



แบบ Check List เพื่อพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดนครปฐม

ข้อมูลจากแบบ Check List จะนำไปพัฒนารูปแบบและกระบวนการให้บริการของศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน เพื่อให้มีความพร้อมในการให้บริการประชาชนในปีต่อไป

๑. แหล่งงบประมาณสนับสนุนในการดำเนินการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน/จังหวัด

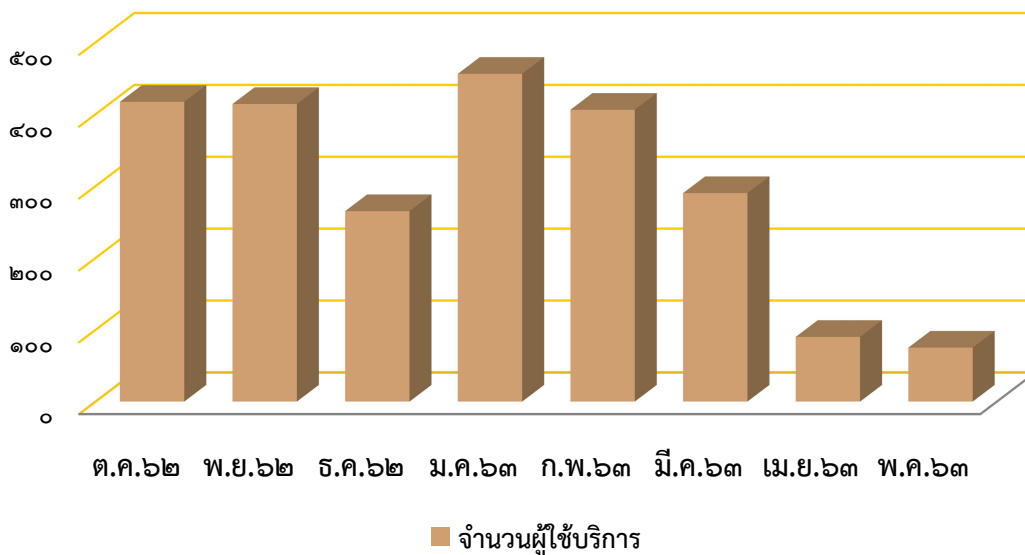
๑.๑ ☒ กระทรวงแรงงาน (สป.) ๑.๒ ☐ งบประมาณ CEO ๑.๓ ☐ งบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

๒. จำนวนผู้ใช้บริการ (เฉพาะศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน)

ผลการดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓				
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.
จำนวนผู้ใช้บริการ	๔๑๗	๔๑๔	๒๖๕	๔๕๖	๔๐๖	๒๙๐	๙๐	๗๕

กราฟแสดงจำนวนผู้ใช้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐม

จำนวนผู้ใช้บริการศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐม



สถานการณ์แรงงานจังหวัดนครปฐม

สถานการณ์แรงงานจังหวัด ไตรมาส 1 ปี 2563 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับคือ
1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน 2) การส่งเสริมการมีงานทำ 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ 5) การประกันสังคม 6) ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ 7) ผลการดำเนินงาน
ที่สำคัญตามนโยบายรัฐบาล/นโยบายกระทรวงแรงงาน

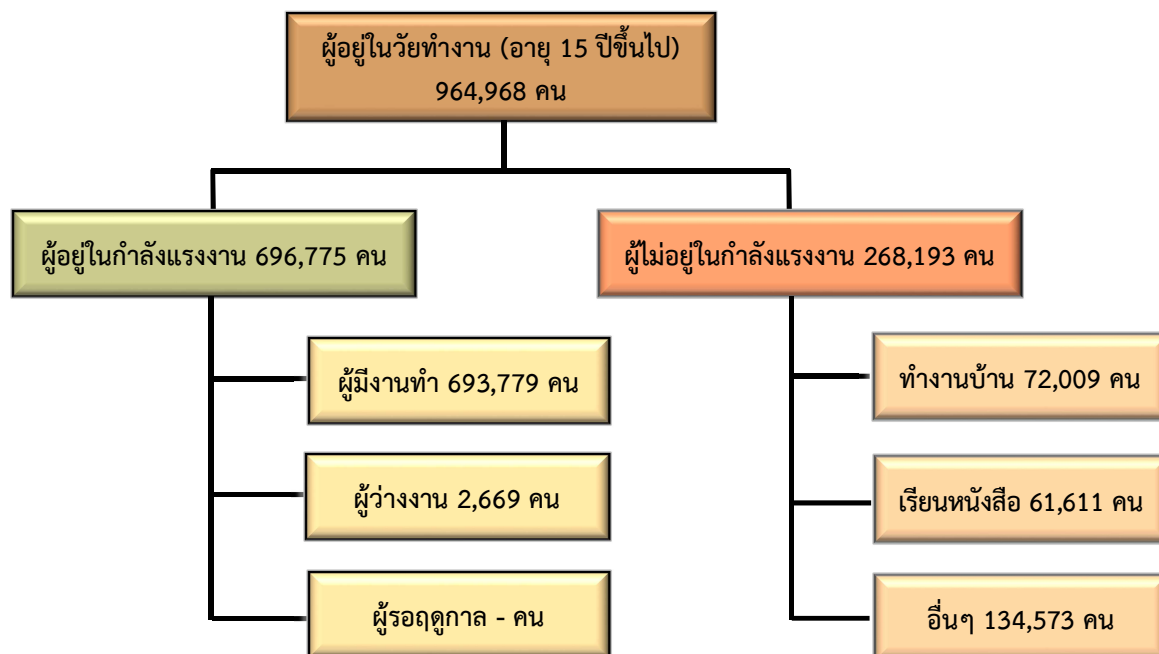
กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการสำรวจสถานะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2563
สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดนครปฐม มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 964,968 คน
(ชาย 456,932 คน หญิง 508,036 คน) จำแนกเป็น

