐ คน	๑ รุ่น ๕๐ คน	๓ รุ่น ๑๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สสค.ในฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
 แนวทางที่ ๔ สนับสนุนให้สถานประกอบการมีการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการสร้างความปลอดภัย พื้นฐานในองค์กรภาครัฐ (ฝึกซ้อม ดับเพลิงและอพยพหนีไฟ)	จำนวนรุ่นและ เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ได้รับความรู้	๑ รุ่น ๔๐ คน	-	๑ รุ่น ๔๐ คน	๓ รุ่น ๑๒๐ คน	-				สสค.นฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการประกวดสถาน ประกอบการต้นแบบระบบ บริหารและการจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานสู่ อาเซียน	จำนวนสถาน ประกอบการที่ เข้าประกวด	๕ แห่ง	๓ แห่ง	๕ แห่ง	๑๕ แห่ง	-	๓,๕๐๐	-	๓,๕๐๐	สสค.นฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การคุ้มครองดูแลผู้ใช้แรงงานและส่งเสริมสนับสนุนสถานประกอบการให้ได้รับมาตรฐานด้านแรงงาน
แนวทางที่ ๕ แรงงานได้รับการส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเสริมสร้างวินัย การทำงานในสถาน ประกอบการ	จำนวนรุ่นและลูกจ้าง ได้รับความรู้	๑ รุ่น ๕๐ คน	๑ รุ่น ๕๐ คน	๑ รุ่น ๕๐ คน	๓ รุ่น ๑๕๐ คน	๓๕,๒๐๐	๔๙,๙๐๐	๓๕,๒๐๐	๑๒๐,๓๐๐	สสค.นฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒. โครงการสร้างความ เข้มแข็งชมรมแรงงาน นอกระบบ	จำนวนรุ่นและลูกจ้าง ได้รับความรู้	๑ รุ่น ๕๕ คน	๒๐ คน	๑ รุ่น ๕๕ คน	๓ รุ่น ๑๖๐ คน	๔๐,๘๐๐	๑๒,๐๐๐	๔๐,๘๐๐	๙๓,๖๐๐	สสค.นฐ.	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒
๓. โครงการรณรงค์เพื่อ สร้างเจตคติที่ดีและสร้าง ความเข้มแข็งเครือข่าย แรงงานป้องกันยาเสพติด	จำนวนครั้งในการ จัดทำโครงการ	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๓ ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	สสค.นฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๔. โครงการประกวดสถาน ประกอบการดีเด่นด้าน แรงงานสัมพันธ์และ สวัสดิการ	จำนวนสถาน ประกอบการที่เข้า รับการประกวด	๒๘ แห่ง	๓๑ แห่ง	๒๘ แห่ง	๘๕ แห่ง	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๗,๘๐๐	๒๓,๔๐๐	สสค.นฐ.	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้
 แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการจ้างงานทั้งในและต่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน													
๑.๑ การจัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (ผู้ประกันตน)	จำนวนผู้ที่ได้ยกระดับคุณภาพชีวิต	๕,๖๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๑๗,๖๐๐	-	-	-	-	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๑.๒ เสริมสร้างควมมั่นคงและยั่งยืน	จำนวนประชาชนได้รับความรู้	๑,๐๐๐	๑,๑๐๐	๑,๑๐๐	๓,๒๐๐	๓๘๐,๗๐๐	๓๖๔,๔๐๐	๓๖๔,๔๐๐	๑,๑๐๙,๕๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๑.๓ โครงการวันนัดพบแรงงานย่อย	จำนวนประชาชนได้รับบริการ	๒๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๘๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๗๒,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๑.๔ พัฒนาระบบบริการจัดหางานในประเทศ	จำนวนระบบการบริการ	๑	๑	๑	๓	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการบริการจัดหางานแก่กลุ่มคนพิเศษ													
๒.๑ จัดหางานพิเศษแก่ผู้พิการ	จำนวนผู้จ้างทำ	๑๐	๔	๔	๑๘	๓,๓๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๕,๗๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒.๒ จัดหางานพิเศษสำหรับนักเรียน นักศึกษา	จำนวนผู้จ้างทำ	๒๐๐	๑๓๔	๑๓๔	๔๖๘	๑๗,๐๐๐	๑๓,๔๐๐	๑๓,๔๐๐	๔๓,๘๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒.๓ จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	จำนวนผู้จ้างทำ	๑๘	๑๕	๑๕	๔๘	๘,๙๐๐	๖,๘๐๐	๖,๘๐๐	๒๒,๕๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒.๔ ส่งเสริมคนพิการ ทำงานในหน่วยงาน ภาครัฐ	จำนวนคน พิการ มีงานทำ	๑	๑	๑	๓	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๕๔๐,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒.๕ สร้างโอกาสมีงานทำ ให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพบรรจุนาน	จำนวน ผู้สูงอายุ มีงานทำ	๑	๑	๑	๓	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๕๐๑
๓. โครงการก้าวสู่งานที่ดีมีคุณภาพ													
- กิจกรรมการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center)													
