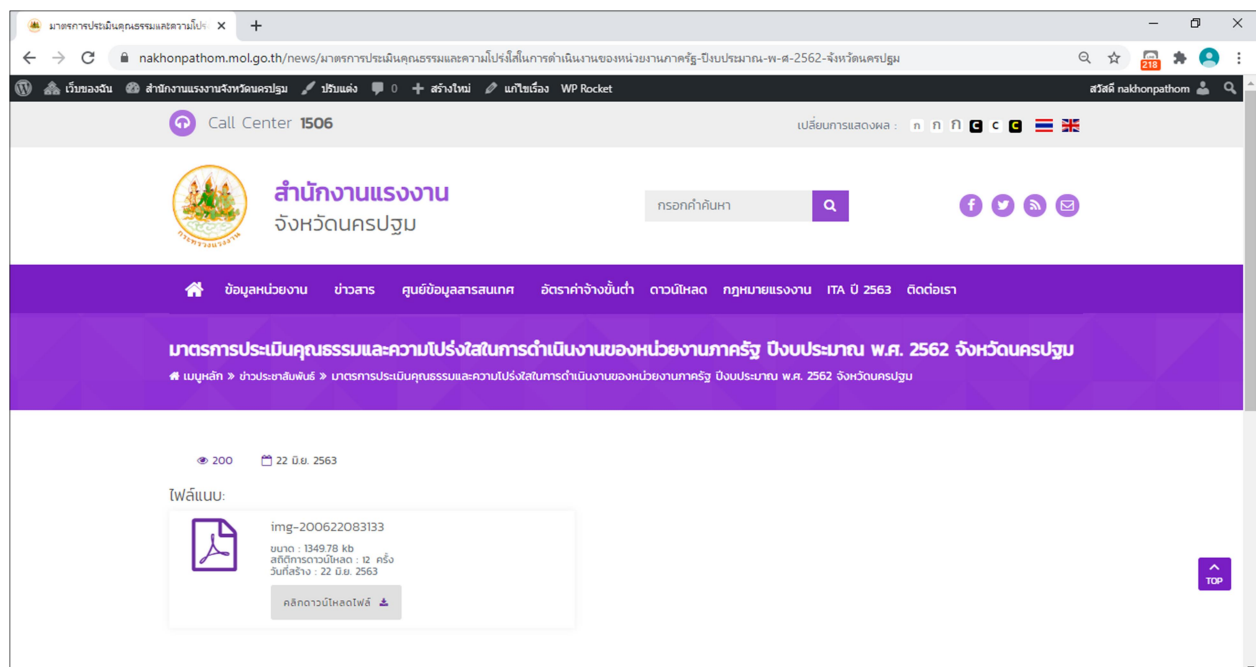
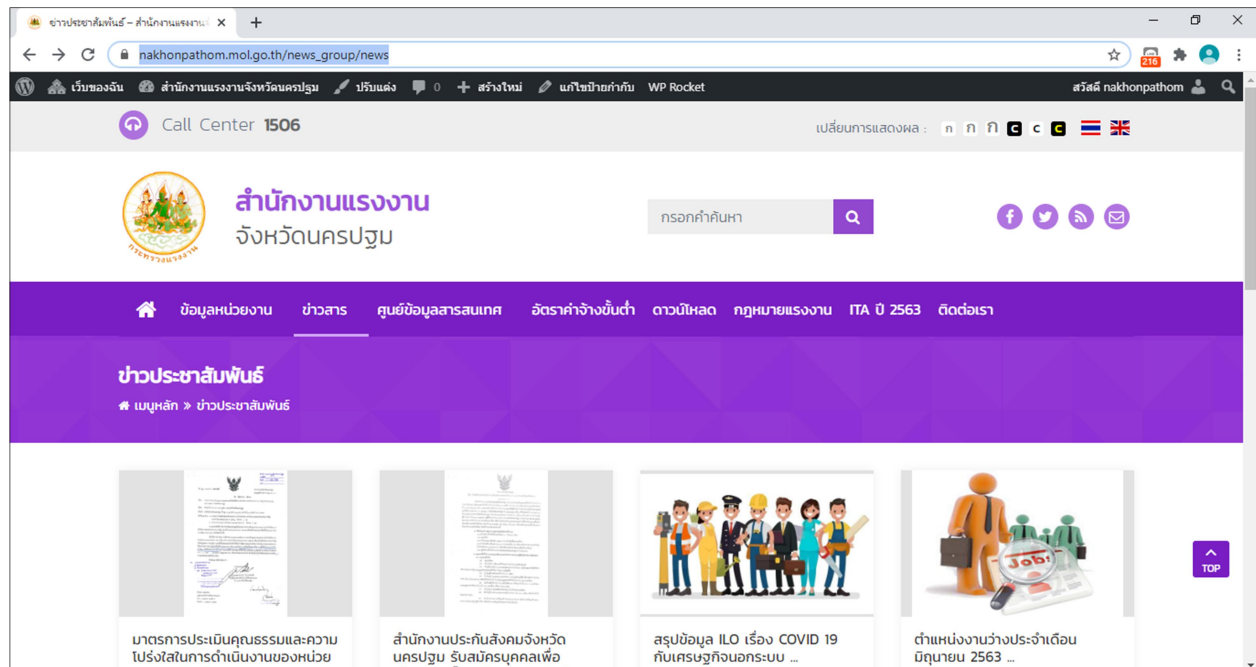


การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์

https://nakhonpathom.mol.go.th/news_group/news

เรื่อง มาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
จังหวัดนครปฐม



**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม**

ชื่อมาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
๑. กำชับให้ปฏิบัติตามประกาศ จังหวัดนครปฐม เรื่อง มาตรการ ป้องกัน การขัด กัน ระ หว่า ง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมและมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ	๑. จัดประชุมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัด นครปฐม เพื่อรับทราบนโยบาย แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อน แจ้งประกาศ แสดงเจตจำนงสุจริต เสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ บริหารงานของจังหวัดนครปฐมให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน แรงงานจังหวัดนครปฐมทราบ พร้อมลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ ๒. ร่วมกันกำหนดค่านิยม “ไม่ยอมรับการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน” ของสำนักงานแรงงานจังหวัด นครปฐม คือ “ทำหน้าที่อย่างเต็ม กำลัง ปลุกฝังสุจริต ไม่คิดคอร์รัปชัน ๓. ร่วมกับจังหวัดนครปฐมและส่วน ราชการจังหวัดนครปฐมลงนามบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยการประสานความ ร่วมมือขับเคลื่อนปีแห่งการอำนวยความสะดวก ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ต่อด้านการ รับสินบนทุกรูปแบบโดยกำชับให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงฯ อย่างต่อเนื่อง และมีการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานเป็นประจำ ๔. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง การรับรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบ สารสนเทศ (Infographic) เพื่อให้ เจ้าหน้าที่และประชาชนได้รับทราบ โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ สำนักงานฯ และสื่อออนไลน์ เช่น Facebook, Website, Application line	๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม มีความมุ่งมั่นดำเนินการตาม ประกาศคุณธรรมในองค์กร และเป็นมีส่วนร่วมในการสร้างสังคม คุณธรรม โดยยึดหลักองค์กรตาม หลักคุณธรรม ธรรมภิบาล ยึดมั่น ในคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนิน ชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับ ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายของ องค์กรคุณธรรม ๒. ไม่พบความเสี่ยงที่จะให้เกิดการ ทุจริตหรือปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	เอกสารอ้างอิง ข้อ ๑

ชื่อมาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการ	ผลการดำเนินงาน	เอกสารอ้างอิง
	๕. ดำเนินการประเมินองค์กรตามเกณฑ์ขององค์กรคุณธรรม และจัดทำประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม เรื่อง ธรรมนูญ ความดี ของ สรจ.นฐ.		
๒. กำหนดช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากร	ผู้บังคับบัญชามีการกำหนดแนวทาง และช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐมได้โดยตรง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่สามารถส่งข้อร้องเรียนได้ที่ E-mail : wichitsuwanmark@gmail.com หรือเบอร์โทรศัพท์ : ๐๘ ๙๑๐๖ ๐๒๙๓	-
๓. การให้บริการ ณ จุดเดียว	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม แจ้งช่องทางการให้บริการในภารกิจ และอำนาจหน้าที่ของสำนักงานแรงงานจังหวัดให้แก่ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ของสำนักงานฯ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	ประชาชนสามารถรับการให้บริการของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐมได้ที่ www.nakhonpathom.mol.go.th FB : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม และApplication Line : npt.mol	เอกสารอ้างอิง ข้อ ๓
๔. การให้บริการโดยใช้ระบบ IT	สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม กำหนดช่องทางการให้บริการ เช่น การให้คำปรึกษาด้านแรงงาน ให้แก่ประชาชนได้รับทราบผ่านช่องทางการสื่อสารออนไลน์ของสำนักงานฯ เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์	ประชาชนสามารถเข้าถึงการช่องทางการให้บริการของสำนักงานแรงงานฯ ได้สะดวกและรวดเร็ว www.nakhonpathom.mol.go.th FB : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม และApplication Line : npt.mol	เอกสารอ้างอิง ข้อ ๔