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 696,775 คน (ชาย 361,328 คน หญิง 335,447 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 693,779 คน
(ชาย 360,607 คน หญิง 333,172 คน) ผู้ว่างงาน 2,996 คน (ชาย 721 คน หญิง 2,275 คน) ไม่มีผู้ที่รอฤดูกาล

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 268,193 คน (ชาย 95,604 คน หญิง 172,589 คน) จำแนกเป็น
ผู้ทำงานบ้าน 72,009 คน (ชาย 2,938 คน หญิง 69,071 คน) เรียนหนังสือ 61,611 คน (ชาย 26,979 คน
หญิง 34,632 คน) และอื่น ๆ 134,573 คน (ชาย 65,687 คน หญิง 68,886 คน)

แผนภูมิโครงสร้างประชากรจังหวัดนครปฐม ไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา:สำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม

*** สํารวจข้อมูลจากภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดนครปฐม

เมื่อเปรียบเทียบการมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้จะพบว่า เพศชายมีอัตราส่วนของการมีงานทำหรืออัตราการจ้างงานสูงกว่าเพศหญิง (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือ เพศชายมีจำนวน 360,607 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 51.98 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 333,172 คน คิดเป็นอัตราร้อยละ 48.02 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำ ซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงาน มีอัตราร้อยละ 99.57 ซึ่งมีสัดส่วนที่มากกว่าไตรมาสที่แล้ว

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.43 โดยเพศหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศชาย กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.33 ขณะที่เพศชายมีอัตราการว่างงานร้อยละ 0.10 ทั้งนี้อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้น้อยกว่าไตรมาสที่แล้ว จำนวน 1,324 คน ที่มีอัตราการว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.64 จำนวนผู้ว่างงาน 4,320 คน โดยไตรมาสนี้ มีจำนวนผู้ว่างงานทั้งสิ้น 2,996 คน

สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ซึ่งมีจำนวน 268,193 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน 72,009 คน หรือร้อยละ 26.85 ผู้เรียนหนังสือ 61,611 คน หรือร้อยละ 22.97 และอื่น ๆ 134,573 คน หรือร้อยละ 50.18

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำพบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 148,034 คน คิดเป็นร้อยละ 21.34 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มหาวิทยาลัย มัธยมศึกษาตอนปลาย และต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 139,591 คน (ร้อยละ 20.12), 121,846 คน (ร้อยละ 17.56), 110,854 คน (ร้อยละ 15.98) และ 98,306 คน (ร้อยละ 14.17) ตามลำดับ



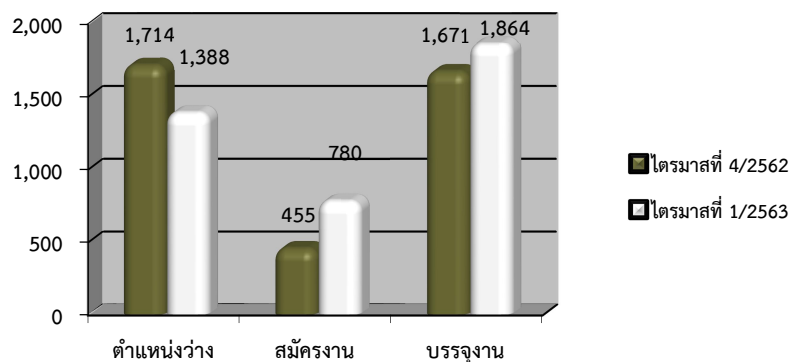
ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองยังไม่ชัดเจนจะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษา นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่ม ทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยสถานการณ์แรงงานจังหวัดนครปฐม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

อัตราการบรรจุ

อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐมดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม จะพบว่าอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2563 อยู่ที่ร้อยละ 134.29 โดยมีตำแหน่งงานว่างในจังหวัด จำนวน 1,388 อัตรา ในขณะที่มีผู้สมัครงานในจังหวัด จำนวน 780 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,864 อัตรา เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2562 อัตราการบรรจุงานของไตรมาสนี้มีจำนวนมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

แผนภูมิเปรียบเทียบระหว่างตำแหน่งงานว่าง การบรรจุงาน และผู้สมัครงาน ระหว่างไตรมาส 4 ปี 2562 และไตรมาส 1 ปี 2563



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

จากข้อมูลดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าไตรมาส 1 ปี 2563 มีอัตราการบรรจุนานมากกว่าไตรมาส 4 ปี 2562 แสดงให้เห็นว่าผู้สมัครงานได้รับการบรรจุนานมากขึ้น จึงทำให้มีอัตราการบรรจุนานมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา

อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2563 รายงานฉบับนี้จะอ้างอิงรายงานของสำนักงานสถิติจังหวัดนครปฐม ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดนครปฐมแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลเนื่องจากจังหวัดนครปฐมมีทั้งพื้นที่อุตสาหกรรมและพื้นที่เกษตรกรรม ซึ่งแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูกจังหวัดที่เป็นพื้นที่เกษตรจะมีอัตราการว่างงานสูง ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรม จะมีอัตราการว่างงานต่ำ

ส่วนอัตราการว่างงานในไตรมาส 1 ปี 2563 มีแนวโน้มลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2562

ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุนาน (อัตรา)		
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
212	31	1,145	1,388	313	467	780	729	1,135	1,864

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดนครปฐมตามประเภทกิจกรรม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์	
		ชาย	หญิง
1. แนะนำอาชีพ	3	80	150
2. มหกรรมอาชีพ	-	-	-
3. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-
6. ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	3

ตารางแสดงตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดนครปฐม จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563)