๑) ณ สำนักงาน (๖๒%)		๒,๓๐๐	๒,๙๐๐	๒,๙๐๐	๘,๑๐๐	๓๗,๔๐๐	๓๗,๔๐๐	๓๗,๔๐๐	๑๑๒,๒๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒) Internet		๖๐๐	-	-	๖๐๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้

แนวทางที่ ๒ พัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานและแนะแนวอาชีพให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการแนะแนวอาชีพก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน													
๑.๑ แนะนำอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา	จำนวนผู้ ได้รับความรู้	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐	๔,๓๕๐	๑๓,๐๕๐	๕๙,๖๐๐	๕๙,๖๐๐	๕๙,๖๐๐	๑๗๘,๘๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๑.๒ แนะนำ อาชีพให้เด็ก เยาวชนใน สถานพินิจฯ/ผู้ต้องขัง ในเรือนจำ	จำนวนผู้ ได้รับความรู้	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๕๔,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๑.๓ สร้างเครือข่าย การแนะแนวอาชีพ	จำนวน เครือข่าย	๖๕	๖๕	๖๕	๑๙๕	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๒๗,๐๐๐	๘๑,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒. โครงการแนะแนวอาชีพเพื่อการมีงานทำ													
๒.๑ แนะนำ อาชีพผู้ประกันตนกรณี ว่างงาน ประชาชน ทั่วไป	จำนวนผู้ ได้รับความรู้	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๓,๖๐๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒.๒ ศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้างงานครบวงจร (๓๔%)	จำนวนผู้มี งานทำ	๗๓๐	๗๓๐	๗๓๐	๒,๑๙๐	๓๙๘,๐๐๐	๓๙๘,๐๐๐	๓๙๘,๐๐๐	๑,๑๙๔,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒.๓ ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพหาร ปลดประจำการ	จำนวนผู้มี งานทำ	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๙๐๐	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	๒๕,๕๐๐	๗๖,๕๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๓. โครงการแนะแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน													
๓.๑ กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ (๗๘%)	จำนวนผู้ รายได้เพิ่ม	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	๓๒,๑๐๐	๓๒,๑๐๐	๓๒,๑๐๐	๙๖,๓๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๓.๒ ส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน (๓๐%)	จำนวนผู้มี งานทำ	๑๒	๑๒	๑๒	๓๖	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	๑๒,๙๐๐	๓๘,๗๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และมีรายได้
 แนวทางที่ ๓ พัฒนาฐาน ข้อมูลกำลังแรงงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาด แรงงาน

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการจัดทำทะเบียนกำลังแรงงาน													
๑.๑ จัดทำทะเบียน ผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ และประสงค์จะทำงาน ออนไลน์	จำนวนผู้ ประสงค์ ทำงาน ออนไลน์	๔,๐๐๐	-	-	๔,๐๐๐	๑๔,๐๐๐	-	-	๑๔,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๑.๒ จัดทำ ฐานข้อมูลแรงงานที่มี ทักษะพิเศษ	จำนวน ฐานข้อมูล	๕๐	-	-	๕๐	๑๐,๐๐๐	-	-	๑๐,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน	จำนวนผู้ ได้รับ ข่าวสาร	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๐	๐	๐	๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๓. โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ													
๓.๑ ส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระ ให้กับผู้สูงอายุ	จำนวน ผู้สูงอายุมี งานทำ	๒๐	๒๐	๒๐	๖๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	สจจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๕๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย และประสบการณ์													
๔.๑ สำรวจและจัดทำ ทะเบียนของผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพและทำงาน	จำนวน ฐานข้อมูล	๑๘๐	๑๘๐	๑๘๐	๕๔๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๑๐๐	๑๒,๑๐๐	๓๖,๓๐๐	สจจ. นฐ.	๓	๑๑	๑๑๕๐๑
๔.๒ โครงการเพิ่มโอกาส สร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ ผู้สูงอายุ	จำนวนโครงการ	๑	๑	๑	๓	๑,๙๐๐	๑,๙๐๐	๑,๙๐๐	๕,๗๐๐	สจจ. นฐ.	๓	๑๑	๑๑๕๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๑ เร่งรัดการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและโลจิสติกส์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติและพัฒนา บุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	ยกระดับ	๑๐๐ คน	๑๘๐ คน	๒๐๐ คน	๔๘๐ คน	๓๐๐,๐๐๐	๕๐๔,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	๑,๓๖๔,๐๐๐	สพร.๑๖ นฐ	๒	๔	๐๔๐๓๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ

แนวทางที่ ๒ พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการศูนย์ฝึกอบรม ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	ยกระดับ	๖๐๐ คน	๓๔๐ คน	๓๐๐ คน	๑,๒๔๐ คน	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๓,๐๐๐	๘๘๕,๐๐๐	๓,๖๘๘,๐๐๐	สพพร.๑๖ ภาครัฐ	๒	๔	๐๔๐๓๐๑
๒. โครงการพัฒนาทักษะ กำลังแรงงานด้านท่องเที่ยว และบริการ	ยกระดับ	๘๐ คน	๖๐ คน	๖๐ คน	๒๐๐ คน	๒๔๐,๐๐๐	๑๗๔,๐๐๐	๑๗๔,๐๐๐	๕๘๘,๐๐๐	สพพร.๑๖ ภาครัฐ	๒	๕	๐๕๐๒๐๒
๓. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	ยกระดับ	๒๔๐ คน	๕๔๐ คน	๖๐๐ คน	๑,๓๘๐ คน	๖๖๐,๐๐๐	๑,๔๕๘,๐๐๐	๑,๖๒๐,๐๐๐	๓,๗๓๘,๐๐๐	สพพร.๑๖ ภาครัฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
	เตรียมเข้า ทำงาน	๔๐ คน	-	-	๔๐ คน	๒๒๘,๐๐๐	-	-	๒๒๘,๐๐๐	สพพร.๑๖ ภาครัฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๔. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	ยกระดับ	๒๔๕ คน	๑๕๐ คน	๒๐๐ คน	๕๙๕ คน	-	๓๐๕,๓๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๖๕๕,๓๐๐	สพพร.๑๖ ภาครัฐ	๒	๔	๐๔๐๖๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๓ พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยเพิ่มความสามารถในการแข่งขัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน	ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	๕๐๐ คน	๖๐๐ คน	๕๐๐ คน	๑,๖๐๐ คน	๓๕๐,๐๐๐	๔๒๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๑๒๐,๐๐๐	สพพร.๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
	พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการจ่าย ค่าจ้าง ตามมาตรฐาน ฝีมือ	๔๐ คน	๔๐ คน	๔๐ คน	๑๒๐ คน	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๓๔๘,๐๐๐	สพพร.๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการควบคุมและกำกับ ดูแลการประกอบอาชีพที่อาจ เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work	การประเมิน และรับรอง ความรู้ ความสามารถ	๑๙๐ คน	๑๕๐ คน	๕๙๕ คน	๙๓๕ คน	๕๗,๐๐๐	๖๓,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	สพพร.๑๖ นฐ	-	-	-

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๔ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	อาชีพเสริม	๑๒๐ คน	๑๖๐ คน	๔๐๐ คน	๖๘๐ คน	๔๑๖,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๑,๓๙๖,๐๐๐	สพร.๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
	เตรียมเข้า ทำงาน	-	๔๐ คน	๔๐ คน	๘๐ คน	-	๑๖๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๒๒๐,๐๐๐	สพร.๑๖ นฐ	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการเพิ่มทักษะด้าน อาชีพแก่นักเรียนครอบครัว ยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษาภาคบังคับ	เตรียมเข้า ทำงาน	-	๖๐	๒๐	๘๐	-	๓๓๐,๖๐๐	๑๑๐,๒๐๐	๔๔๐,๘๐๐	สพร.๑๖ นฐ.	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เพื่อให้กำลังแรงงานเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างมีคุณภาพ มีประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นที่ต้องการ
 ของสถานประกอบการทั้งในและต่างประเทศ
 แนวทางที่ ๕ สนับสนุนการพัฒนาทักษะฝีมือผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	อาชีพเสริม	๘๐	๑๐๐	๑๐๐	๒๘๐	๓๑๒,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐	๗๙๒,๐๐๐	สพร.๑๖ ๓๓	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนให้นายจ้าง/สถานประกอบการ/ผู้ประกันตน อย่างทั่วถึง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว	๓ ครั้ง	๖ ครั้ง	๒ ครั้ง	๑๑ ครั้ง	๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	๑๓ รุ่น	๑๓ รุ่น	๑๐ รุ่น	๓๖ รุ่น	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๗๒๐,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๓.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-payment)	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	๑๐ รุ่น	๒ รุ่น	๒ รุ่น	๑๔ รุ่น	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๔. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ความรู้งานประกันสังคม	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	๖ รุ่น	๕ รุ่น	๕ รุ่น	๑๓๖ รุ่น	๗๒,๔๖๒	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๗๒,๔๖๒	สปส.