การประชุม
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

ผู้มาประชุม

๑. นางสาวสุภาวดี	ภาคสังข์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน แรงงานจังหวัดนครปฐม
๒. นางสาวสุภารัตน์	บุญยามิน	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
๓. นางสาวภาวณี	เมืองนก	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
๔. นางสาวรัชกร	ศิลาปะจร	นักวิชาการแรงงาน
๕. นางสาวอชิรญาณ์	ง่วนภูเก็ด	นักวิชาการแรงงาน
๖. นางวาริตา	คิดเข้ม	นักวิชาการแรงงาน
๗. นายสัจจาพอ	เพ็งหนองหิน	พนักงานธุรการ ส๔
๘. นายกวีศักดิ์	ยุตติโกมิตร	พนักงานขับรถยนต์ ส๒

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รก. แรงงานจังหวัดฯ เนื่องจาก นายวิจิตร สุวรรณมาก แรงงานจังหวัดนครปฐม ติดอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ ๘๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ – วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จึงมอบหมายให้ นางสาวสุภาวดี ภาคสังข์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ เป็นประธานในการประชุมครั้งนี้

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมฯ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของแรงงานจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รก. แรงงานจังหวัดฯ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กำหนดตัวชี้วัดร่วมเพื่อใช้เป็นตัวชี้วัดแสดงผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแรงงานจังหวัด สำหรับประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบการประเมินที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ๑) ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายของหน่วยงานในภาพรวม
- ๒) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (หน่วยงานส่วนภูมิภาค)
- ๓) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)
- ๔) ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการด้านแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ
- ๕) ระดับความสำเร็จของการประเมินผลการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่โดยอาสาสมัครแรงงานระดับตำบลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับตัวชี้วัดที่ ๒ กำหนดระดับความสำเร็จจากการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยพิจารณาจากความสำเร็จของการดำเนินงานเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ (Milestone) โดยแบบเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมจากเครือข่ายภาคประชาชนและหรืออาสาสมัครแรงงาน (ตามรูปแบบคำสั่งที่กำหนด) และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๒ จัดประชุมภายในหน่วยงานเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๓ มีประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกันของหน่วยงาน (แรงงานจังหวัด, ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน) ที่จะพัฒนาเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๔ จัดทำแผนปฏิบัติงานและรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องหรือสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานประจำปี ๒๕๖๒ ทั้ง ๔ ด้าน (ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต และด้านจิตอาสา)

ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๕ คัดเลือกและประกาศเชิดชูบุคลากรภายในองค์กรที่มีคุณธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (ให้รายงานผลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงแรงงานทราบภายในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๒)

สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม จึงจัดประชุมข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

มติที่ประชุม

รับทราบ

๓.๒ การแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดนครปฐม

รก. แรงงานจังหวัดฯ เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดสำหรับประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานแรงงานจังหวัด รอบการประเมินที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) ตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรส่งเสริมคุณธรรม (หน่วยงานส่วนภูมิภาค) เป็นไปตามระดับขั้นตอนของความสำเร็จ สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม จึงแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดนครปฐม ดังนี้ (เอกสาร ๑)

- | | |
|---|-----------------------|
| ๑. แรงงานจังหวัดนครปฐม | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวสุภาวดี ภาคสังข์
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นายสมศักดิ์ ชุสุข
แกนนำอาสาสมัครแรงงานตำบลทุ่งขวาง | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวเกศจันทร์ วงศ์วาร
แกนนำอาสาสมัครแรงงานตำบลนิลเพชร | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสุภารัตน์ บุญยามิน
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ | คณะทำงานและเลขานุการฯ |

โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรมที่สอดคล้องหรือสนับสนุนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของจังหวัด

๓. ประกาศขอตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกันของหน่วยงาน (แรงงานจังหวัด, ข้าราชการ, เจ้าหน้าที่ และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน) ที่จะพัฒนาเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

๔. ประกาศเชิญ บุคคล ชุมชนองค์กรที่มีคุณธรรมผ่านช่องทาง Social Media หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงาน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา จำนวน ๑ เรื่อง

- การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”

รก. แรงงานจังหวัดฯ เพื่อให้การดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม (หน่วยงานภูมิภาค) ขั้นตอนการดำเนินการที่ ๒ เป็นไปตามขั้นตอน จึงขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ฯ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กรหรือคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

นางสาวรัชกรฯ เสนอความเห็น ว่า ควรเป็นองค์กรที่ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ปฏิบัติตนให้เป็นประโยชน์ต่อส่วนร่วม

นางสาวอริยาณัฏ...