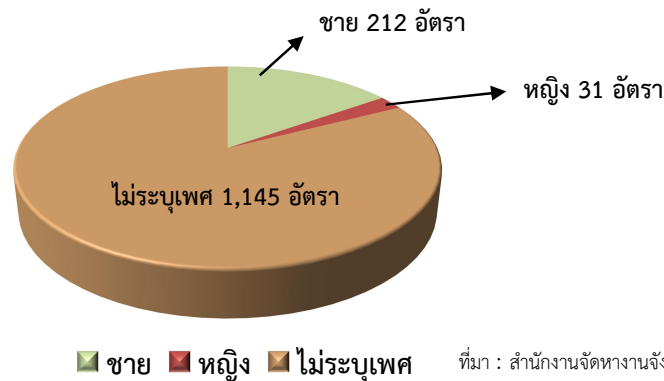
ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (อัตรา)
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	24	24	24
2. ผู้ประกอบอาชีพวิชาชีพด้านต่าง ๆ	42	24	50
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	103	78	163
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	210	205	284
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	218	146	236
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	3	0	3
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	105	35	159
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	99	53	129
9. อาชีพงานพื้นฐาน	584	215	816
รวม	1,388	780	1,864

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน ได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้า อาหาร ผู้ส่ง จำนวน 584 อัตรา (ร้อยละ 42.07) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 218 อัตรา (ร้อยละ 15.71) 3) เสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 210 อัตรา (ร้อยละ 15.13) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 105 อัตรา (ร้อยละ 7.56) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 103 อัตรา (ร้อยละ 7.42) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 215 คน (ร้อยละ 27.56) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ จำนวน 205 คน (ร้อยละ 26.28) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 146 คน (ร้อยละ 18.72) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 78 คน (ร้อยละ 10) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 6.79) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 816 คน (ร้อยละ 43.78) รองลงมาคือ อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 284 คน (ร้อยละ 15.24) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 236 คน (ร้อยละ 12.66) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 163 คน (ร้อยละ 8.74) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ จำนวน 159 คน (ร้อยละ 8.53)

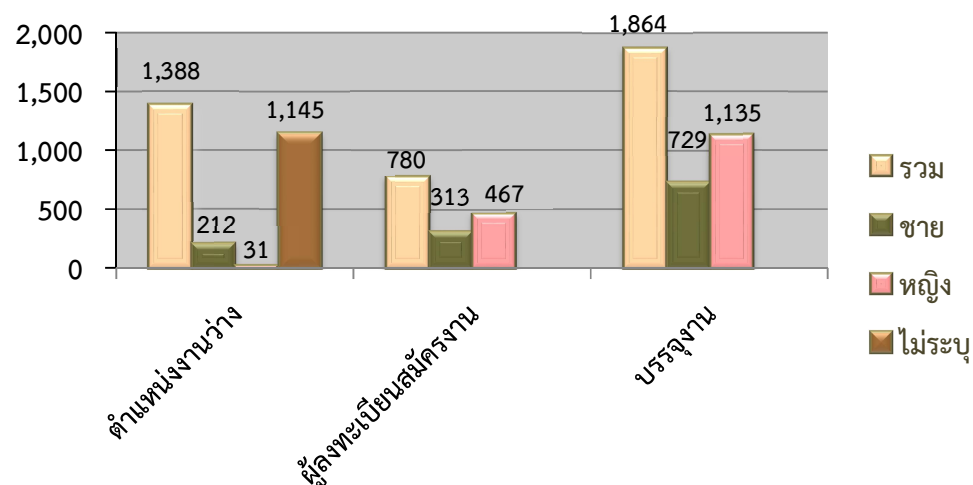
สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า เป็นชาย จำนวน 212 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 15.27 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 31 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 2.23 และไม่ระบุเพศ จำนวน 1,145 อัตรา คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 82.49 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกันหรือไม่มี ความแตกต่างในเรื่องเพศ อีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาส การคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

แผนภูมิตำแหน่งงานว่างในจังหวัดนครปฐมแยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)
ตำแหน่งงานว่าง



เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสที่พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 780 คน เป็นเพศชาย 313 คน คิดเป็นร้อยละ 40.13 และเป็นเพศหญิง 467 คน คิดเป็นร้อยละ 59.87 และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุให้ม้งานทำทั้งสิ้น 1,864 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 60.89 (จำนวน 1,135 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 39.11 (จำนวน 729 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าชาย

แผนภูมิตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/ และการบรรจุงานในจังหวัดนครปฐม จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้ พบว่า ตำแหน่งงานว่างมากกว่าร้อยละ 41.86 เป็นตำแหน่งงานในระดับมัธยมศึกษา โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 41.86 (จำนวน 581 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปวช., ปวส., อนุปริญญา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.97 (จำนวน 429 อัตรา) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีสัดส่วนร้อยละ 18.66 (จำนวน 259 อัตรา) และระดับปริญญาตรี มีสัดส่วนร้อยละ 8.57 (จำนวน 119 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสนี้ อันดับที่ 1 เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 36.41 (จำนวน 284 คน) อันดับที่ 2 เป็นระดับปวช., ปวส., และอนุปริญญา ร้อยละ 31.41 (จำนวน 245 คน) อันดับที่ 3 เป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 19.10 (จำนวน 149 คน) อันดับที่ 4 เป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 12.69 (จำนวน 99 คน) และผู้บรรจุนระดับมัธยมศึกษา มีการบรรจุนมากที่สุด จำนวน 805 คน (ร้อยละ 43.19) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่น ๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 376 คน (ร้อยละ 20.17) และระดับปวช., ปวส., และอนุปริญญา จำนวน 372 คน (ร้อยละ 19.96)

ประเด็นที่น่าสังเกต คือ ตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษามีสัดส่วนมากกว่าผู้สมัครงานแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานมีความต้องการแรงงานในระดับมัศึกษามากที่สุดในระดับการศึกษาอื่น ฉะนั้น แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานรองรับผู้สมัครงานที่ต่ำกว่าปริญญาตรีมากขึ้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับมัศึกษารองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับมัศึกษาว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่าเนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง

การส่งเสริมการมีงานทำ

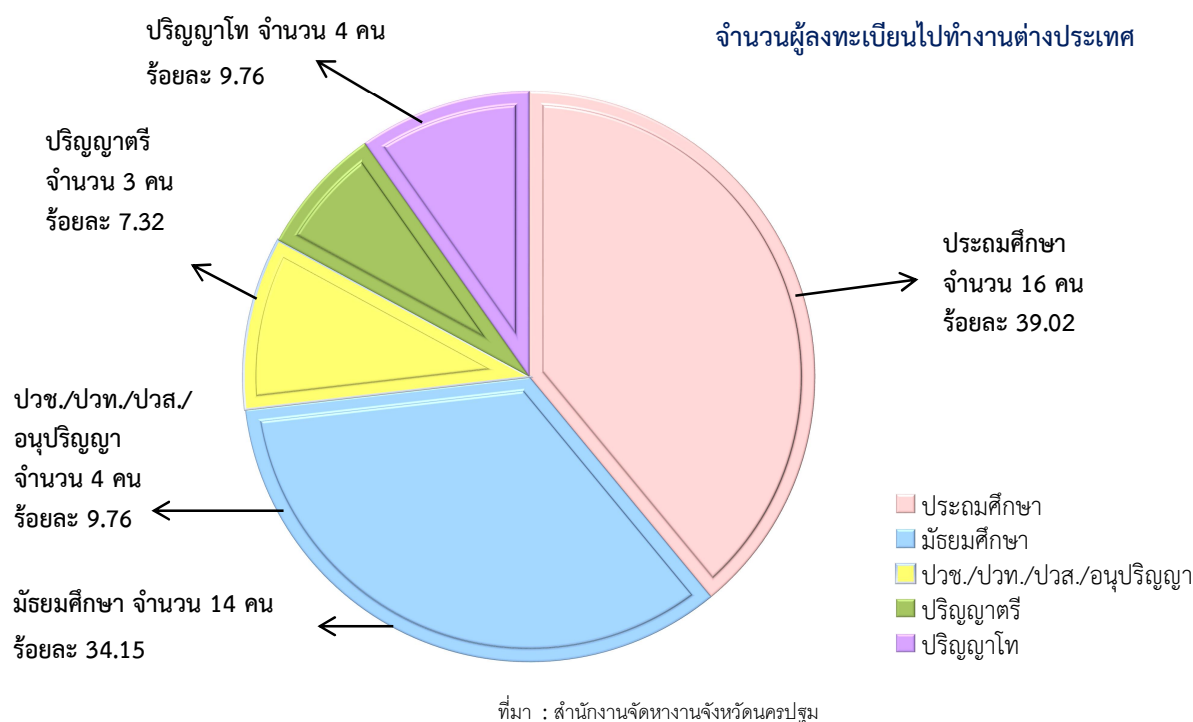
1. การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดนครปฐม ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2563) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครปฐม จำนวน 1,388 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนที่น้อยกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,714 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสนี้พบว่ามี 780 คน เพิ่มขึ้น จำนวน 325 คน จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 455 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุนในไตรมาสนี้มีจำนวน 1,864 คน เพิ่มขึ้น จำนวน 193 คน จากไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ที่มีจำนวน 1,671 คน

2. การจัดหางานในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวุฒิการศึกษาในไตรมาสที่ 1 พบว่ามีจำนวน 41 คน จำแนกเป็นชาย 29 คน (ร้อยละ 70.73) หญิง 12 คน (ร้อยละ 29.27) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 39.02 ของผู้แจ้งความประสงค์ทั้งหมด) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 14 คน คิดเป็นร้อยละ 34.15 และระดับปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา และปริญญาโท จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 9.76 ซึ่งแสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานในต่างประเทศเปิดรับและต้องการผู้ที่มีการศึกษาน้อยกว่าปริญญาตรีเป็นจำนวนมาก

แผนภูมิแรงงานไทยในจังหวัดที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 41 คน โดยเป็นประเภท Re - Entry คือกลับไปทำงานอีกครั้งโดยการต่ออายุสัญญา คิดเป็นร้อยละ 100 จำนวน 41 คน จะเห็นได้ว่าจำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศจะมากกว่าไตรมาสที่ 4 ปี 2562 เล็กน้อย

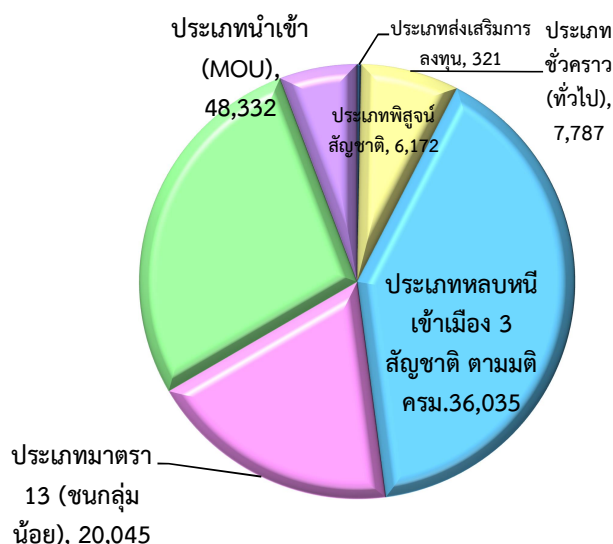
แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2563 ส่วนใหญ่จะไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ได้แก่ อินโดนีเซีย ใต้หวัน และญี่ปุ่น คิดเป็นร้อยละ 90.24 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาคือภูมิภาคอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 9.76

3. แรงงานต่างด้าว

จำนวนคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานคงเหลือจำนวน 107,154 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