นครปฐม	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมภาพลักษณ์และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อแรงงานทุกกลุ่ม ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับแรงงานใหม่ที่กำลังก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งาน ประกันสังคมสู่สถานศึกษา	๑.จำนวนรุ่นที่ จัดอบรม ๒.จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ	๓ รุ่น ๑๕๐ คน	๕ รุ่น ๑๕๐ คน	๕ รุ่น ๑๕๐ คน	๑๓ รุ่น ๔๕๐ คน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒. โครงการประกันสังคม เยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย เรื้อรังและผู้ทุพพลภาพและ ผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate Care)	จำนวนผู้ป่วย เรื้อรังและผู้ ทุพพลภาพและ ผู้ป่วยหลัง ภาวะวิกฤต (intermediate Care) ที่ได้รับ การตรวจเยี่ยม	๕๑๕	๕๓๕	๕๕๕	๑,๖๐๕	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๑๒๕,๐๐๐	๓๗๕,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๔	๑๗	๑๗/๐๒๐๑
๓. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุกในสถาน ประกอบการ	จำนวน ผู้ประกันตนที่ ได้รับการตรวจ สุขภาพใน สปก	๑๓ รุ่น	๑๕ รุ่น	๑๕ รุ่น	๔๕ รุ่น	๑๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	สปส.นครปฐม	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต
 แนวทางที่ ๓ ติดตามตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติตามกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๔ ของ สปก.ในความ รับผิดชอบ	๓๗๔	๓๐๓	๓๘๙	๑,๐๖๖	-	-	-	-	สปส.นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากแรงงานและกองทุน	ร้อยละ ๖ ของ สปก.ในความ รับผิดชอบ	๕๖๒	๔๕๕	๕๘๔	๑,๖๐๑	-	-	-	-	สปส.นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ การส่งเสริมให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานเข้าสู่ระบบประกันสังคมเพื่อเป็นหลักประกันความมั่นคงในชีวิต
 แนวทางที่ ๔ ให้บริการเชิงรุกและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายประกันสังคมแก่แรงงานนอกระบบ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการออกหน่วย เคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนผู้เข้ารับ บริการขอคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ ประกันสังคมไม่น้อย กว่าที่หน่วยงาน กำหนด	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐	๔,๘๐๐	๑๙,๒๐๐	๑๒๓,๘๓๐	๗๐,๖๐๐	๗๐,๕๖๐	๒๖๔,๙๙๐	สปส. นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑
๒.โครงการพัฒนา ศักยภาพเครือข่าย ประกันสังคม	๑.แกนนำเครือข่าย สามารถถ่ายทอด ความรู้การ ประกันสังคมมาตรา ๔๐ เพิ่มขึ้น ๒. จำนวนผู้เข้าร่วม	๑๐๐	๑๒๐	๘๐	๓๐๐	๔๔,๐๕๐	๕๔,๒๐๐	๓๘,๘๐๐	๑๓๕,๐๕๐	สปส. นครปฐม	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. โครงการแรงงานนอก ระบบผู้มีสิทธิได้สมัคร เข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมาย ประกันสังคม	จำนวนแรงงานนอก ระบบที่เข้าสู่ระบบ ประกันสังคมมาตรา ๔๐ มีสิทธิได้รับสิทธิ ประโยชน์กับ สำนักงาน ประกันสังคม	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๓,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	-	-	-	สปส. นครปฐม	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางที่ ๑ วางแนวทางกลไกและกระบวนการขับเคลื่อนบริการด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันในพื้นที่จังหวัด เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ ลดปัญหาการขาด

แคลนแรงงานและพร้อมรับการแข่งขัน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็น ที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการการประชุมเพื่อ ขับเคลื่อนนโยบายและ บูรณาการภารกิจด้าน แรงงานสู่ประชาชนและ ประสานความร่วมมือแก้ไข ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน แบบบูรณาการ	จำนวนครั้ง ของการ ประชุม ไม่น้อยกว่า เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๒	๓๖	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. การจัดทำโครงการ ปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดนครปฐมสู่แผน ยุทธศาสตร์จังหวัด	จำนวน ๑ โครงการ	๑	๑	๑	๓	-	-	-	-	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๓๐๑