นางสาวอชิรญาณ์ กล่าวเพิ่มเติมว่า สมาชิกขององค์กรต้องมีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ตนเอง ปฏิบัติตาม จริยธรรมและความถูกต้อง

นางสาวสุภารัตน์ เสนอความเห็นเพิ่มเติมว่า การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรควรให้สอดคล้อง กับคุณธรรมทั้ง ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

รท.แรงงานจังหวัดฯ มอบเลขานุการฯ จัดทำ (ร่าง) ปฏิญญา “ขับเคลื่อนสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม (ร่าง) ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม เรื่อง ธรรมเนียมคุณธรรมดี สำนักงาน แรงงานจังหวัดนครปฐม และให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐมทุกท่านลงนามในปฏิญญา เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการดังกล่าว

ทั้งนี้ จะมีการจัดทำแผนปฏิบัติการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานแรงงาน จังหวัดนครปฐม ประจำปี ๒๕๖๒ และมีการคัดเลือก ประกาศเชิดชูบุคคลภายในองค์กรที่มีคุณธรรมต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบและถือปฏิบัติ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

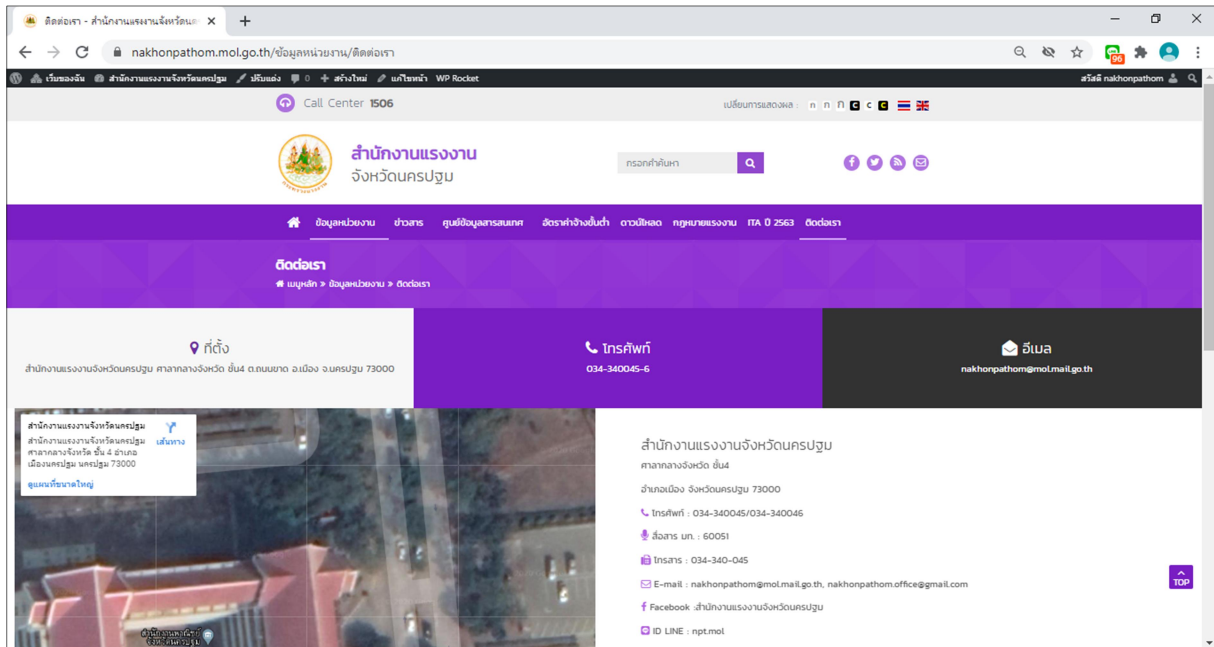
เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