- 1.คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 จำนวน 0 คน
- 2.คนต่างด้าวมาตรา 9 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 7,787 คน
- 3. คนต่างด้าวมาตรา 9 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมือง ถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จำนวน 43,226 คน
- 4. คนต่างด้าวมาตรา 9 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 26,603 คน
- 5. คนต่างด้าวมาตรา 12 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน (พระราชบัญญัติส่งเสริมการลงทุน พ.ศ. 2520) หรือกฎหมายอื่น ได้แก่ พระราชบัญญัตินิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2522 และพระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 เช่น นักลงทุน ช่างฝีมือ ผู้ชำนาญการ จำนวน 321 คน
- 6. คนต่างด้าวมาตรา 13 ประเภทชนกลุ่มน้อย** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 20,045 คน
- 7. คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จำนวน 6,172 คน

แผนภูมิแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดนครปฐม จำแนกตามลักษณะการเข้าเมือง และประเภทคนต่างด้าว ณ เดือนมีนาคม 2563



การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ

การดูแลและขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม)
จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ของจังหวัดนครปฐม
รวมทั้งสิ้น 408,192 คน

ประเภท	กลุ่มอายุ									
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 ปี ขึ้นไป
ชาย	4,236	20,457	31,608	30,694	28,712	32,327	26,238	17,596	16,779	5,187
หญิง	1,149	17,764	31,191	32,568	33,430	29,161	21,032	15,295	10,485	2,285
รวม	5,385	38,221	62,798	63,262	62,141	61,488	47,270	32,891	27,264	7,472

จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ ของจังหวัดนครปฐม
รวมทั้งสิ้น 264,391 คน

ประเภท	กลุ่มอายุ									
	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60 ปี ขึ้นไป
ชาย	2,592	7,469	8,197	13,027	14,050	13,945	16,570	21,160	17,159	26,227
หญิง	395	3,420	6,823	8,828	12,611	13,620	17,358	20,231	17,345	23,364
รวม	2,987	10,888	15,020	21,855	26,661	27,565	33,928	41,391	34,504	49,591

ผลการดูแลและขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบ ประจำปีงบประมาณ 2563

1. ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 43,840 คน
2. ให้บริการด้านแรงงานจากการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ จำนวน 360 คน
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม จัดโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ จำนวน 708 คน

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม – มีนาคม 2563) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐมได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่าง ๆ

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ไม่มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 280 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 195 คน ร้อยละ 69.64 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 65 คน ร้อยละ 23.21 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ร้อยละ 7.14 ซึ่งผ่านการเข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 251 คน จำแนกเป็นกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 173 คน ร้อยละ 68.92 กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 63 คน ร้อยละ 25.10 และกลุ่มช่างเครื่องกล จำนวน 15 คน ร้อยละ 5.98

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งพบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 223 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมี 2 อาชีพ คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 174 คน คิดเป็นร้อยละ 78.03 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 49 คน ร้อยละ 21.97 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 122 คน คิดเป็นร้อยละ 54.71 กลุ่มอาชีพที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 86 คน ร้อยละ 70.49 และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 36 คน ร้อยละ 29.51 ของจำนวนผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

1. การตรวจแรงงาน

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้น ต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้างให้ได้รับความเป็นธรรม ในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม เป็นหน่วยงานที่มีบทบาท ในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกัน ในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือ การตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับในไตรมาส 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 165 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ หรือได้รับการคุ้มครองรวม 3,725 คน จำแนกเป็นชาย 2,199 คน (ร้อยละ 56.03 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,726 คน (ร้อยละ 43.97 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถาน ประกอบการขนาดกลาง ต่ำกว่า 50 คน ร้อยละ 87.88 (145 แห่ง) รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาดใหญ่ ตั้งแต่ 50 - 299 คน ร้อยละ 12.12 (20 แห่ง) ไตรมาสนี้ไม่มีขนาดสถานประกอบการขนาดใหญ่ตั้งแต่ 300 คนขึ้นไป ผลการตรวจพบว่า สถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด จำนวนทั้งสิ้น 165 แห่ง คิดเป็น ร้อยละ 100

2. การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่สำคัญในการเพื่อกำหนดส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีจะทำงานอย่างมีความสุขและจะส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 73 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 6,733 คน โดยในไตรมาสนี้มีการตรวจสถานประกอบการมากกว่าจากไตรมาสที่แล้ว 20 แห่ง (ไตรมาส 4 ปี 2562 ตรวจ 53 แห่ง) ขณะที่ผลการตรวจพบว่า ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 71 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 2 แห่ง

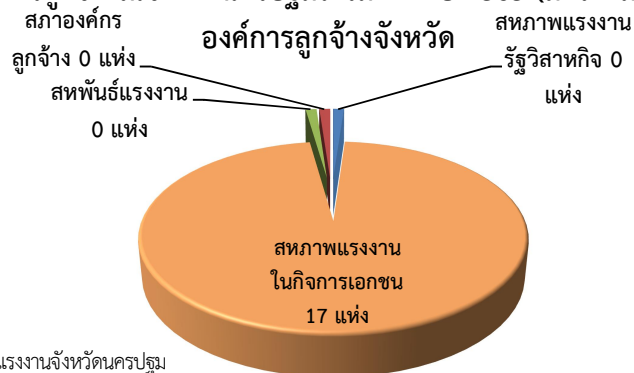
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้แก่ประเภทการผลิต มีจำนวน 53 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 72.60 รองลงมาคือประเภทการขายส่ง การขายปลีกฯ มีจำนวน 10 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.70 ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 5 แห่ง ร้อยละ 6.85 ประเภทการขนส่ง สถานที่จัดเก็บสินค้า จำนวน 2 แห่ง ร้อยละ 2.74 และอันดับสุดท้ายคือ ประเภทโรงแรม และภัตตาคาร ประเภทกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ ประเภทกิจกรรมด้านบริการชุมชน จำนวน 1 แห่ง ร้อยละ 1.37 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด

3. การตรวจแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงาน และดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้วกระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ยังมีการปฏิบัติงานส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุขเนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า ไม่มีองค์กรนายจ้าง