๓. โครงการพัฒนาแรงงานสู่ ไทยแลนด์ ๔.๐	จำนวน ประชาชน ในพื้นที่ได้รับ บริการ	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๓,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
 แนวทางที่ ๒ พัฒนาการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่แบบบูรณาการโดยอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑. โครงการการเพิ่ม ประสิทธิภาพการให้บริการ เชิงบูรณาการส่งเสริมความ ร่วมมือและติดตามผลการ จัดการด้านแรงงานในพื้นที่/ ชุมชน (คัดกรอง/ส่งต่อ)	จำนวนผู้ขอรับ บริการที่ได้รับ การคัดกรอง/ ส่งต่อ	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๓,๗๑๐/ ๑,๕๒๑	๑๑,๑๓๐/ ๔,๕๖๓	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๔๐,๒๘๐	๑๒๐,๘๔๐	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. โครงการพัฒนาระบบ การบูรณาการ ส่งเสริมความ ร่วมมือและติดตามการ จัดบริการด้านแรงงานเชิงรุก ในพื้นที่	จำนวน ร้อยละของ ผู้รับบริการที่ ได้รับการคัด กรองเพื่อส่ง ต่อตามเกณฑ์ ที่กำหนด	๔๑	๔๑	๔๑	๑๒๓	-	-	-	-	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพอาสาสมัครแรงงาน เพื่อบูรณาการภารกิจของ กระทรวงแรงงาน	จำนวนครั้ง ของการ ประชุม/อบรม	๒	๒	๒	๖	๙๕,๔๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๔๔๕,๔๐๐	สรจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการบริหารจัดการ แรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุและแรงงานพิการ	จำนวนแผน ยุทธศาสตร์ บริการจัดการ แรงงานนอก ระบบ	๑	๑	๑	๓	๔๖,๔๐๐	๔๖,๔๐๐	๔๖,๔๐๐	๑๓๙,๒๐๐	สรจ.นฐ.	๓	๑๑	๑๑๕๐๑
๕. โครงการแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อนด้านอาชีพ	จำนวน ประชาชนที่ ได้รับการบริการ	๒๘๐	๓๐๐	๓๒๐	๙๐๐	๕๔๕,๐๐๐	๕๘๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๑,๗๒๕,๐๐๐	สรจ.นฐ.	๔	๑๖	๑๖๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน บริหารจัดการข้อมูลและเครือข่ายแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
 แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการจัดเก็บข้อมูลด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. การสำรวจและจัดเก็บข้อมูลด้าน แรงงาน	จำนวนระบบ ฐานข้อมูล แรงงานใน และนอกระบบ	๑	๑	๑	๓	-	-	-	-	สรจ.นฐ.	๖	๒๐	๒๐๐๔๐๑

สรุปการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า : Final Value Chain : FVC (Worksheet ๒) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปี ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับปัจจัยห่วงโซ่คุณค่า
ในการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(ผลการวิเคราะห์จากการทำ Workshop ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ)

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๐๑	แผนแม่บทที่ ๑ ประเด็นความมั่นคง	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้น จนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมการจัดหางาน
			๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม	๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติ และทุกระดับ ความรุนแรง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๐๒	แผนแม่บทที่ ๒ ประเด็นการต่างประเทศ	๒.๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		๒.๓ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ	๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒.๔ การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน	๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิอำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒.๕ การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ	๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่าง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
				มีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	
๐๔	แผนแม่บทที่ ๔ ประเด็นอุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	๔.๓ อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยี ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๔ อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม	๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาค โดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๔๐๒	ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตชิ้นส่วนอากาศยานสูงขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*
			๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคต	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๕	แผนแม่บทที่ ๕ ประเด็นการท่องเที่ยว	๕.๒ การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดประชุมนานาชาติของไทย	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๓ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๐๗	แผนแม่บทที่ ๗ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล	๗.๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และระบบโลจิสติกส์	๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๙	แผนแม่บทที่ ๙ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๙.๑ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กรมการจัดหางาน*
		๙.๒ การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	๐๙๐๒๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
		๙.๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น	กรมการจัดหางาน
๑๑	แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอด ช่วงชีวิต	๑๑.๓ การพัฒนาเด็ก ตั้งแต่ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น	๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหาปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๔ การพัฒนา ศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพสามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน - กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน*
			๑๑๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น	- กรมการจัดหางาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๕ การส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๑๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓	แผนแม่บทที่ ๑๓ ประเด็นการ เสริมสร้างให้คนไทย มีสุขภาวะที่ดี	๑๓.๒ การใช้ชุมชนเป็น ฐานในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การมีสุขภาวะที่ดี	๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น	กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน
๑๕	แผนแม่บทที่ ๑๕ ประเด็นพลังทาง สังคม	๑๕.๒ การรองรับสังคม สูงวัยเชิงรุก	๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น อย่างต่อเนื่อง	- กรมการจัดหางาน - กรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๑๖	แผนแม่บทที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐานราก	๑๖.๒ การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗	แผนแม่บทที่ ๑๗ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม	๑๗.๑ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๑๗.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐	แผนแม่บทที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒๐.๑ การพัฒนาบริการประชาชน	๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง	๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ	๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมอย่างเหมาะสม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และมีมืออาชีพ	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓	แผนแม่บทที่ ๒๓ ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๒๓.๒ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม	๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	- สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน - กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
		๒๓.๕ ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บรรณานุกรม

- แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน (พฤษภาคม ๒๕๖๓)
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน. พฤษภาคม ๒๕๖๓.
- แผนปฏิรูปราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ฉบับ
ทบทวน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์. มิถุนายน
๒๕๖๓.
- แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) .พฤษภาคม ๒๕๖๓.
- แผนพัฒนาจังหวัดนครปฐม (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๔ สำนักงานจังหวัด
นครปฐม กลุ่มงานยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวัด
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐).คณะกรรมการติดตาม เสนอแนะ
และเร่งรัดการปฏิรูปประเทศ และการจัดทำและดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ.
- แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ. ตุลาคม ๒๕๖๑