สุภารัตน์

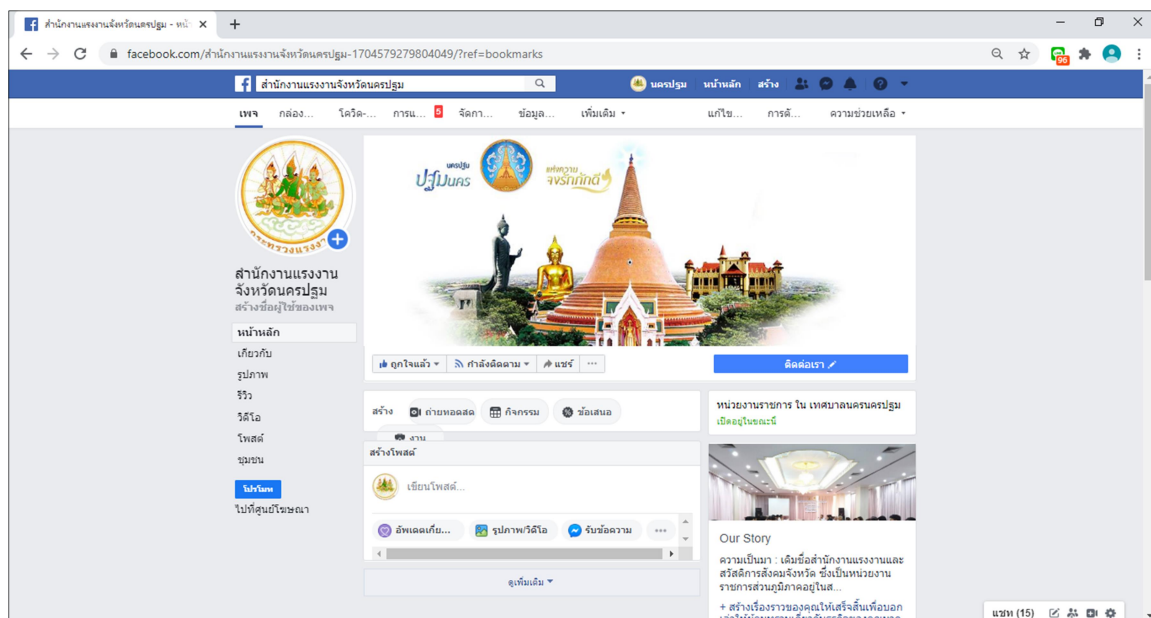
(นางสาวสุภารัตน์ บุญยามิน)
นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

ช่องทางการให้บริการด้านแรงงาน ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

๑. เว็บไซต์สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม : <https://nakhonpathom.mol.go.th>



๒. Facebook : สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม



๓. Application Line : npt.mol

The image shows a screenshot of the LINE application settings page for a specific account. The window title is "LINE". The top navigation bar is dark blue with a back arrow and the text "การตั้งค่า" (Settings). On the left, there is a sidebar menu with four items: "ค่าเบื้องต้น" (Basic Settings), "แจ้งเตือน" (Notifications), "แชท" (Chat), and "เพื่อน" (Friends). The main content area displays the profile of the account "นพ.ดร.บุญธรรม" (Dr. Boon-Adorn). The profile picture is a cartoon character. The account name is "นพ.ดร.บุญธรรม" with a character count of 10/20. Below the name, it says "สถานะของฉัน ยังไม่ได้ตั้งค่า" (My status is not yet set). The user ID is "รหัสผู้ใช้ npt.mol" and the email is "อีเมล nakhonpathom.office@gmail.com". There are two dropdown menus: "ภาษา" (Language) set to "ภาษาไทย" (Thai) and "ขนาดตัวอักษร" (Font Size) set to "ธรรมดา" (Normal). A note below the font size menu says "ขนาดตัวอักษรนี้จะส่งผลสำหรับการแชทและปinned messages" (This font size will affect chat and pinned messages). A gear icon for more settings is in the bottom right corner.

LINE

← การตั้งค่า

ค่าเบื้องต้น

แจ้งเตือน

แชท

เพื่อน



ชื่อ นพ.ดร.บุญธรรม 10/20

สถานะของฉัน ยังไม่ได้ตั้งค่า

รหัสผู้ใช้ npt.mol

อีเมล nakhonpathom.office@gmail.com

ภาษา

ภาษาไทย

ขนาดตัวอักษร

ขนาดตัวอักษรนี้จะส่งผลสำหรับการแชทและปinned messages

ธรรมดา

⚙️