ในส่วนจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2563 มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 0 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 17 แห่ง 3) สหพันธ์แรงงาน 0 แห่ง 4) สภาองค์กรลูกจ้าง 0 แห่ง

แผนภูมิจำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดนครปฐมไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ไม่มีการเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

4. สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 1 ปี 2563 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่าง ๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้

- 1) ส่งเสริมการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 130 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 16,925 คน

ตารางการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด	130	16,925
2. ดำเนินการพัฒนาเด็กปฐมวัยศูนย์เด็กเล็กวิทยาเขตสิรินธรราชวิทยาลัยในพระราชูปถัมภ์	-	-
3. ให้บริการเงินกู้กองทุนเพื่อผู้ใช้แรงงาน	-	-
กิจกรรมที่ส่งเสริม	ครั้ง	คน
1. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน	-	-
2. จัดคาราวานแก็งจันเพื่อให้บริการด้านสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครปฐม

การประกันสังคม

1. การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม รายงานสถานการณ์เลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2563 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 165 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 875 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 - 9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 91.52 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (151 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 294 คน คิดเป็นร้อยละ 33.60 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คนขึ้นไป เลิกกิจการเพียงจำนวน 14 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 8.48 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิสถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครปฐม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด 5 อันดับแรกเรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 65 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 39.39 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 508 คน 2) ประเภทการผลิต จำนวน 40 แห่ง (ร้อยละ 24.24) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 199 คน 3) ประเภทการก่อสร้าง จำนวน 14 แห่ง (ร้อยละ 8.48) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 37 คน 4) ประเภทการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 6.06) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 25 คน 5) ประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 4.85) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 13 คน



ประเภทกิจการที่เลิกจ้าง/ถูกจ้างถูกเลิกจ้างในจังหวัดนครปฐม ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. เกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง	8	13
2. การผลิต	40	199
3. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสีย	1	2
4. การก่อสร้าง	14	37
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	65	508
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	10	25
7. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6	7
8. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2	2
9. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2	2
10. กิจกรรมเกี่ยวกับก่อสร้างหิรัญทรัพย์	1	5
11. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	3	2
12. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	7
13. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการ ประกันสังคมภาคบังคับ	5	63
14. การศึกษา	1	0
15. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	0
16. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	4	3
รวม	165	875

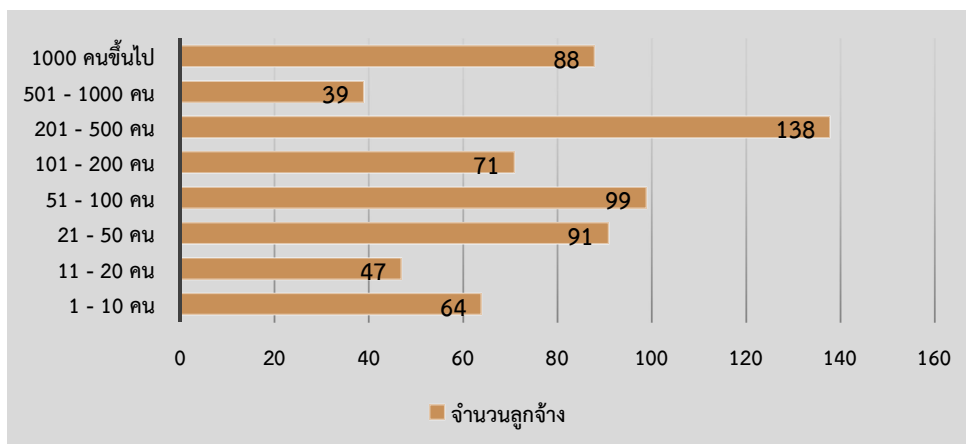
ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

2. การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานมีทั้งสิ้น 637 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการขนาดที่มีลูกจ้าง 201 - 500 คน โดยมีจำนวน 138 คน คิดเป็น ร้อยละ 21.66 รองลงมาคือขนาด 51 - 100 คน จำนวน 99 คน (ร้อยละ 15.54) ขนาด 21 - 50 จำนวน 91 คน (ร้อยละ 14.29) ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 88 คน (ร้อยละ 13.81) และขนาด 101 - 200 คน จำนวน 71 คน (ร้อยละ 11.14) ตามลำดับ

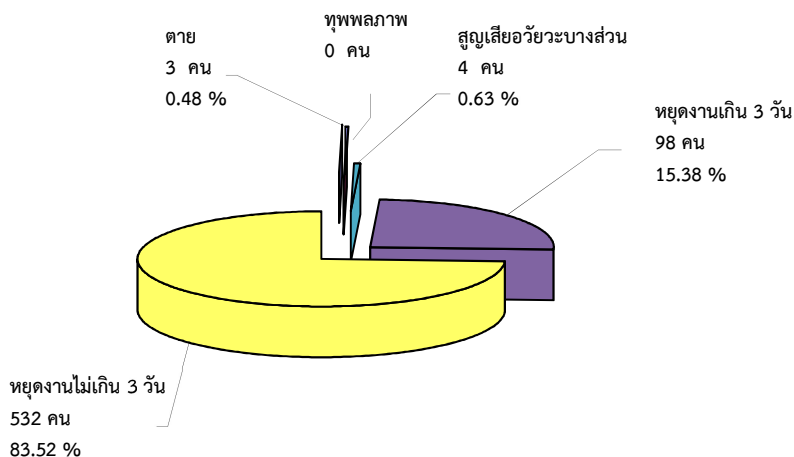
แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครปฐม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 637 คน ตามประเภทความร้ายแรงพบว่า ส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือ มีจำนวน 532 คน คิดเป็นร้อยละ 83.52 รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 98 คน (ร้อยละ 15.38) ส่วนผู้สูญเสียอวัยวะบางส่วน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.63) และมีผู้เสียชีวิต จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.48) ขณะที่ไตรมาสนี้ไม่มีผู้ประสบอันตรายจนถึงทุพพลภาพ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนผู้ประสบอันตรายทั้งหมดพบว่าจำนวนดังกล่าวไม่สามารถคำนวณค่าร้อยละได้เนื่องจากมีจำนวนน้อยมากนั่นเอง

แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดนครปฐม จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

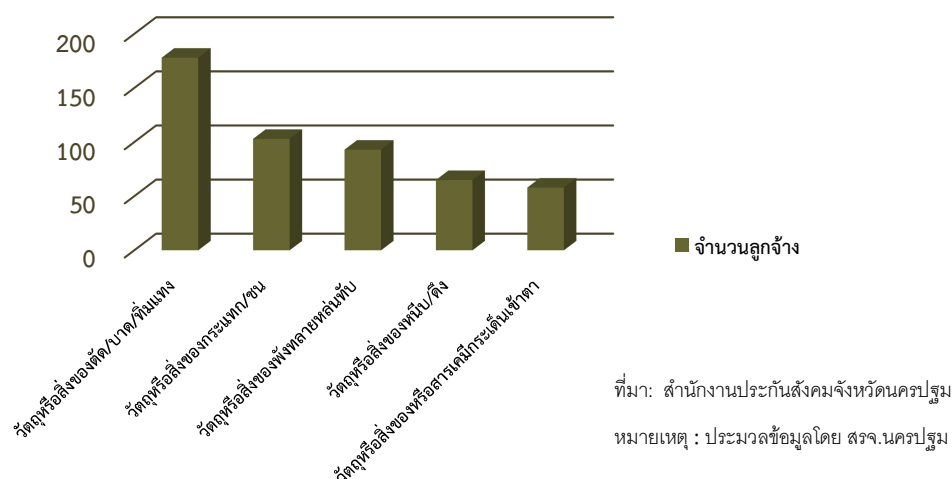


ที่มา: สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม หมายเหตุ: ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงานพิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้

- 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 178 คน คิดเป็นร้อยละ 27.94 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด
- 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 103 คน (ร้อยละ 16.17)
- 3) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ จำนวน 93 คน (ร้อยละ 14.60)
- 4) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง จำนวน 65 คน (ร้อยละ 10.20) และ
- 5) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมี กระเด็นเข้าตา มีจำนวน 58 คน (ร้อยละ 9.11)

แผนภูมิผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานจังหวัดนครปฐม จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2563 พบว่า มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมจำแนกตามขนาด สถานประกอบการทั้งสิ้น 9,479 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดต่ำกว่า 10 คน คือ มีจำนวน 6,052 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 63.85 สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น 255,452 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตน ในสถานประกอบการขนาด 100 - 299 คน จำนวน 58,384 คน คิดเป็นร้อยละ 22.86

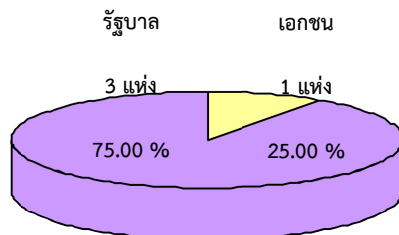
ตารางที่จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดนครปฐม จำแนกตามขนาดสถานประกอบการกิจการ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

ขนาดสปก.	สปก. (แห่ง)	ผปต.(คน)
<= 9 คน	6,052	21,182
10 - 19 คน	1,363	17,771
20 - 49 คน	1,146	35,983
50 - 99 คน	439	30,827
100 - 299 คน	346	58,384
300 - 499 คน	79	30,488
500 - 999 คน	31	20,806
1,000 คนขึ้นไป	23	40,011
รวม	9,479	255,452

ปัจจุบันจังหวัดนครปฐม มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมในไตรมาสที่ 1 ปี 2563 ที่เป็น สถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 25)

แผนภูมิจำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดนครปฐม ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)



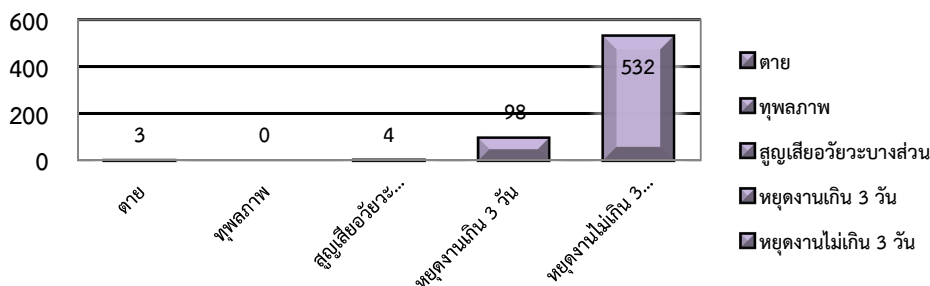
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม (เนื่องจากการทำงาน) จำแนกตามประเภทความร้ายแรง ซึ่งมี 5 กรณี ได้แก่ ตาย ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วน หยุดงานเกิน 3 วัน และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน พบว่าจำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 637 ราย จำนวนเงินที่จ่าย 9,722,556.14 บาท จำแนก ดังนี้ ๑. ตาย ผู้ใช้บริการ 3 ราย (1,792,800 บาท) 2. ทุพพลภาพ ผู้ใช้บริการ 0 ราย 3. สูญเสียอวัยวะบางส่วน ผู้ใช้บริการ 4 ราย (1,601,689 บาท) 4. หยุดงานเกิน 3 วัน ผู้ใช้บริการ 98 ราย (2,640,296.80 บาท) 5. หยุดงานไม่เกิน 3 วัน ผู้ใช้บริการ 532 ราย (3,687,770.14 บาท ค่ารักษาพยาบาล)

แผนภูมิผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดนครปฐมจำแนกตามประเภทความร้ายแรง ไตรมาส 1 ปี 2563 (มกราคม - มีนาคม 2563)

การใช้บริการกองทุนทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครปฐม หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม

ตาราง อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสปัจจุบัน – จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน $\times 100$

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ไตรมาสเดียวกันปีก่อน

$$\text{วิธีคิด} \quad \frac{765,767 - 746,594}{746,594} \times 100 = 2.57$$

ตาราง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสปัจจุบัน – จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสเดียวกันปีก่อน $\times 100$

จำนวน ผปต. ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานในไตรมาสเดียวกันปีก่อน

$$\text{วิธีคิด} \quad \frac{3,034 - 2,518}{2,518} \times 100 = 20.49$$

ปัญหาด้านแรงงานที่สำคัญ

- 1) ขาดแคลนแรงงานฝีมือในภาคอุตสาหกรรมและแรงงานไร้ฝีมือในภาคเกษตรและอุตสาหกรรมบางประเภท
- 2) แรงงานขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศส่งผลถึงขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดแรงงานภาคบริการและการท่องเที่ยว
- 3) ประชาชนส่วนใหญ่ไม่เห็นความสำคัญในการเข้ารับการฝึกอาชีพหรือพัฒนาทักษะฝีมือกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐมทำให้ขาดแคลนแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือภาคอุตสาหกรรม
- 4) ปัญหาสังคมและยาเสพติดที่รุนแรงส่งผลต่อปริมาณและคุณภาพของกำลังแรงงานในจังหวัด
- 5) หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนครปฐมตั้งอยู่ห่างไกลกัน จึงทำให้ประชาชนไม่สะดวกในการติดต่อขอรับบริการ
- 6) ระบบสารสนเทศด้านแรงงานยังขาดเสถียรภาพในการเชื่อมโยงกัน

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

1. โครงการแก้ไขปัญหาคะดองด้านอาชีพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดนครปฐม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ ว่างงาน ไม่มีรายได้ ให้มีโอกาสในการเพิ่มพูนทักษะฝีมือ มีศักยภาพในทักษะใหม่ (Reskill) นอกเหนือจากทักษะเดิมที่มี เพื่อให้แรงงานตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเอง สามารถช่วยเหลือกันในกลุ่มชนท้องถิ่น และมีรายได้เพิ่มขึ้นเพื่อการดำรงชีพสำหรับตนเองและครอบครัว
2. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ในการกำหนดนโยบายเพื่อแก้ไขปัญหาตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่
3. เพื่อเป็นการบูรณาการกับหน่วยงานต่าง ๆ ในระดับภูมิภาคในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับ ความเดือดร้อน เพื่อลดความซ้ำซ้อนของภารกิจและประหยัดงบประมาณของรัฐ

กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพ ว่างงาน ไม่มีรายได้ จำนวน 280 คน

ผลงานดำเนินการ

1. สำนักงานแรงงานจังหวัดนครปฐม ดำเนินการให้ความช่วยเหลือในด้านการพัฒนาทักษะฝีมือรวม 14 หลักสูตร ผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพฯ จำนวน 280 คน ดังนี้
 - 1.1 หลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคารและซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ตำบลคลองโยง อำเภอกุสุมาลย์ จำนวน 20 คน งบประมาณ 60,000 บาท
 - 1.2 หลักสูตรการเพิ่มช่องทางการขายสินค้าโซเชียลมีเดีย ตำบลไร่ขิง อำเภอสสามพราน จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.3 หลักสูตรการซ่อมเครื่องปรับอากาศเพื่อนำไปประกอบอาชีพ ตำบลไร่ชิง อำเภอสามพราณ
จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.4 หลักสูตรการร้อยมาลัยแบบชาววังและงานพิธี ตำบลวังน้ำเขียว อำเภอกำแพงแสน
จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.5 หลักสูตรการเย็บกระเป๋าดิบดลกัร็อน ตำบลบางปลา อำเภอบางเลน จำนวน 20 คน
งบประมาณ 36,200 บาท

1.6 หลักสูตรการออกแบบบรรจุภัณฑ์ (การทำของที่ระลึกจากเมล็ดข้าว) ตำบลบางภาษี
อำเภอบางเลน จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.7 หลักสูตรการทำไอศกรีมลูกหม่อน ตำบลคลองนกกระทุง อำเภอบางเลน จำนวน 20 คน
งบประมาณ 36,200 บาท

1.8 หลักสูตรศิลปะการตกแต่งกระเป๋และหมอนรองคอกจากผ้ามัดย้อม ตำบลกระทุ่มล้ม
อำเภอสามพราณ จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.9 หลักสูตรการทำผ้ามัดย้อม ตำบลพะเนียด อำเภอนครชัยศรี จำนวน 20 คน
งบประมาณ 36,200 บาท

1.10 หลักสูตรนวดฝ่าเท้า (ช่างชุมชน) ตำบลบัวปากท่า อำเภอบางเลน จำนวน 20 คน
งบประมาณ 36,200 บาท

1.11 หลักสูตรการแปรรูปอาหารจากผลไม้ท้องถิ่น ตำบลมหาสวัสดิ์ อำเภอพุทธมณฑล
จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.12 หลักสูตรการถนอมอาหาร ตำบลดอนพุทรา อำเภอดอนตูม จำนวน 20 คน
งบประมาณ 36,200 บาท

1.13 หลักสูตรการเลี้ยงไส้เดือนและแปรรูปมูลไส้เดือน ตำบลนิลเพชร อำเภอบางเลน
จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

1.14 หลักสูตรการจัดดอกไม้สดและดอกไม้แห้งประยุกต์ (กลุ่มผู้สูงอายุ) ตำบลบางภาษี
อำเภอบางเลน จำนวน 20 คน งบประมาณ 36,200 บาท

2. สำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

3. ติดตามผลการประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานโครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
ด้านอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จังหวัดนครปฐม ให้สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานทราบ